



MINISTERUL JUSTIȚIEI
INSPECTORATUL NAȚIONAL DE
PROBAȚIUNE

RAPORT
privind activitatea sistemului de probațiune
pentru anul 2025

Viorel SOCHIRCĂ,
Director

CUPRINS

INTRODUCERE	3
I. ORGANIZAREA ȘI COORDONAREA ACTIVITĂȚII SISTEMULUI DE PROBAȚIUNE	5
II. ACTIVITATEA DE PROBAȚIUNE LA NIVEL LOCAL	16
2.1 ACTIVITATEA DE PROBAȚIUNE PRESENTENȚIALĂ ÎN PRIVINȚA SUBIECȚILOR DE PROBAȚIUNE	16
2.2 MONITORIZAREA IMPLEMENTĂRII PROGRAMELOR DE INTERVENȚIE.....	17
2.3 EXECUTAREA PEDEPSEI PENALE/ SANȚIUNII CONTRAVENȚIONALE SUB FORMĂ DE MUNCĂ NEREMUNERATĂ ÎN FOLOSUL COMUNITĂȚII.....	18
2.4 MONITORIZAREA ACTIVITĂȚILOR DE RESOCIALIZARE ȘI REINTEGRARE A MINORILOR, APLICAREA PROGRAMELOR SPECIALIZATE DE LUCRU CU MINORII, IDENTIFICAREA CAUZELOR DELICVENȚEI JUVENILE.....	22
2.5 ANALIZA DATELOR PRIVIND COMITEREA INFRAȚIUNILOR REPETAT ȘI STABILIREA CAUZELOR CE AU DETERMINAT REINTEGRAREA COMPORTAMENTULUI INFRAȚIONAL.....	29
2.6 MONITORIZAREA ELECTRONICĂ	29
2.7 ANALIZA ACTIVITĂȚII DE PROBAȚIUNE – DATE STATISTICE	31
III. PROMOVAREA IMAGINII ȘI VIZIBILITATEA SISTEMULUI DE PROBAȚIUNE	33
IV. DIRECȚII PRINCIPALE DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2026	37

MISIUNE

Sistemul de probațiune promovează pedepsele și măsurile neprivative de libertate în vederea reducerii costurilor sociale ale executării sancțiunilor și măsurilor penale prin diminuarea populației din unitățile penitenciare, valorificarea potențialului socioeconomic al infractorilor și menținerea siguranței comunității.

Scopul sistemului de probațiune în Republica Moldova este reintegrarea persoanelor condamnate în societate, scăderea riscului de recidivă și prevenirea săvârșirii de noi infracțiuni în vederea creșterii gradului de siguranță socială.

ORGANIZAREA SISTEMULUI DE PROBAȚIUNE

La nivel central – Aparatul Inspectoratului Național de Probațiune (INP) coordonează și gestionează activitatea întregului sistem. Aparatul central al INP conform organigramei este structurat în:

- Direcția monitorizare electronică;
- Direcția cercetare și dezvoltare probațiune
 - ✓ Secția metodologii și dezvoltare profesională,
 - ✓ Secția cercetare și analiză date,
 - ✓ Serviciul tehnologii informaționale și digitalizare;
- Direcția management operațional
 - ✓ Secția achiziții și logistică,
 - ✓ Serviciul contabilitate,
 - ✓ Serviciul juridic,
 - ✓ Serviciul resurse umane;
- Secția management documente, comunicare și relații externe.

La nivel local - funcționează 26 de Birouri de probațiune și 3 Inspectorate regionale (centru, nord, sud), subordonate Inspectoratului Național de Probațiune. Personalul de probațiune local este compus din consilieri de probațiune cu statut de funcționari publici.

OBIECTIVELE ANULUI 2025

Obiectivele sistemului de probațiune pentru anul 2025 vizează îmbunătățirea procesului de reabilitare socială a infractorilor, reducerea numărului de persoane încarcerate și modernizarea infrastructurii și metodelor de lucru. Iată principalele obiective pentru anul în curs:

- ✓ Evaluarea și eficientizarea procesului de punere în executare a pedepselor și măsurilor penale neprivative de libertate (analize pe segmente de activitate, evaluări, constatări, recomandări);
- ✓ Consolidarea capacităților profesionale ale angajaților din sistemul de probațiune (instruiri, treninguri, workshop);
- ✓ Înaintarea propunerilor Ministerului Justiției în vederea alinierii legislației la Deciziile-cadru ale Uniunii Europene ce vizează activitatea de probațiune;
- ✓ Dezvoltarea unor programe de schimbare cognitiv-comportamentale noi: pentru infracțiunile săvârșite prin violență, minori și prevenirea consumului de alcool;
- ✓ Inițierea creării unui sistem electronic de management al dosarelor persoanelor condamnate;
- ✓ Consolidarea activității de monitorizare electronică a persoanelor supuse probațiunii (achiziționarea echipamentului modern, repararea echipamentului existent, achiziționarea (locațiunea) softului performant);
- ✓ Revizuirea instrumentelor de lucru/instrucțiunilor de specialitate sub aspect de fortificare a segmentului de prevenire a recidivei de către infractorii care au comis acte de violență sexuală;
- ✓ Consolidarea climatului de integritate în cadrul sistemului de probațiune prin implementarea eficientă a standardelor legale;
- ✓ Promovarea imaginii și mediatizarea activităților de probațiune.

I. ORGANIZAREA SISTEMULUI DE PROBAȚIUNE

Activitatea juridică

În anul 2025, Serviciul Juridic din cadrul Direcției management operațional a avut un rol esențial în asigurarea legalității, coerenței și securității juridice a activității Inspectoratului Național de Probațiune. Activitatea Serviciului a fost orientată atât spre prevenirea riscurilor juridice, cât și spre apărarea intereselor instituției în raporturile cu terții, instanțele de judecată și alte autorități publice.

În cele 12 luni de raport, Serviciul Juridic și-a exercitat atribuțiile funcționale în mod constant, cu accent pe calitatea expertizei juridice, respectarea termenelor procedurale și consolidarea disciplinei juridice interne, fiind realizate următoarele acțiuni principale:

1. Expertiză juridică a documentelor de cooperare

Serviciul Juridic a asigurat conformitatea legală a documentelor de parteneriat interinstituțional, contribuind la dezvoltarea relațiilor de cooperare ale INP cu autorități-cheie din domeniul justiției și sănătății:

- 2 acorduri de parteneriat examinate:
 - o cu Administrația Națională a Penitenciarelor (Ministerul Justiției al RM);
 - o cu Centrul de Medicină Legală (Ministerul Sănătății al RM).

2. Avizarea și expertizarea juridică a actelor administrative

Serviciul Juridic a garantat legalitatea actelor emise de conducerea INP, prevenind apariția viciilor de procedură și de fond:

- 2.060 ordine;
- 108 dispoziții;
- 159 contracte.

3. Recuperarea prejudiciilor materiale

Un domeniu prioritar a fost protejarea patrimoniului instituției prin acțiuni eficiente de recuperare a prejudiciilor:

- 168 cereri prelabile înaintate privind deteriorarea sau pierderea echipamentelor electronice de supraveghere;
- 32 cazuri soluționate pe cale amiabilă;
- 179 cereri de chemare în judecată depuse;
- 83 cereri admise de instanțe;
- 2 cereri respinse (hotărârile fiind contestate cu apel);
- 40 cereri de completare a cuantumului pretențiilor;
- 66 titluri executorii expediate pentru inițierea procedurii de executare silită.

4. Activitatea în contencios administrativ

Serviciul Juridic a asigurat apărarea actelor administrative ale INP:

- 7 cauze examinate în instanță;

- toate răspunsurile fiind formulate motivat și în termenul legal.

5. Reprezentarea intereselor instituției în instanțe

Serviciul Juridic a reprezentat INP în mod profesionist și constant:

- participare la 62 ședințe de judecată;
- 25 referințe la cereri de chemare în judecată;
- 11 cereri împotriva INP respinse/inadmisibile;
- 2 cereri admise;
- 9 cauze pe rol la Curtea de Apel Centru;
- 6 cauze pe rol la Curtea Supremă de Justiție.

6. Asistență juridică internă

Serviciul Juridic a avut un rol consultativ și preventiv:

- 54 consultări oferite subdiviziunilor interne și teritoriale;
- monitorizarea permanentă a respectării legislației în vigoare.

7. Gestionarea petițiilor

A fost asigurată examinarea completă, imparțială și în termen legal:

- 41 petiții înregistrate, examinate și soluționate.

8. Anchete de serviciu și activitatea Comisiei de disciplină

Serviciul Juridic a contribuit la consolidarea disciplinei instituționale:

- 15 proceduri disciplinare examinate, vizând 12 funcționari publici;
- 14 ședințe ale Comisiei de disciplină;
- soluții propuse:
 - o avertisment – 4 cauze;
 - o mustrare – 3 cauze;
 - o mustrare aspră – 1 cauză;
 - o clasare pentru lipsa abaterii – 5 cauze;
 - o clasare ca urmare a încetării raporturilor de serviciu – 1 cauză.

9. Avizarea proiectelor de acte normative

Serviciul Juridic a contribuit la procesul de elaborare și perfecționare a cadrului normativ:

- 25 avize juridice formulate asupra proiectelor transmise de alte autorități publice.

Managementul resurselor umane

Întru realizarea obiectivelor strategice pe parcursul anului 2025, activitatea Serviciului resurse umane a Direcției management operațional a fost axată pe implementarea unui management eficient al resurselor umane și formarea unui efectiv de personal integru și profesioniști și care a realizat următoarele activități:

- Conform Hotărîrii Guvernului nr. 637 din 11 septembrie 2024 au fost operate modificări la Hotărîrea Guvernului nr. 827/2010 privind organizarea și funcționarea organelor de probațiune, fiind aprobată noua structură a Inspectoratului Național de

Probațiune din subordinea Ministerului Justiției.

Potrivit noului Stat de personal nr. 343, avizat la 06 decembrie 2024 de Cancelaria de Stat, efectivul limită al Inspectoratului Național de Probațiune constituie **325 unități**, dintre care:

- 53 unități în aparatul central,
- 272 unități în subdiviziunile teritoriale.

Ca urmare a intrării în vigoare a noului Stat de personal al Inspectoratului Național de Probațiune, nr. 343 din 06 decembrie 2024, **din numărul efectiv de personal real angajați 245 la momentul respectiv**, doar **8 funcționari publici au fost eliberați** din funcția publică deținută în temeiul art. 63 alin. (1) lit. c) din Legea nr.158/2008 *cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, cu toate că la toți 8 le-au fost înaintate propuneri, sub semnătură*, de ocupare a funcțiilor publice în cadrul organelor de probațiune ținându-se cont de condițiile necesare pe care trebuie să le întrunească pentru ocuparea funcțiilor propuse în conformitate cu Legea nr. 158/2008 *cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public* în vigoare, printre care enumerăm: *experiență profesională în domeniu, studiile superioare absolvite cu diplomă de licență, cerințele minime și specifice stipulate în fișa postului prevăzute pentru funcția publică respectivă cum ar fi obligativitatea deținerii dreptului de acces la secretul de stat în urma eliberării concluziilor de către Serviciul de Informații și Securitate, precum și întru asigurarea executării art. 3, art. 4, art. 5 lit. b), art. 6, art. 8, art. 9 al Legii Nr. 271/2008 privind verificarea titularilor și a candidaților la funcții publice, dar care și-au exprimat refuzul de a fi numiți în funcțiile propuse.*

Pe parcursul anului 2025 au fost efectuate următoarele activități:

- **Au fost angajați** prin concurs, transfer de la alte instituții, etc. – **45** de persoane;
- **Încetate raporturile de serviciu** – cu **36** de persoane;
- Au fost elaborate, aprobate și plasate pe pagina web <https://probatune.gov.md/anunt>, pe rețeaua de socializare facebook a Inspectoratului Național de Probațiune, inclusiv pe portalul guvernamental cariere.gov.md - **14** anunțuri cu privire la ocuparea funcțiilor publice vacante și temporar vacante în cadrul subdiviziunilor interioare și teritoriale ale INP;
- Au fost organizate și desfășurate – **13 concursuri** pentru ocuparea funcțiilor publice în cadrul INP;
- În scopul implicării voluntarilor în activitatea organelor de probațiune, pe parcursul anului 2025, a fost publicat un anunț privind pentru selectarea candidaților în vederea desfășurării activității de voluntariat în cadrul subdiviziunilor interioare și teritoriale ale Inspectoratului Național de Probațiune. **Au fost recrutați - 12 voluntari** fiind implicați în activitatea de probațiune în cadrul subdiviziunilor interioare și teritoriale. La data de 11 mai 2025, personalul din cadrul Inspectoratului Național de Probațiune a fost implicat în activitatea **Ziua faptelor bune**, la care au desfășurat

activități care au fost publicate pe situl oficial al INP, printre care menționăm:

- Personal din cadrul subdiviziunilor interioare cu ziua evenimentului respectiv, au donat unei familii social-vulnerabile;

- Biroul de probațiune Chișinău: amenajarea teritoriului aferent spitalului nr. 3 din mun. Chișinău „Sfânta Treime, „*Asistență în amenajarea teritoriului, participarea la organizarea nevoilor gospodăriei Centrului Municipal de instruire.*

Astfel, în scopul sensibilizării membrilor comunității în care trăim, creșterea gradului de empatie vizavi de familiile vulnerabile și creării unui mediu social armonios, consilierii Biroului de Probațiune Leova au donat produse alimentare la cantina Centrului Social „*Ioan Maximovici*” care activează pe teritoriul bisericii *Sf. „Ioan Botezătorul”*, articole vestimentare pentru copii și adulți, și alte obiecte la „*Garderoba socială*”, destinate persoanelor cu o stare materială precară, copiilor din familii nevoiașe și altor categorii de persoane care se adresează după ajutor.

Cu ocazia *Zilei Faptelor Bune*, consilierii de probațiune din cadrul Biroului de Probațiune Hîncești au organizat o activitate specială pentru elevii din familiile social-vulnerabile ai unui Gimnaziu din municipiu. Copiii au primit rechizite școlare, cărți și dulciuri în semn de sprijin și solidaritate. Pe lângă daruri, elevii au participat la o activitate interactivă unde au discutat despre bunătate, empatie și importanța sprijinului reciproc.

Biroul de Probațiune Cahul a realizat următoarele activități:

1) Au fost efectuate acțiuni de solubrizare a izvorului situat pe str. Șoseua Prieteniei din mun. Cahul și teritoriului aferent , au fost implicați angajații BP Cahul, 2 voluntari și un condamnat aflat în evidența BP Cahul. Astfel locuitorii mun. Cahul vor beneficia de un spațiu mai curat mai ușor la izvor.

2) A fost organizată Acțiunea de caritate ”Dăruiește Speranță” în cadrul căreia au fost colectate articole de vestimentație pentru copii care ulterior au fost donate unor familii social –vulnerabile. Au fost implicați colaboratorii BP Cahul și AO ”Pas cu Pas regiunea Sud”. De ajutor au beneficiat două familii nevoiașe cu copii .

3) În colaborare cu Biblioteca Publică din s. Novosiolovca, r-nul Taraclia a fost desfășurată o activitate de promovare la care au participat copiii, care frecventează cercul de arteterapie în stilul hand-maid care au primit în dar brațare și rechizite de cancelarie. La acest eveniment au participat 4 maturi și 8 copii, etc.

Conform Legii nr.271/2008 privind verificarea titularilor și a candidaților la funcții publice au fost colectate 92 chestionare în scopul verificării titularilor de către SIS a personalului ce dețin funcții publice de conducere în cadrul subdiviziunilor interioare și teritoriale ale INP.

În temeiul art. 203 alin. (1) lit. d), art. 204 alin. (2) din Codul Muncii, art. 40 al Legii nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, Hotărîrea Guvernului nr. 200/2012 cu privire la instituirea sărbătorii profesionale „Ziua funcționarului public”, prin Ordinul directorului Inspectoratului Național de Probațiune au fost stimulați funcționarii publici din cadrul subdiviziunilor interioare și teritoriale ale

Inspectoratului Național de Probațiune, *prin conferirea diplomelor de onoare*, cu ocazia sărbătorii profesionale „*Ziua funcționarului public*” – marcată la data de 23 iunie 2025, în semn de apreciere pentru activitate prodigioasă și contribuția eficientă desfășurată în cadrul Serviciului public, manifestate prin loialitate, profesionalism și devotament desăvârșit, merite remarcabile și exemplu inspirațional oferit în exercitarea atribuțiilor, contribuind cu onoare și competență la consolidarea instituției.

În contextul Săptămânii Guvernării Deschise 2025 (*Open Gov Week*), Inspectoratul Național de Probațiune (INP) a găzduit o vizită de informare pentru un grup de **15 masteranzi** ai anului I de la Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației, Sociologie și Asistență Socială a Universității de Stat din Moldova.

Evenimentul s-a desfășurat cu scopul de a promova transparența, deschiderea instituțională și consolidarea relației dintre administrația publică și mediul academic.

Masteranților le-au fost prezentate mecanismele de funcționare ale sistemului de probațiune, cu accent pe trei arii de interes major, precum:

- Activitatea de probațiune prezentințială, care presupune evaluarea persoanelor înainte de pronunțarea hotărârilor judecătorești;
- Programele probaționale instituționalizate, aplicate în scopul reducerii riscului de recidivă și sprijinirii reabilitării beneficiarilor;
- Probațiunea juvenilă, un domeniu cu relevanță directă pentru viitorii specialiști în psihologie și asistență socială.
- Această interacțiune a oferit masteranzilor o perspectivă practică asupra modului în care se îmbină teoria cu practica în domeniul justiției comunitare și a contribuit la o mai bună înțelegere a complexității procesului de reabilitare și reintegrare socială.

- **22 de studenți** din cadrul universităților au desfășurat stagiul de practică în cadrul subdiviziunilor interioare, Biroul de Chișinău, Ungheni, Bălți, Hâncești, Drochia, etc.

- **Au fost inițiate – 6 concursuri interne** pentru ocupare funcțiilor publice vacante/temporar vacante în cadrul Biroului de probațiune Anenii Noi, BP Strășeni, BP Căușeni, BP Ialoveni, Direcția monitorizare electronică, Direcția cercetare și dezvoltare probațiune;

- În scopul consolidării capacității instituționale a administrației publice din Republica Moldova, furnizând expertiza și instrumentele necesare pentru implementarea reformelor, îmbunătățirea guvernantei și alinierea la standardele Uniunii Europene, conform Proiectului finanțat de UE „*Moldova este Europa – Sprijin pentru integrarea în UE*” și conform selecției și repartizării Comisiei de selecție, formată din reprezentanți ai Delegației Uniunii Europene, Guvernului și proiectului finanțat de UE „*Moldova este Europa – Sprijin pentru integrarea în UE*” – **1 (una)** studentă a anului II a Universității „*Lucian Blaga*” din Sibiu, Facultatea de Drept, a fost repartizată în calitate de stagiară în cadrul Inspectoratului Național de

Probațiune, cu o durată de două luni, în perioada **01 iulie – 31 august 2025**, în cadrul Secției management documente, comunicare și relații externe;

- Pe parcursul anului 2025, precum și în evidența Serviciului resurse umane au fost perfectate și aprobate **263 acte administrative de ordin general, 1797 de acte administrative de ordin personal și 108 de dispoziții**;

- În scopul atragerii tinerilor specialiștilor în cadrul Inspectoratului Național de Probațiune, Serviciul resurse a participat la **10 decembrie 2025**, la Târgul ofertelor de muncă cu tematica „*Amprenta trendurilor pieței muncii în planul de învățământ*”, organizat în incinta Universității de Stat din Moldova, corp Central, USM;

- Pe parcursul perioadei raportate referitor la managementul resurselor umane în cadrul organelor de probațiune s-a axat pe activități care au dus la eficientizarea activității probațiunii, și care au inclus următoarele direcții de bază:

- Planificarea personalului;
- Recrutarea, selectarea și orientarea personalului;
- Evaluarea performanțelor profesionale;
- Recompense și beneficii specifice locului de muncă;
- Sănătatea și siguranța personalului;
- Disciplina, controlul și evaluarea funcțiilor personalului;
- Programarea muncii etc.

- În temeiul art. 37 din Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, pct. 36 din Regulamentul cu privire la dezvoltarea profesională continuă a funcționarilor publici, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.201/2009, anexa nr.10, precum și în scopul perfecționării în mod continuu a abilităților profesionale ale personalului Inspectoratului Național de Probațiune, personalul au beneficiat de instruirii și ghidări metodologice, workshopuri, precum și de schimburi de experiență, în scopul preluării bunelor practici și consolidării capacităților instituționale.

Aceste sesiuni au vizat îmbunătățirea instrumentelor utilizate în activitatea desfășurată, precum și dezvoltarea formelor de colaborare internațională:

Conform Planului modular calendaristic al INJ, au fost organizate și desfășurate *cursul de instruire continuă a consilierilor de probațiune* prin intermediul Institutului Național al Justiției, cu următoarele tematici: *”Executarea pedepselor neprivative de libertate prin prisma hotărârilor judecătorești”, ” Organizarea activităților de probațiune cu persoanele consumatoare de droguri și tehnici de prevenire”, ” Integritatea profesională și protecția datelor cu caracter personal”, ”Tehnici și metode de lucru cu agresorii familiari. Prevenirea violenței față de femei și copii”, ” Întocmirea referatelor presentințiale de evaluare psihosocială. Probațiunea juvenilă”.*

- au fost organizate și desfășurate seminare de instruire cu privire la implementarea programelor probaționale, printre care enumerăm: *”Programul de reducere a abuzului de substanțe (PRAS)”, ”Programul probațional (Motivația spre*

schimbare)”, „Programul probațional (Drink & Drive)”, „Programul probațional (Unul la Unul)”, „Programul probațional (Cetățenia activă)”, „Programul probațional (FOR CV)”, „Programul probațional (Lucrul cu agresorii)”, „Program pentru subiecții care au comis infracțiuni contra patrimoniului”, Program pentru reducerea comportamentului violent în perioada de probațiune.

De asemenea, angajații Inspectoratului Național de Probațiune au participat și la alte activități de dezvoltare profesională, printre care enumerăm:

”Asigurarea implementării și respectării normelor de etică și deontologie/ Arderea profesională”, ”Sistemul Informațional Integrat de Evidență Contabilă în Autoritățile/Instituțiile Publice”, „Evaluarea și monitorizarea rezultatelor lucrului pe programele agresorilor familiari”, „Acces la justiție al femeilor victime ale violenței”, „Creșterea siguranței supravețuitoarelor violenței în bază de gen: Responsabilizarea agresorilor”, „Cursul de instruire în domeniul Inteligenței Artificiale (AI)”, „Consolidarea managementului resurselor umane în cadrul serviciilor penitenciare și de probațiune din Republica Moldova 2024-2028”, „Formarea consilierilor de probațiune pentru evaluarea nevoilor și a riscului subiecților de probațiune minori”, „Sănătatea și securitatea în muncă”, „Modificările legislației muncii”, ”Recrutarea și selectarea persoanelor”, Elaborarea, monitorizarea și evaluarea politicilor publice, „Management și Leadership în administrația publică”, „Educația în era dezinformării. Contracurarea narațiunilor false. Instrumente de fact-checking”, Managementul resurselor umane, Managementul Proiectelor Guvernamentale, “Comunicarea profesionistă în spațiul public în format video”, „Leadership Transformațional”, “Aspecte teoretice și practice ale fraudei în sectorul public”, etc.

Formarea profesională

În scopul perfecționării continue a abilităților profesionale ale consilierilor de probațiune și în conformitate cu prevederile Legii nr. 158/2008 “Cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public”, Regulamentului cu privire la dezvoltarea profesională continuă a funcționarilor publici, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 201/2009, Regulamentului cu privire la delegarea salariilor entităților din Republica Moldova, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 10/2012, Hotărârii Guvernului nr. 1151/2002 despre aprobarea Regulamentului cu privire la normativele de cheltuieli pentru desfășurarea conferențelor, simpoziunilor, festivalurilor etc. de către instituțiile publice finanțate de la bugetul public național, pct. 13 al Regulamentului privind organizarea și funcționarea organelor de probațiune, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 827/2010, pe parcursul lunilor ianuarie- iunie 2025 au fost desfășurate o serie de acțiuni privind dezvoltarea profesională a angajaților Inspectoratului Național de Probațiune.

Strategia dezvoltării profesionale a angajaților sistemului probațional din

Republica Moldova pentru anul 2025 a fost orientată către următoarele arii de acoperire:

➤ **Formarea personalului în domeniul probațiunii juvenile:**

- **Asistență și consilierea juvenilă**- instruirea organizată la data de 26.02.25 prin Ordinul Nr.14 din 29.01. 2025, cu implicarea a 24 angajați;

- **Întocmirea referatelor prezințiale de evaluare psihosocială** - instruirea organizată la data de 28.02.25 prin *Ord.Nr.15 din 29.01. 2025*, cu implicarea a 24 angajați;

- **Probațiunea în privința minorilor în conflict cu legea** – Conform Ordinului nr. 176 din 23 septembrie 2025, instruirea a fost organizată la data de 25.09.2025, cu implicarea a 25 consilieri de probațiune;

- **Întocmirea referatelor prezințiale de evaluare psihosocială** - instruirea organizată la data de 29.09.25, conform Ordinului Nr. 180 din 26 septembrie 2025, cu participarea a 25 consilieri de probațiune.

- **Formarea de abilități practice de asistență și consiliere în lucru cu minorii aflați în conflict cu legea** desfășurat în data de 30 septembrie 2025, conform Ordinului Nr. 183 din 26.09.2025 la care au participat 25 de consilieri de probațiune;

➤ **Formarea personalului în domeniul integrității profesionale:**

- **Integrarea profesională în funcția publică** - au fost implicați funcționari publici debutanți conform *Ordinului Nr. 9 din 29.01.2025* și a Ordinului Nr. 222 din 07.11.2025 au fost instruiți 2 angajați;

- **Integritatea profesională și protecția datelor cu caracter personal**- instruirea a fost desfășurată în semestrul I prin *Ordinul Nr.12 din 29.01. 2025* la data de 25.02.25, cu implicarea a 24 angajați și în semestrul II, prin Ordinul Nr. 173 din 22 septembrie 2025, cu participarea a 25 consilieri de probațiune.

➤ **Formarea personalului în domeniul Leadership-ului Transformațional** – sesiunea de formare a fost desfășurată conform Ordinului Nr. 218 din 06.11.2025, cu participarea a 61 de angajați desfășurat în perioada 10-18.11.2025;

➤ **Formarea personalului privind Comunicarea profesionistă în spațiul public în format video**, cursul de formare a avut loc în perioada 02-03.10.2025 și 16-17.10.2025 conform Ordinului Nr. 190 din 01.10.2026, cu participarea a 32 angajați.

- **Instruirea introductivă generală și Instruirea la locul de muncă**” organizată de către INP, desfășurată în format online, pe platforma ZOO la data de 18 iunie 2025, cu implicarea a 12 angajați;

- **Curs de instruire în Securitatea și Sănătatea în Muncă** - „Regulamentul privind modul de organizare a activităților de protecție a lucrătorilor la locul de muncă și prevenire a riscurilor profesionale, aprobat prin Hotărârea de Guvern nr.95 din 05.02.2009, Statutul Î.S.CIDRIM, cu participarea a 30 angajați, organizat la data de 15.04.2025;

- **Instruirea la I grupă de Securitate electrică pentru personalul**

neelectrotehnic și instruirea împotriva incendiilor, cu participarea a 49 angajați.

➤ **Formarea personalului privind punerea în executare a hotărârilor judecătorești:**

- **Executarea pedepselor neprivative de libertate prin prisma hotărârilor judecătorești** – instruirea a fost desfășurată în semestrul I, *Ordinul Nr. 10 din 29.01.2025* la data 21.02.25 cu implicarea a 24 angajați și în semestrul II, prin *Ordinul Nr. 169 din 18 septembrie 2025*, la data 22.09.25 cu participarea a 25 consilieri de probațiune.

➤ **Instruirea specialiștilor în vederea oferirii serviciilor integrate consumatorilor și foștilor consumatori de droguri:**

- **Organizarea activităților de probațiune cu persoanele consumatoare de droguri și tehnici de prevenire-** instruirea a fost desfășurată în semestrul I la data de 24.02.25 prin *Ord.Nr.11 din 29.01. 2025*, cu implicarea a 24 angajați și în semestrul II, conform *Ordinului Nr. 170 din 18.09.2025*, la data de 23.09.2025 cu participarea a 25 consilieri de probațiune.

- **Executarea hotărârilor judecătorești privind aplicarea monitorizării electronice**, desfășurată la data de 28.10.2025 conform *Ordinului Nr. 206 din 23.10.2025* și la data de 24.10.2025 conform *Ordinului Nr. 203 din 20.10.2025*, cu participarea a 45 consilieri de probațiune.

➤ **Sesiune de formare privind tehnica „Interviului Motivațional”** (Grupul 1), care s-a desfășurat în perioada 5–7 noiembrie 2025, conform *Ordinului INP nr. 213 din 30.10.2025* au participat 30 consilieri de probațiune, și (Grupul 2) s-a desfășurat în perioada 15-17 decembrie 2025, conform *Ordinului INP nr. 250 din 11 decembrie 2025* au fost delegați 30 consilieri de probațiune.

➤ **Organizarea cursurilor de instruire continuă în domeniul prevenirii violenței față de femei, violenței în familie și violenței sexuale:**

- **Tehnici și metode de lucru cu agresorii familiali. Prevenirea violenței față de femei și copii** – instruirea a fost desfășurată în semestrul I la data de 29.02.25 prin *Ord.Nr.13 din 29.01. 2025*, cu implicarea a 24 angajați și în semestrul II, conform *Ordinului Nr. 177 din 23.09.2025*, la data de 26.09.2025 cu participarea a 25 consilieri de probațiune.

- **Program pentru reducerea comportamentului violent în perioada de probațiune** - cu suportul Consiliul Europei a fost organizat atelierul de instruire a consilierilor de probațiune privind dezvoltarea abilităților necesare implementării la nivel național a Programului pentru reducerea comportamentului violent în perioada de probațiune, organizate două sesiuni:

I - în perioada 17-19 februarie 2025, prin *Ord. Nr.558 din 12.05.2025* cu implicarea a 30 de angajați,

II - în perioada 21-22 octombrie 2025, conform *Ordinului Nr. 200 din 16.10.2025*, prin care au fost delegați 30 consilieri de probațiune.

- **Evaluarea și monitorizarea rezultatelor lucrului pe programele agresorilor familiali** - Funcționari publici de conducere/execuție au fost implicați în instruire online "Instruire cu privire la evaluarea și monitorizarea rezultatelor lucrului pe programele agresorilor familiali". Atelierul a fost organizat în parteneriat cu experții Rețelei Europene de Lucru cu Agresorii Familiali (WWP EN), în scopul de a alinia practica din RM la standardele Convenției de la Istanbul cu privire la prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, atelierul organizat în baza *Ord. Nr. 25 din 06.03.2025*, cu implicarea a 12 angajați.

- **Creșterea siguranței supraviețuitoarelor violenței în bază de gen:** Responsabilizarea agresorilor – în acest context, ANPCV a organizat un Atelierul de lucru a Grupului tematic I – Prevenire/Protecție, care constituie o Platformă de coordonare, pentru a construi un dialog interinstituțional, eficient în dezvoltarea unui cadru educațional adaptat standardelor europene și nevoilor societății., organizat la data de 15.04.2025, angajații delegați la instruire prin *Ord. Nr.82 din 16.05.2025* cu participarea a 2 angajați;

➤ **Instruirea specialiștilor în aplicarea instrumentelor de evaluare a impactului programelor probaționale:**

- **Programul probațional (Motivația spre schimbare)** - instruire organizată de către INP, cu genericul „Motivația spre schimbare-aplicarea instrumentelor de evaluare”, în incinta Inspectoratului National de Probatiune, în baza *Ord.Nr. 68 din 30.04.25*, perioada 06-07 mai 2025, cu implicarea a 25 angajați;

- **Programul probațional (Unul la Unul)** - instruire organizată de către INP, cu genericul „Unul la Unul - aplicarea instrumentelor de evaluare”, în incinta Inspectoratului National de Probatiune, în baza *Ord. Nr. 72 din 05.05.2025*, desfășurat în perioada 13-14 mai 2025, cu implicarea a 20 angajați;

- **Programul probațional (FOR CV)** - instruire organizată de către Inspectoratului National de Probatiune, desfășurat în perioada 26-27 mai 2025, în baza *Ord. Nr. 92 din 20.05.25*, cu implicarea a 24 angajați;

- **Programul probațional (Drink & Drive)** inițierea Grupului de lucru privind adaptarea conținutului la schimbările legislative în vigoare, activitatea atelierului inițiată în baza *Ord. Nr. 64 din 25 04.2025*, desfășurarea activității în perioada 25.04.2025- 30.06.2025, cu implicarea a 8 angajați;

➤ **Instruirea specialiștilor privind derularea programe probaționale:**

- **Programul probațional (Cetățenia activă)**- instruire organizată de către Inspectoratului National de Probatiune privind aplicarea programul „Cetățenia Activa”, desfășurat în perioada 28-29 mai 2025, în baza *Ord. Nr. 93 din 20.05.25*, cu implicarea a 24 angajați;

- **Program pentru subiecții care au comis infracțiuni contra patrimoniului** - în contextul implementării proiectului „Asigurarea cooperării intersectoriale, la nivel național, în domeniul prevenirii delincvenței juvenile”, de Asociația Cross Cultures

Proiect din Danemarca, Asociația pentru Justiție Penală Participativă (AJPP) în parteneriat cu Federația Moldovenească de Fotbal (FMF), cu sprijinul financiar al Ambasadei Suediei, în perioada 2024 – 2028. Programul a fost elaborat și consultat cu Inspectoratul Național de Probațiune, iar în perioada 16-17 iunie 2025 a prevăzut etapa de instruire a consilierilor de probațiune în vederea implementării acestuia la nivel național, la instruire au participat 22 angajați;

➤ **Consolidarea managementului resurselor umane în cadrul serviciilor penitenciare și de probațiune din Republica Moldova 2024-2028/ SPPS**

- **„Consolidarea managementului resurselor umane în cadrul serviciilor penitenciare și de probațiune din Republica Moldova”**, atelier organizat cu suportul Serviciului Suedez de Penitenciare și Probațiune (SPPS), organizat în perioada 21-22 mai 2025, participarea consilierilor în baza Ord. Nr. 83 din 16 mai 2025 cu implicarea a 8 angajați;

- **Masă rotundă ”Bunăstarea personalului” organizată în cadrul proiectului ”Consolidarea managementului resurselor umane în cadrul serviciilor penitenciare și de probațiune din Republica Moldova”**, cu suportul Serviciului Suedez de Penitenciare și Probațiune (SPPS).

- **Sesiune de instruire privind implementarea Proiectului PRIDE III, scopul căruia este de a extinde terapia cu agoniști opioizi ca măsură de prevenire a infecției HIV în penitenciare și sistemele de probațiune**, desfășurată la data de 25.07.2025 conform Ordinului Nr. 137 din 15.07.2025 de către Asociația Obștească ”AFI” în comun cu Școala de Sănătate Publică, Universitatea Yale (Statele Unite ale Americii). La sesiunea de instruire au participa 20 consilieri de probațiune.

- **Instruirea angajaților privind implementarea proiectelor Guvernamentale**, sesiunea de instruire a fost organizată de către Cancelaria de Stat a Republicii Moldova și parteneriat cu GIZ Moldova, la care au participat 2 angajați.

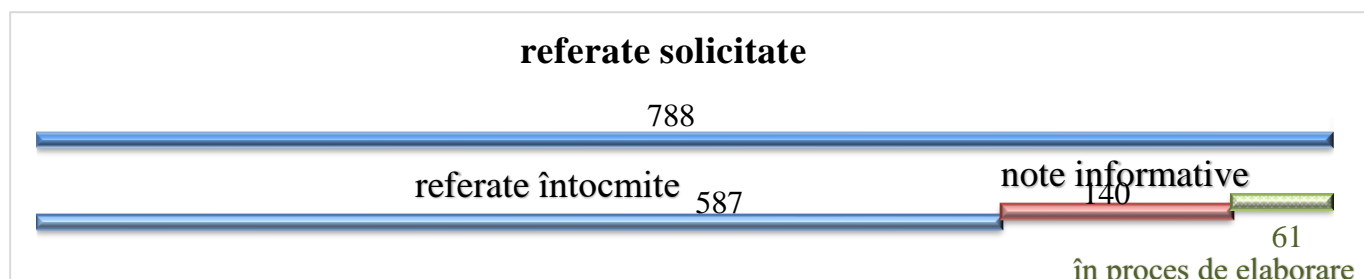
- **Instruirea personalului privind ”Elaborarea, monitorizarea și evaluarea politicilor publice”**, organizat de către Institutul Național de Administrație și Management Public, conform Ordinului Nr. 194 din 06.10.2025

- **Instruirea personalului privind ”Management și Leadership în administrația publică”** organizat de către Institutul Național de Administrație și Management Public, la care au fost delegați funcționari publici de conducere.

II. ACTIVITATEA DE PROBAȚIUNE LA NIVEL LOCAL

ACTIVITATEA DE PROBAȚIUNE PRESENTENȚIALĂ ÎN PRIVINȚA SUBIECȚILOR DE PROBAȚIUNE

O dimensiune extrem de importantă a activității de probațiune este probațiunea presentențială. Elementul cheie al probațiunii presentențiale îl constituie referatul presentențial. În perioada de referință au fost solicitate 788 referate de evaluare presentențială, dintre care elaborate 587 referate și 140 note informative, în proces de elaborare - 61.



Categoria de vârstă pentru care au fost solicitate referatele



REFERATE ÎNTOCMITE //anul 2025					
1	BP Chișinău	197	14	BP Dondușeni	12
2	BP Orhei	49	15	BP Edineț	12
3	BP Rezina	33	16	BP Glodeni	12
4	BP Bălți	32	17	BP Nisporeni	12
5	BP Ialoveni	27	18	BP Comrat	11
6	BP Strășeni	26	19	BP Fălești	10
7	BP Căușeni	23	20	BP Soroca	9
8	BP Hîncești	21	21	BP Cimișlia	8
9	BP Drochia	19	22	BP Anenii N	4
10	BP Ungheni	18	23	BP Dubăsari	4
11	BP Cahul	16	24	BP Criuleni	2
12	BP Leova	14	25	BP Bender	1
13	BP Sîngerei	14	26	BP Florești	1
					587

Categoriile de infracțiuni pentru care au fost solicitate referatele presentințiale fiind, de cele mai dese ori:

- Contra vieții și sănătății persoanei (Art. 145-163) – 44 solicitări / 6%,
- Privind viața sexuală (Art. 171-175) – 49 solicitări / 6%,
- Contra patrimoniului (Art. 186-199) – 432 solicitări / 55%,
- Contra familiei și minorilor (Art. 201-209) – 19 solicitări / 2%,
- Contra sănătății publice și conviețuirii sociale (Art. 211-222) – 38 solicitări / 5%,
- Alte categorii – 206 solicitări / 26%.

Analiza calitativă a referatelor întocmite, a vizat capacitatea de a întocmi referate presentințiale: analitice, informative, bine sintetizate.

Raportându-ne la criteriile de analiză calitativă constatăm, că referatele elaborate conțin informații relevante despre personalitatea bănuțitului, învinuitului, inculpatului, oferind o evaluare profesională a naturii și cauzelor care au condus la un comportament infracțional al persoanei evaluate, precum și a posibilităților persoanei de a se reintegra în societate.

În procesul întocmirii referatului presentințial, se atestă o abordarea complexă și personalizată în raport cu făptuitorul, în contextul p.23 din Regulamentul nr. 299 din 02.05.2018, fiind formulate de către consilierul de probațiune concluzii cu privire la oportunitatea sau inoportunitatea aplicării unei anumite măsuri de ordin penal în raport cu personalitatea celui evaluat, a programelor probaționale sau educaționale

MONITORIZAREA IMPLEMENTĂRII PROGRAMELOR DE INTERVENȚIE

Programele probaționale s-au aplicat ulterior evaluării inițiale a subiecților probațiunii, respectându-se criteriile de eligibilitate, principiile riscului, nevoilor (focusate pe nevoia criminogenă identificată). Astfel, în perioada raportată **1667** persoane (cu obligații, motivați, la cerere) au fost implicate în programe educative, cognitiv-comportamentale:

Persoane implicate/care au finalizat programe

1. Program pentru reducerea comportamentelor pre-delincvenționale și infracționale ale copiilor și adolescenților aflați la risc (PMR)/12

- implicați în program – 7 persoane (minori/6b,1/f)
- au finalizat programul – 5 persoane (minori/5b)

2. Program de diminuare a agresivității (DA)/36

- au finalizat programul – 36 persoane (minori/b)

3. Program probațional primar obligatoriu (FOR CV)/38

- implicați în program – 4 persoane (minori,2/b, 2/f)
- au finalizat programul – 34 persoane (minori, 31/b,3/f)

4. Program de reducere a abuzului de substanțe (PRAS)/49

- implicați în program – 1 persoană (1 adult/b)

- au finalizat programul – 48 persoane (1 minor/b, 47 adulți 42/b, 2/f)
- 5. Program educativ „Cetățenie activă” /142**
- implicați în program – 47 persoane (7 minori/b, 40 adulți,39/b,1/f)
- au finalizat programul – 95 persoane (87 adulți 80/b,7/f, 8 minori 7/b,1/f)
- 6. Programul de consiliere individuală „Unul la Unul” /179**
- implicați în program – 41 persoane (2 minori/b, 39 adulți,36/b,3/f)
- au finalizat programul – 138 persoane (8 minori/b, 130 adulți,123/b,7/f)
- 7. Program probațional „Motivația spre schimbare” (MS) /71**
- implicați în program – 18 persoane (b/adulți)
- au finalizat programul – 53 persoane (48/b,5/f, adulți)
- 8. Program de asistență și consiliere pentru agresorii familiari (PACAF) /58**
- implicați în program – 25 persoană (23/b,2/f, adulți)
- au finalizat programul – 33 persoane (27/b,6/f, adulți)
- 9. Program de reducere a comportamentului violent / intervenții axate pe comportamentul agresiv și violent pentru infractorii adulți aflați în perioada de probațiune (RCV) //Program PILOT// /117**
- implicați în program – 18 persoană (16/b,2/f, adulți)
- au finalizat programul – 99 persoane (5 minori/b, 94 adulți,87/b,7/f)
- 10. Program destinat persoanelor care au comis infracțiuni contra patrimoniului (PCP) //Program PILOT// / 24**
- implicați în program – 24 persoană (2 minori/b, 22 adulți/b)
- 11. Program de asistență a persoanelor consumatoare și dependente de substanțe psiho-active (PAPS) //Program PILOT// /28**
- implicați în program – 13 persoană (12/b,1/f, adulți)
- au finalizat programul – 15persoane (1 minor/b, 14 adulți/b)
- 12. Programul probațional antialcoolic și antidrog /869**
- implicați în program – 140 persoane (adulți)
- au finalizat programul – 729 persoane (569/b, 7/f, adulți)

Către instituțiile specializate din comunitate (AO Inițiativa Pozitivă, CENEFACEM, Stimul, NEOVITA, etc.) au fost referite **57** persoane pentru parcurgerea programelor educative, cognitiv-comportamentale :

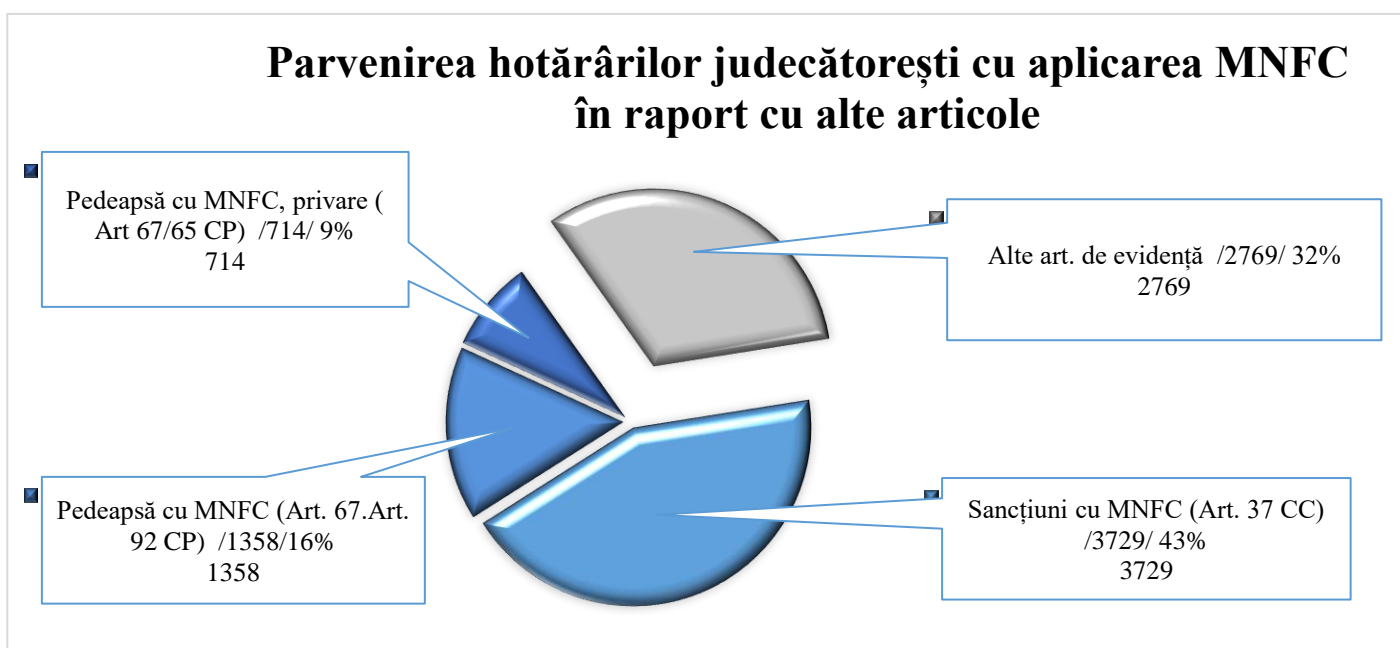
- 1. Programe de diminuare a agresivității /3**
- au finalizat programul – 3 persoane (3 adulți/2b/1f)
- 2. Program de consiliere agresorilor familiari /54**
- implicați în program – 3 persoane (2 adulți/b,1 minor/b),
- au finalizat programul – 51 persoane (48/b, 3/f, adulți)

EXECUTAREA PEDEPSEI PENALE/ SANȚIUNII CONTRAVENȚIONALE SUB FORMĂ DE MUNCĂ NEREMUNERATĂ ÎN FOLOSUL COMUNITĂȚII

Pe parcursul anului 2025 au parvenit spre executare 5801 hotărâri judecătorești cu aplicarea sancțiunii/pedepsei penale, sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității (pedepse penale - 2072, sancțiuni contravenționale – 3729).

Analiza generală a datelor statistice face posibilă delimitarea între numărul celorlalte categorii de subiecți ai probațiunii luați în evidență în perioada raportată și numărul subiecților cărora le-a fost aplicată sancțiunea/pedeapsa penală sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității, constatând că ponderea acestora din urmă este relativ mare.

Din numărul total de hotărâri judecătorești parvenite pe parcursul anului (8570), 68% sunt cu aplicarea sancțiunii/pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității (5801)



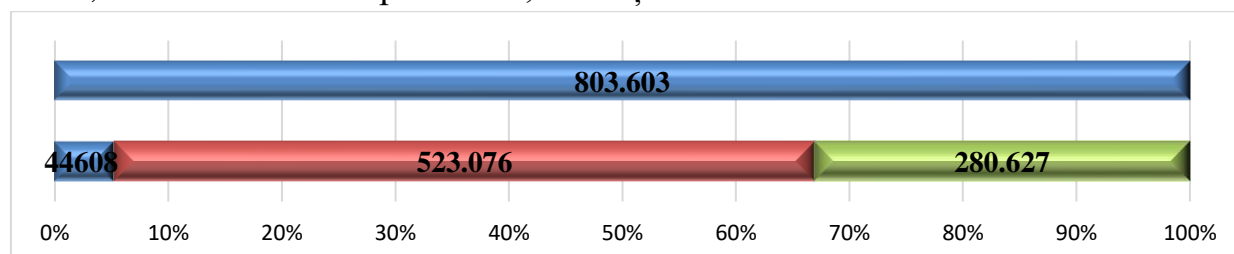
Totodată se atestă că volumul de muncă per birou este diferit, în unele birouri parvenirea este majoră, după cum urmează BP Nisporeni 92%, BP Glodeni 85%, BP Dubăsari 78%, BP Sângerei 75 %, în unele birouri se atestă o parvenire sub rata de 70%, în altele o rată sub 60% și mai puțin.

MNFC													
a. 2025		Parvenit în evidență											
		art. 37	art. 67	art. 67/65	art. 67/65 ¹ priv	art. 67/65 ¹ anul	art. 92	art. 92/65	art. 92/65 ¹	MNFC total	Alte articole de evidență	TOTAL CP/CC	% mnc
1	BP Chișinău	312	156	0	0	142	15	0	0	625	395	1020	61
2	BP Anenii N	58	14	0	0	10	5	0	0	87	50	137	64
3	BP Bălți	101	69	0	0	29	4	1	0	204	162	366	56
4	BP Bender	9	8	0	0	11	0	0	0	28	23	51	55
5	BP Cahul	162	58	0	0	62	5	0	0	287	210	497	58
6	BP Căușeni	171	78	0	0	40	5	0	0	294	119	413	71
7	BP Comrat	40	32	0	0	30	3	0	0	105	73	178	59
8	BP Criuleni	52	19	1	0	21	3	0	0	96	80	176	55
9	BP Cimișlia	143	35	0	0	29	0	0	0	207	123	330	63
10	BP Donușeni	161	58	0	0	14	1	0	0	234	94	328	71
11	BP Drochia	241	101	0	0	33	8	0	0	383	138	521	74
12	BP Dubăsari	37	26	0	0	11	0	0	0	74	21	95	78
13	BP Edineț	94	50	0	1	43	7	0	0	195	111	306	64
14	BP Fălești	109	40	0	0	11	3	0	0	163	58	221	74
15	BP Florești	44	29	0	0	13	5	0	0	91	106	197	46
16	BP Glodeni	101	26	0	0	4	1	0	0	132	23	155	85
17	BP Hîncești	86	40	0	0	23	2	0	0	151	83	234	65
18	BP Ialoveni	70	44	0	0	30	3	1	0	148	82	230	64
19	BP Leova	107	54	0	0	30	1	0	0	192	115	307	63
20	BP Nisporeni	799	36	0	1	13	3	0	0	852	79	931	92
21	BP Orhei	231	52	0	0	24	4	0	0	311	174	485	64
22	BP Rezina	68	39	0	0	9	0	0	0	116	62	178	65
23	BP Singerei	174	39	0	0	24	3	0	0	240	78	318	75
24	BP Soroca	126	40	0	0	10	1	0	0	177	92	269	66
25	BP Strășeni	96	78	0	0	23	5	0	0	202	126	328	62
26	BP Ungheni	137	42	0	0	22	6	0	0	207	92	299	69
TOTAL		3729	1263	1	2	711	93	2	0	5801	2769	8570	68
													100

Fluxul subiecților de probațiune, cărora le-a fost aplicată sancțiunea/pedeapsa penală sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității constituie – 8602 persoane.

La sfârșitul perioadei de raportare se află 2396 subiecți de probațiune sancționați contravențional/condamnați la MNFC.

Din totalul orelor MNFC, stabilite prin hotărârea judecătorească (803 703 ore) au fost real executate 523 076 ore, dintre care 478 468 ore au fost executate în anul de raportare, 44608 ore în anul precedent, restante – 280 627 ore.



Rata de executare deplină a sentințelor privind pedeapsa penală/ sancțiunea contravențională sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității constituie 65%. (din 8602 sentințe în gestiune, 5592 sunt deplin executate). În interpretarea datelor privind rata executării, reținem câteva aspecte, ce influențează direct rezultatele: demersuri înaintate, persoane dispuse în căutare, cereri de întrerupere a executării, hotărâri parvenite recent spre executare.

Economii la bugetul statului

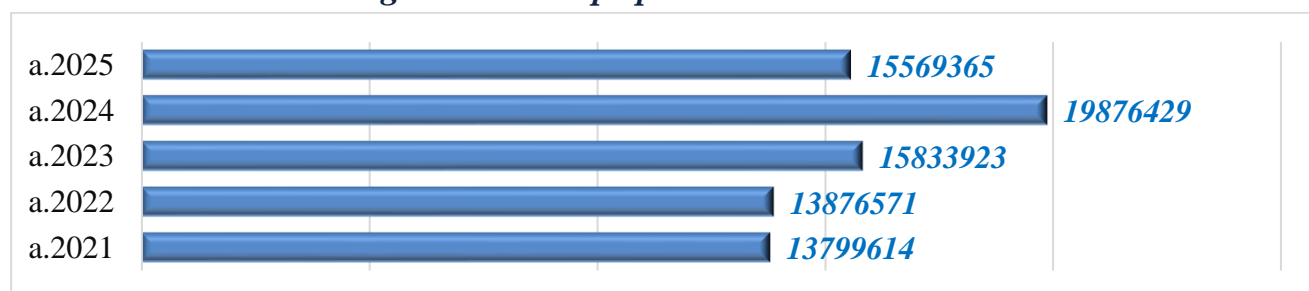
În rezultatul calculelor efectuate, estimăm o sumă de **15 569 365** lei economii la bugetele locale, ca urmare a executării pedepsei penale/sanctiunii contravenționale sub formă de munca neremunerată în folosul comunității.

Estimările s-au efectuat, luându-se în calcul quantumul minim al salariului în sectorul real și numărul orelor real executate.

În interpretarea datelor privind rata executării, reținem câteva aspecte, ce influențează direct rezultatele: demersuri înaintate, persoane dispuse în căutare, cereri de întrerupere a executării, hotărâri parvenite recent spre executare

<i>Economii la bugetul statului anul 2025 - 15 569 365 lei</i>					
1	BP Chișinău	1891550	14	BP Hîncești	535543
2	BP Nisporeni	1007764	15	BP Ialoveni	474856
3	BP Cahul	962208	16	BP Fălești	463565
4	BP Căușeni	913333	17	BP Cimișlia	436394
5	BP Drochia	909656	18	BP Comrat	430927
6	BP Edineț	881834	19	BP Soroca	406229
7	BP Orhei	710722	20	BP Rezina	391098
8	BP Bălți	680216	21	BP Florești	363830
9	BP Strășeni	624703	22	BP Criuleni	302036
10	BP Leova	570426	23	BP Glodeni	293999
11	BP Dondușeni	559590	24	BP Dubăsari	292730
12	BP Sîngerei	549828	25	BP Anenii N	286319
13	BP Ungheni	542930	26	BP Bender	87077

Economii în bugetul statului pe parcursul anilor:



În perioada raportată, subdiviziunile teritoriale au organizat și desfășurat 306 de ședințe de lucru cu implicarea a peste 608 APL și alte instituții privind diversificarea obiectelor de lucru cu destinație socială, precum și eficientizarea mecanismului de executare a pedepsei/sanctiunii cu muncă neremunerată în folosul comunității.

În cadrul ședințelor au fost abordate mai multe subiecte, precum instruirea privind tehnica securității în muncă, supravegherea subiecților probațiunii la obiectul cu destinație socială, unde își execută pedeapsa penală sau sancțiunea, etc.

Urmare a ședințelor comune cu APL și alte instituții au fost identificate 424 de obiecte cu destinație socială, 413 de obiecte au fost reabilitate de către subiecții probațiunii care execută pedeapsa/sanctiunea sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității.

MONITORIZAREA ACTIVITĂȚILOR DE RESOCIALIZARE ȘI REINTEGRARE A MINORILOR, APLICAREA PROGRAMELOR SPECIALIZATE DE LUCRU CU MINORII, IDENTIFICAREA CAUZELOR DELICVENȚEI JUVENILE

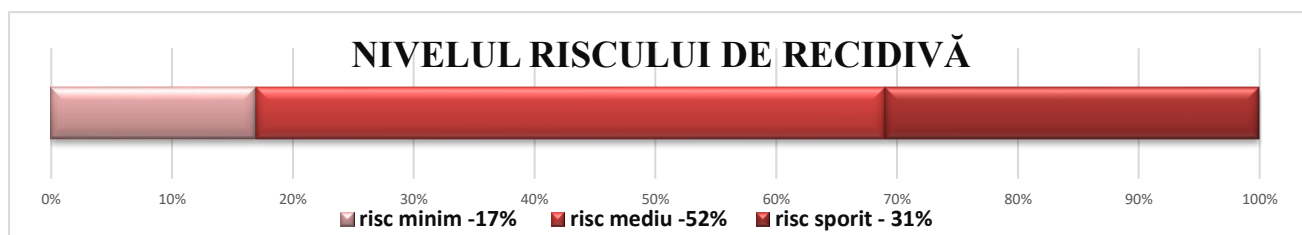
Activitatea de probațiune desfășurată în privința minorilor ține cont de respectarea interesului superior al copilului în scopul protecției temporare a copilului aflat în dificultate, în vederea reintegrării lui în societate.

În perioada de referință birourile de probațiune au gestionat un număr de 240 dosare în privința minorilor

/În evidență la început de an									/Parvenit în evidență												
BP	C.C art.	CP						TOTAL (CC, CP)	TOTAL (CC, CP)	BP	C.C art.	CP								TOTAL (CC, CP)	
	37CC	art. 67	art. 90	art. 90 ^l	art. 90/65	art. 104	TOTAL				37CC	art. 67	art. 90	art. 90 ^l	art. 90/65	art. 92	art. 104	art. 108	TOTAL		
1	BP Chișinău	0	0	3	0	0	1	4	4	1	BP Chișinău	2	3	5	0	1	0	5	0	14	16
2	BP Anenii N	0	0	0	0	1	0	1	1	2	BP Anenii N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	BP Bălți	1	0	2	0	1	0	3	4	3	BP Bălți	0	0	5	0	3	0	0	1	9	9
4	BP Bender	0	0	0	0	0	0	0	0	4	BP Bender	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1
5	BP Cahul	0	0	2	0	0	0	2	2	5	BP Cahul	1	0	1	0	0	0	4	0	5	6
6	BP Căușeni	0	0	1	0	0	0	1	1	6	BP Căușeni	1	0	2	0	0	0	1	0	3	4
7	BP Comrat	0	0	1	0	0	1	2	2	7	BP Comrat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	BP Criuleni	0	0	1	0	0	1	2	2	8	BP Criuleni	0	0	1	0	0	0	3	0	4	4
9	BP Cimișlia	0	1	1	0	0	2	4	4	9	BP Cimișlia	0	1	6	0	0	0	1	0	8	8
10	BP Dondușeni	0	0	0	0	0	2	2	2	10	BP Dondușeni	2	1	3	0	0	0	3	0	7	9
11	BP Drochia	0	0	3	0	0	1	4	4	11	BP Drochia	3	3	2	0	0	0	0	0	5	8
12	BP Dubăsari	0	0	0	0	0	0	0	0	12	BP Dubăsari	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
13	BP Edineț	0	0	2	0	0	4	6	6	13	BP Edineț	1	0	1	0	0	0	3	0	4	5
14	BP Fălești	0	0	0	0	0	0	0	0	14	BP Fălești	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2
15	BP Florești	0	0	2	0	0	0	2	2	15	BP Florești	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1
16	BP Glodeni	1	1	2	0	0	0	3	4	16	BP Glodeni	0	2	0	0	0	0	0	0	2	2
17	BP Hîncești	1	0	5	0	0	2	7	8	17	BP Hîncești	3	2	2	0	0	0	0	0	4	7
18	BP Ialoveni	0	0	1	0	0	1	2	2	18	BP Ialoveni	0	2	4	0	0	0	0	0	6	6
19	BP Leova	0	0	1	0	0	0	1	1	19	BP Leova	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
20	BP Nisporeni	0	0	4	0	0	0	4	4	20	BP Nisporeni	8	3	1	0	0	0	1	0	5	13
21	BP Orhei	0	1	3	1	0	1	6	6	21	BP Orhei	0	1	8	1	0	1	5	1	17	17
22	BP Rezina	0	0	2	0	0	0	2	2	22	BP Rezina	0	0	3	0	0	0	3	0	6	6
23	BP Singerei	0	1	4	0	0	0	5	5	23	BP Singerei	2	5	11	0	0	0	0	0	16	18
24	BP Soroca	0	0	1	0	0	0	1	1	24	BP Soroca	0	0	2	2	0	0	1	0	5	5
25	BP Strășeni	0	0	3	0	0	0	3	3	25	BP Strășeni	0	2	3	0	0	0	2	0	7	7
26	BP Ungheeni	1	0	1	0	0	0	1	2	26	BP Ungheeni	0	4	6	0	0	0	2	0	12	12
TOTAL		4	4	45	1	2	16	68	72	TOTAL		23	31	68	3	4	1	36	2	145	168

/Sunt în evidență la sfârșitul perioadei raportate									RAPORT STATISTIC PRIVIND EVIDENȚA CONDAMNAȚILOR MINORI/FLUX												
BP	C.C art.	CP						TOTAL (CC, CP)	TOTAL (CC, CP)	FLUX	C.C art.	CP								TOTAL (CC, CP)	
	37CC	art. 67	art. 90	art. 90 ^l	art. 90/65	art. 104	TOTAL				37CC	art. 67	art. 90	art. 90 ^l	art. 90/65	art. 92	art. 104	art. 108	TOTAL		
1	BP Chișinău	0	1	5	0	1	3	10	10	1	BP Chișinău	2	3	8	0	1	0	6	0	18	20
2	BP Anenii N	0	0	0	0	0	0	0	0	2	BP Anenii N	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1
3	BP Bălți	0	1	3	0	1	0	5	5	3	BP Bălți	1	0	7	0	4	0	0	1	12	13
4	BP Bender	0	1	0	0	0	0	1	1	4	BP Bender	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1
5	BP Cahul	0	0	1	0	0	0	1	1	5	BP Cahul	1	0	3	0	0	0	4	0	7	8
6	BP Căușeni	1	0	2	0	0	1	3	4	6	BP Căușeni	1	0	3	0	0	0	1	0	4	5
7	BP Comrat	0	0	0	0	0	0	0	0	7	BP Comrat	0	0	1	0	0	0	1	0	2	2
8	BP Criuleni	0	0	0	0	0	0	0	0	8	BP Criuleni	0	0	2	0	0	0	4	0	6	6
9	BP Cimișlia	0	0	2	0	0	1	3	3	9	BP Cimișlia	0	2	7	0	0	0	3	0	12	12
10	BP Dondușeni	1	0	3	0	0	1	4	5	10	BP Dondușeni	2	1	3	0	0	0	5	0	9	11
11	BP Drochia	0	1	3	0	0	0	4	4	11	BP Drochia	3	3	5	0	0	0	1	0	9	12
12	BP Dubăsari	0	0	1	0	0	0	1	1	12	BP Dubăsari	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
13	BP Edineț	0	0	1	0	0	2	3	3	13	BP Edineț	1	0	3	0	0	0	7	0	10	11
14	BP Fălești	0	0	0	0	0	2	2	2	14	BP Fălești	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2
15	BP Florești	0	0	1	0	0	0	1	1	15	BP Florești	0	1	2	0	0	0	0	0	3	3
16	BP Glodeni	0	1	1	0	0	0	2	2	16	BP Glodeni	1	3	2	0	0	0	0	0	5	6
17	BP Hîncești	0	1	4	0	0	0	5	5	17	BP Hîncești	4	2	7	0	0	0	2	0	11	15
18	BP Ialoveni	0	0	2	0	0	1	3	3	18	BP Ialoveni	0	2	5	0	0	0	1	0	8	8
19	BP Leova	0	0	1	0	0	0	1	1	19	BP Leova	0	0	2	0	0	0	0	0	2	2
20	BP Nisporeni	0	0	3	0	0	0	3	3	20	BP Nisporeni	8	3	5	0	0	0	1	0	9	17
21	BP Orhei	0	1	7	2	0	0	10	10	21	BP Orhei	0	2	11	2	0	1	6	1	23	23
22	BP Rezina	0	0	2	0	0	1	3	3	22	BP Rezina	0	0	5	0	0	0	3	0	8	8
23	BP Singerei	1	0	3	0	0	0	3	4	23	BP Singerei	2	6	15	0	0	0	0	0	21	23
24	BP Soroca	0	0	3	2	0	1	6	6	24	BP Soroca	0	0	3	2	0	0	1	0	6	6
25	BP Strășeni	0	0	4	0	0	0	4	4	25	BP Strășeni	0	2	6	0	0	0	2	0	10	10
26	BP Ungheeni	0	2	3	0	0	0	5	5	26	BP Ungheeni	1	4	7	0	0	0	2	0	13	14
TOTAL		3	9	55	4	2	13	83	86	TOTAL		27	35	113	4	6	1	52	2	213	240

	Categoria de infracțiuni	Art.de condam.	Nr. minori	%
1	Furtul	186	76	32%
2	Huliganismul	287	57	23%
3	Infracțiuni privind viața sexuală	171-175	5	2%
4	Jaful	187	12	5%
5	Tâlhărie	188	7	3%
6	Conducerea mijlocului de transport în stare de ebrietate alcoolică cu grad avansat sau în stare de ebrietate produsă de alte substanțe	264/1	7	3%
7	Circulația ilegală a drogurilor, etnobotanicelor sau analogii acestora fără scop de înstrăinare	217	10	4%
8	<i>Alte articole</i>		66	28%
TOTAL			240	100%



Consilierii de probațiune au supravegheat respectarea de către minori a condițiilor de probațiune și a unui număr de **184 obligații stabilite, dintre care:**

- Să se prezinte la organul de probațiune la datele fixate de acesta - **25** minori,
- Să anunțe în scris, în prealabil, despre schimbul domiciliului sau orice deplasare care depășește 5 zile/Să nu-și schimbe domiciliul fără acordul organului competent – **61** minori,
- Să nu frecventeze anumite locuri, stabilite de instanță, fiind supus monitorizării electronice, dar nu mai mult de 12 luni – **1** minor,
- Să nu frecventeze anumite locuri – **7** minori,
- Să urmeze un tratament în caz de alcoolism, narcomanie, toxicomanie, virus HIV sau de boală venerică – **1** minor,
- Să part la un program special de tratament sau de constrângere în vederea reducerii comportamentului violent – **2** minor,
- Să finalizeze învăț oblig, să urmeze un curs de instruire sau de calificare profesională – **9** minori,
- Să repare daunele cauzate victimei și/sau familiei victimei – **5** minori,
- Să participe la programe probaționale – **65** minori,
- Să presteze MNFC în folosul comunității, dar numai cu acordul acestuia – **5** minori,
- Să fie supus monitorizării electronice – **3** minori.

În perioada de referință a fost supravegheată executarea a 116 măsuri de constrângere cu caracter educativ (Art.104 CP RM), stabilite în privința a 52 de minori, cu următoarele măsuri:

- **17** avertisment;
- **31** încredințarea minorului pentru supraveghere părinților, persoanelor care îi înlocuiesc sau organelor specializate de stat;
- **7** repararea daunelor cauzate;
- **7** de a urma un curs de reabilitare psihologică;
- **9** obligarea minorului de a urma cursul de învățământ obligatoriu;
- **45** obligarea de a participa la programe probaționale.

În perioada de referință, birourile de probațiune au coordonat executarea pedepsei/sanțiunii sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității, stabilită pentru **35 minori**, fiind implicați în lucrări de reparație, salubritate și activități gospodărești de întreținere a curățeniei pe terenurile de joacă la grădinițele de copii, instituții de învățământ, case de cultură, îngrijirea plantațiilor verzi, pe teritoriul primăriilor, instituțiilor publice din comunitate, activități de salubritate a zonelor nevalorificate și activități de suport pentru persoane aflate în dificultate împreună cu asistența socială.

Ocupația minorilor aflați în evidența probațiunii//240 minori//:

- 27% minori școlarizați /implicați în învățământ;
- 10% minori angajați în câmpul muncii;
- 63% minori fără ocupație.

Situația familială a minorilor aflați în evidența birourilor de probațiune:

- 28% minori sunt din familii complete;
- 42% minori sunt din familii incomplete;
- 7% minori se află sub tutelă /curatelă/ adopție;
- 6% minori cu părinți plecați peste hotarele țării;
- 17% minori din familii social vulnerabile.

Factorii care au favorizat comportamentul infracțional al persoanelor aflate în evidență:

- modele social-familiale negative, carențe social-educative (54 minori/17%);
- probleme de sănătate psihică (9 minori/3%);
- tulburări de comportament: agresivitate, impulsivitate (41 minori/13%);
- consum de droguri, alcool (28 minori/9%);
- lipsa de supraveghere din partea părinților/ tutelă (138 minori/43%);
- nevoi de ordin material și financiar (49 minori/15%).

Alți factori ce au favorizat comportamentul infracțional al minorilor din familii incomplete, cu părinți plecați peste hotare, din familii social vulnerabile sunt:

- *lipsa unui sistem de valori și atitudini sociale, experimentarea unor substanțe interzise;*
- *famiile dezorganizate din care provin unii minori infractori ai căror părinți sunt cunoscuți cu antecedente penale;*
- *influența unor infractori majori aflați în anturajul minorilor prin determinarea acestora de a comite fapte antisociale.*

Activitatea consilierului de probațiune este centrată pe două dimensiuni: **control și asistență.**

Controlul constând în verificarea modului în care persoana sancționată respectă obligațiile impuse de către instanța de judecată (la art.90 CP), iar asistenta îmbinând intervenția psihologică (centrată pe nevoile persoanei) cu cea socială (integrarea în comunitate a persoanei, repunerea ei în rețeaua socială).

Componența de asistență este extrem de importantă, deoarece de eficacitatea ei depinde calitatea reintegrării în societate a minorilor care au comis infracțiuni. Asistența este focalizată pe nevoile copilului, astfel, prin lucru comun se satisfac nevoile acestuia: de a fi încadrat în procesul de învățământ, în câmpul muncii, reintegrarea copilului în comunitate.

În acest context, menționăm că de către birourile de probațiune este dezvoltat un mecanism eficient de colaborare cu instituțiile din comunitate cu competențe în asistarea integrată a subiecților cu nevoi speciale, cele mai valorificate parteneriate fiind cu Agențiile Teritoriale pentru Ocuparea Forței de Muncă, Direcția Asistență Socială și Protecția Familiei, Administrația Publică Locală, Centre de plasament, Centre de zi, instituții de învățământ.

Pe parcursul perioadei de referință consilierii de probațiune în colaborare cu instituțiile guvernamentale și neguvernamentale au desfășurat următoarele activități de resocializare:

17 minori - Servicii de ocupare a forței de muncă,

11 minori - Oferirea cursurilor gratuite de formare profesională,

8 minori - Angajarea în câmpul muncii,

10 minori - Perfectarea și eliberarea actelor de identitate; Restabilirea actelor de identitate,

35 minori - Consiliere psihologică,

73 minori - Consiliere educațională,

37 minori - Consiliere și rehabilitare psihosocială,

24 minori - Asistență juridică,

9 minori - Consultații medicale,

4 minori - Servicii de rehabilitare/recuperare,

3 minori - Plasament temporar; Cazare; Asigurarea alimentației,

7 minori - Ajutor material,
0 minori - Tratament narcologic,
0 minori - Tratament alcoolic,
1 minori – Reabilitare, Consultații medicale, tratament ,
25 minori - Implicarea în programe de intervenție (educative, cognitiv - comportamentale, etc.),
49 minori - Implicarea în activități cultural-educative,
4 minori - Identificarea copiilor aflați în dificultate, elaborarea și aprobarea măsurilor de protecție a acestora.

Sistematic se colaborează cu administrația publică locală în vederea implicării minorilor din mediul rural în activitățile culturale, pentru resocializarea acestora, formării unui grup nou de interese în care sunt aprobate și promovate acțiunile prosociale.

Activitatea consilierilor de probațiune presupune identificarea actorilor sociali cu care ar putea colabora în vederea atingerii scopului principal de resocializare a minorilor și oferirii asistenței în dependență de necesitățile individuale ale acestora.

Pentru minorii care provin din familii social vulnerabile, unde sursele financiare nu sunt suficiente, iar lipsa acestora uneori este și cauza comiterii infracțiunii, consilierii de probațiune au identificat agenți comerciali care s-au implicat și au donat surse financiare acestor familii, astfel au fost oferite mai multe ajutoare materiale pentru minori.

Scopul activității consilierilor nu a fost doar resocializarea și soluționarea problemelor deja existente, dar și întreprinderea unor acțiuni în vederea prevenirii conflictelor dintre minori și lege. O persoană informată știe cum ar trebui să acționeze corect și care acțiuni întreprinse nu ar fi spre binele ei, sau chiar i-ar putea crea careva probleme.

În scopul informării și prevenirii delincvenței juvenile, consilierii au desfășurat ore informative pentru minori în instituțiile de învățământ, astfel, informându-i despre violența în familie, răspunderea penală în caz de comitere a infracțiunilor, precum și despre instituțiile la care pot apela în cazul în care se confruntă cu o problemă și nu o pot soluționa.

Programele probațiunilor reprezintă instrumente de lucru specializate, care au o structură bine organizată, având la bază cercetări privind cauzele și remediile pentru comportamentul infracțional, constituind un suport solid în eforturile de reintegrare socială a minorilor.

În intervalul de referință în cadrul birourilor de probațiune 125 minori (cu obligații, motivați, la cerere) au fost implicate în programe educative, cognitiv-comportamentale:

Persoane implicate/care au finalizat programe (Implicarea persoanelor în programe probaționale, Anexa 1):

1. Program pentru reducerea comportamentelor pre-delincvenționale și infracționale ale copiilor și adolescenților aflați la risc (PMR)/12

- implicați în program – 7 minori(6/b,1/f)
- au finalizat programul – 5 minori/b

2. Program de diminuare a agresivității (DA)/36

- au finalizat programul – 36 minori/b

3. Program probațional primar obligatoriu (FOR CV)/38

- implicați în program – 4 minori (2/b, 2/f)
- au finalizat programul – 34 minori (31/b,3/f)

4. Program de reducere a abuzului de substanțe (PRAS)/1

- au finalizat programul –1 minori/b

5. Program educativ „Cetățenie activă” /15

- implicați în program –7 minori/b
- au finalizat programul –8 minori 7/b,1/f

6. Programul de consiliere individuală „Unul la Unul” /10

- implicați în program – 2 minori/b
- au finalizat programul –8 minori/b

7. Program de reducere a comportamentului violent / intervenții axate pe comportamentul agresiv și violent pentru infractorii adulți aflați în perioada de probațiune (RCV) //Program PILOT// / 5

- au finalizat programul –5 minori/b

8. Program destinat persoanelor care au comis infracțiuni contra patrimoniului (PCP) //Program PILOT// / 2

- implicați în program –2 minori/b

9. Program de asistență a persoanelor consumatoare și dependente de substanțe psiho-active (PAPS) //Program PILOT// / 5

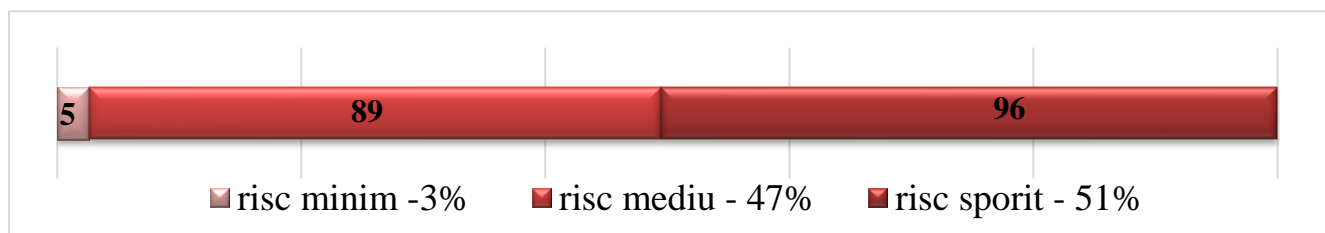
- au finalizat programul – 5 minor/b

ANALIZA DATELOR PRIVIND COMITEREA INFRAȚIUNILOR REPETAT ȘI STABILIREA CAUZELOR CE AU DETERMINAT REINTEGRAREA COMPORTAMENTULUI INFRAȚIONAL

Analiza datelor prezentate de către birourile de probațiune atestă faptul, că din fluxul total de subiecți de probațiune (condamnați penal) – 10590 persoane, au comis repetat infracțiuni – 190 persoane, ceea ce constituie o rată redusă de 1,8 %.

	Tipul infracțiunii comise repetat de către subiecții probațiunii	Nr. pers care au comis infracțiuni aflându-se în evidența probațiunii	Nr. pers care au recidivat pe același articol
1	Infracțiuni contra vieții și sănătății persoanei Art. 145-163	7	1
2	Infracțiunile privind viața sexuală Art. 171-175	5	1
3	Infracțiuni contra patrimoniului Art. 186 - 199	56	35
4	Infracțiuni contra familiei și minorilor Art. 201- 209	13	5
5	Infracțiuni contra sănătății publice și conviețuirii sociale Art. 211- 222	29	13
6	Infracțiuni în domeniul transporturilor Art. 262 - 276	47	27
7	Infracțiuni contra securității publice și a ordinii publice Art. 278- 302	13	4
8	Alele	20	
TOTAL		190	

La evaluarea riscului de recidivă, persoanele menționate au fost estimate în cadrul birourilor de probațiune cu următorul nivel de risc:



Principalii factori, ce au determinat comiterea infracțiunilor repetat sunt:

- ✗ *consumul de alcool și droguri* -(47%),
- ✗ *cercul de prieteni* - (17%),
- ✗ *trăsături de personalitate (impulsivitate/violență etc.)* - (15%),
- ✗ *situația financiară* - (10%).

Din numărul total de 190 subiecți ai probațiunii, care au comis crime repetat, 35 persoane au avut stabilită obligația de a participa la un program probațional, dintre care 15 subiecți au finisat programul probațional, 9 – implicați, 11 – nu au fost implicați (urmas).

În scopul diminuării nivelului riscului comiterii de noi crime, subiecții de probațiune au fost reevaluați, fiind stabilite direcții de intervenții precum: implicarea subiecților probațiunii în programe probaționale; intervenții de asistență și consiliere a subiecților probațiunii, focusate pe nevoilor criminogene ale subiecților.

MONITORIZAREA ELECTRONICĂ

Direcția Monitorizare Electronică (ME) a avut un rol esențial în aplicarea sistemului de monitorizare electronică, asigurând supravegherea persoanelor, supuse monitorizării electronice.

În primul rând, monitorizarea electronică a fost aplicată persoanelor liberate de pedeapsă penală în conformitate cu articolul 89 din Codul Penal al Republicii Moldova nr. 985/2002. Scopul fiind asigurarea unei supravegheri eficiente a subiecților în vederea respectării obligațiilor impuse.

De asemenea, monitorizarea electronică a fost utilizată pentru controlul deținuților care se deplasează fără escortă sau însoțire și/sau pentru cei care se deplasează pe o durată scurtă în afara penitenciarului, în conformitate cu prevederile articolului 216 și 217 din Codul de Executare al Republicii Moldova nr. 443/2004.

Un alt domeniu în care s-a aplicat monitorizarea electronică a fost în privința persoanelor cărora li s-a stabilit o măsură preventivă cu aplicarea anumitor obligații sau restricții. Aceasta a permis supravegherea acestor persoane, asigurându-se respectarea măsurilor preventive stabilite de către instanțele de judecată.

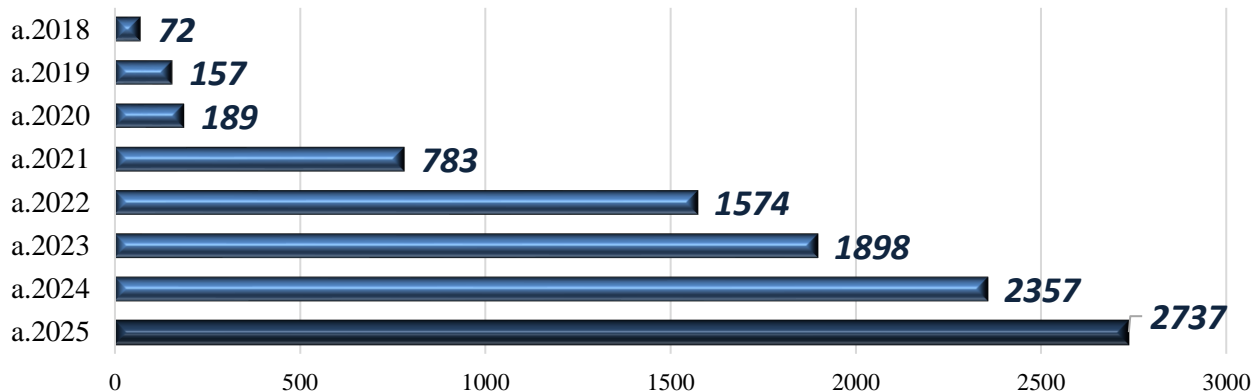
Un alt aspect important a fost aplicarea ME în cazurile de violență în familie. Astfel, persoanele bănuite, învinuite sau inculpate de comiterea faptelor de violență în familie, precum și victimele sau membrii familiilor acestora au fost supuși monitorizării electronice în scopul verificării respectării obligațiilor impuse agresorilor.

Numărul de persoane monitorizate, dezagregat pe categoria de subiecți, supuși monitorizării electronice pe parcursul anului 2025:

<i>anul 2025</i>	<i>La început de an</i>	<i>Parveniți pe parcursul lunilor de raportare</i>	<i>TOTAL monitorizați</i>	<i>Excluși</i>	<i>Monitorizați la sfârșitul perioadei de raportare</i>
Subiecți ai probațiunii	36	25	61	44	17
Arest la domiciliu	97	1485	1582	1470	112
Control judiciar	11	83	94	80	14
Deplasarea fara escortă	18	22	40	29	11
Ordonanță de protecție	122	838	960	806	154
TOTAL	284	2453	2737	2429	308

Datele statistice atestă o creștere numerică a persoanelor monitorizate electronic din momentul implementării acestei măsuri din 2018.

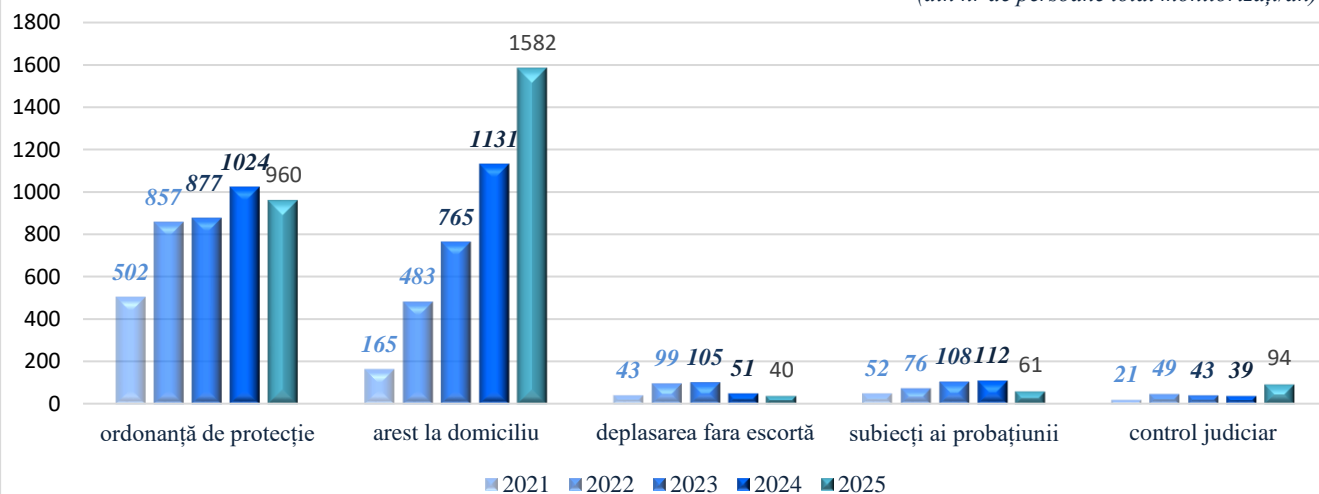
Numărul persoanelor monitorizate



Implementarea sistemului de monitorizare electronică, conform prevederilor Legii nr. 85 adoptată de Parlamentul Republicii Moldova la 11.06.2020 și intrată în vigoare la 03 ianuarie 2021, a avut un impact semnificativ asupra numărului de subiecți supuși monitorizării electronice. Această lege a introdus monitorizarea electronică a agresorilor familiari imediat după pronunțarea ordonanței de protecție a victimei violenței în familie. De asemenea, legea a oferit și posibilitatea victimelor și membrilor familiei acestora să fie monitorizați electronic, cu acordul lor în formă scrisă.

Tip de monitorizare

(din nr de persoane total monitorizați/an)



ANALIZA ACTIVITĂȚII DE PROBAȚIUNE – DATE STATISTICE

La sfârșitul anului 2025, consilierii de probațiune – manageri de caz, lucrau cu 7295 de persoane supravegheate, fluxul de intrări pe parcursul anului 2025 constituie 8570 persoane;

RAPORT STATISTIC PRIVIND EVIDENȚA CONDAMNAȚILOR 12 luni, a.2025																	
	În evidență la început de an				Parvenit în evidență				În evidență la sfârșitul perioadei raportate				FLUX				
	Private	MNFC	Supraveghere	TOTAL (C.C, C.P)	Private	MNFC	Supraveghere	TOTAL (C.C, C.P)	Private	MNFC	Supraveghere	TOTAL (C.C, C.P)	Private	MNFC	Supraveghere	TOTAL (C.C, C.P)	
1	BP Chișinău	198	460	799	1457	48	625	347	1020	196	393	855	1444	246	1085	1146	2477
2	BP Anenii N	12	42	88	142	12	87	38	137	12	27	84	123	24	129	126	279
3	BP Bălți	64	210	186	460	42	204	120	366	64	152	204	420	106	414	306	826
4	BP Bender	13	10	42	65	7	28	16	51	17	13	37	67	20	38	58	116
5	BP Cahul	21	124	214	359	15	287	195	497	30	72	293	395	36	411	409	856
6	BP Căușeni	24	122	123	269	17	294	102	413	24	95	150	269	41	416	225	682
7	BP Comrat	12	55	138	205	8	105	65	178	17	36	113	166	20	160	203	383
8	BP Criuleni	14	33	98	145	9	96	71	176	13	26	120	159	23	129	169	321
9	BP Cimișlia	3	65	68	136	12	207	111	330	5	84	108	197	15	272	179	466
10	BP Dondușeni	22	221	113	356	21	234	73	328	33	164	104	301	43	455	186	684
11	BP Drochia	22	122	210	354	20	383	118	521	23	155	205	383	42	505	328	875
12	BP Dubăsari	7	35	51	93	3	74	18	95	5	36	57	98	10	109	69	188
13	BP Edineț	38	144	166	348	24	195	87	306	42	96	187	325	62	339	253	654
14	BP Fălești	18	68	83	169	18	163	40	221	15	55	79	149	36	231	123	390
15	BP Florești	9	70	129	208	13	91	93	197	12	48	148	208	22	161	222	405
16	BP Glodeni	16	87	70	173	1	132	22	155	15	66	55	136	17	219	92	328
17	BP Hîncești	12	65	118	195	15	151	68	234	19	31	123	173	27	216	186	429
18	BP Ialoveni	10	70	124	204	5	148	77	230	13	78	152	243	15	218	201	434
19	BP Leova	7	72	101	180	9	192	106	307	11	57	143	211	16	264	207	487
20	BP Nisporeni	10	225	95	330	8	852	71	931	5	292	117	414	18	1077	166	1261
21	BP Orhei	36	154	211	401	45	311	129	485	40	148	217	405	81	465	340	886
22	BP Reznina	17	48	93	158	4	116	58	178	13	33	92	138	21	164	151	336
23	BP Singerei	9	93	78	180	5	240	73	318	4	96	95	195	14	333	151	498
24	BP Soroca	37	64	130	231	25	177	67	269	21	31	140	192	62	241	197	500
25	BP Strășeni	11	61	198	270	13	202	113	328	14	47	189	250	24	263	311	598
26	BP Ungheni	27	81	134	242	3	207	89	299	25	65	144	234	30	288	223	541
	TOTAL	669	2801	3860	7330	402	5801	2367	8570	688	2396	4211	7295	1071	8602	6227	15900

Distribuția activității de asistență și consiliere

În vederea susținerii procesului de reintegrare socială, a celui de schimbare comportamentală, consilierii de probațiune au oferit servicii de sprijin subiecților probațiunii, din perspectiva asistenței și consilierii.

Scopul activității de asistență și consiliere este subsumat scopului activității de probațiune și anume:

- reintegrarea socială a persoanelor care au săvârșit infracțiuni,
- întărirea gradului de siguranță socială,
- prevenirea săvârșirii de noi infracțiuni.

În vederea atingerii scopurilor procesului de asistență și consiliere birourile de probațiune au valorificat parteneriatele cu instituții guvernamentale sau organizații neguvernamentale, în funcție de gradul de disponibilitate și de resursele comunității locale.

Din categoria instituțiilor cu care majoritatea birourilor de probațiune colaborează, enumerăm cu titlu exemplificative: agenția de ocupare a forței de muncă, direcția asistență și protecție a drepturilor copilului, centre de informare și sănătate pentru tineret, centre de plasament, administrația publică locală, direcția de sănătate publică, etc.

Astfel, pe parcursul anului 2025, subiecții de probațiune au beneficiat de asistență în conformitate cu nevoile identificate:

ACTIVITĂȚI DE RESOCIALIZARE						
Serviciile prestate/ Instituție implicată	Datele (cifrele) în tabel se vor înregistra în creștere.	Instituții publice		Instituții private		TOTAL
		minori	adulți	minori	adulți	
1.	Servicii de ocupare a forței de muncă	11	668	1	26	706
2.	Ofertarea cursurilor gratuite de formare profesională	3	43	0	0	46
3.	Angajarea în câmpul muncii.	7	115	2	35	159
4.	Perfectarea și eliberarea actelor de identitate; Restabilirea actelor de identitate	12	183	2	1	198
5.	Consiliere psihosocială	64	506	14	1	585
6.	Consiliere educațională	86	342	13	3	444
7.	Consiliere și reabilitare psihosocială	27	93	0	3	123
8.	Asistență juridică	16	378	2	5	401
9.	Consultații medicale	5	114	0	5	124
10.	Servicii de reabilitare/recuperare	0	13	0	0	13
11.	Plasament temporar; Cazare; Asigurarea alimentației	7	12	0	0	19
12.	Ajutor material	6	76	0	1	83
13.	Tratament narcologic	0	28	0	0	28
14.	Tratament alcoolic	0	38	0	0	38
15.	Reabilitare; Consultații medicale, tratament	1	58	0	0	59
16.	Implicarea în programe de intervenție (educative, cognitiv - comportamentale, etc.)	21	119	3	3	146
17.	Implicarea în activități cultural-educative	206	276	32	262	776
18.	Identificarea copiilor aflați în dificultate, elaborarea și aprobarea măsurilor de protecție a acestora	5	0	0	0	5
19.	Evaluarea condițiilor de trai și respectarea obligațiilor părintești	38	130	2	0	170
TOTAL		515	3192	71	345	4123

Distribuția obligațiilor impuse prin hotărâre judecătorească

Nr.	Obligații stabilite (categoria adulți)	Obligații spre executare la început de an	Obligații parvenite spre executare (pe parcursul anului)	Obligații aflate spre executare la sfârșitul perioadei raportate
1	Să se prezinte la organul de probațiune la datele fixate de acesta	52	620	588
2	Să anunțe în scris, în prealabil, despre schimbarea domiciliului sau orice deplasare care depășește 5 zile /Să nu-și schimbe domiciliul fără acordul organului competent	2593	1447	2749
3	Să nu frecventeze anumite locuri, stabilite de instanță, fiind supus monitorizării electronice, dar nu mai mult de 12 luni	16	15	21
4	Să nu frecventeze anumite locuri	96	21	69
5	Să urmeze un tratament în caz de alcoolism, narcomanie, toxicomanie, virus HIV sau de boală venerică;	33	27	33
6	Să participe la un program special de tratament sau de consiliere în vederea reducerii comportamentului violent.	64	36	55
7	Să acorde o susținere materială familiei victimei	5	2	5
8	Să finalizeze învățământul obligatoriu, să urmeze un curs de instruire sau de calificare profesională	0	6	4
9	Să repare daunele cauzate victimei și/sau familiei victimei în cuantumul și în termenele stabilite de instanță	21	24	36
10	Să participe la programe probaționale	392	724	514
11	Să presteze muncă neremunerată în folosul comunității, dar numai cu acordul acestuia	150	178	169
12	Să fie supus monitorizării electronice	51	61	32
TOTAL nr. de OBLIGAȚII		3473	3161	4275
TOTAL nr. de PERSOANE cu obligații		2770	1830	2820

III. PROMOVAREA IMAGINII ȘI VIZIBILITATEA SISTEMULUI DE PROBAȚIUNE

În perioada anului 2025, Secția Management Documente, Comunicare și Relații Externe din cadrul Inspectoratului Național de Probațiune a desfășurat un amplu și complex program de activități, reflectând angajamentul constant al instituției față de transparență, comunicare publică eficientă, colaborare interinstituțională și promovarea valorilor fundamentale ale unei societăți democratice și echitabile.

Pe parcursul anului, secția și-a îndeplinit cu rigurozitate misiunea de informare și promovare instituțională, asigurând în proporție de 100% redactarea, sistematizarea și publicarea tuturor comunicatelor de presă, în strictă conformitate cu termenii de referință și indicatorii de rezultat prevăzuți în planificarea strategică.

Aceste comunicări au fost plasate constant pe pagina web oficială a Inspectoratului, precum și pe canalele instituției din rețelele de socializare, contribuind la consolidarea imaginii publice și la menținerea unui dialog transparent și activ cu societatea civilă.

În același interval, activitatea Inspectoratului a fost reflectată pe larg în presa națională și locală, fiind publicate și difuzate un total de 300 de articole, ca urmare a cooperării permanente cu instituțiile mass-media.

Pentru a menține un flux informativ coerent și consecvent, secția a redactat și diseminat 39 sinteze săptămânale, prin care a sintetizat principalele activități, inițiative și evenimente din teritoriu și din cadrul aparatului central.

Evenimentele de relevanță majoră au fost prezentate sub forma unor articole tematice de fond, redactate cu profesionalism și responsabilitate, dintre care șaisprezece au fost publicate în perioada analizată.

Una dintre direcțiile strategice ale Secției a fost participarea activă la campanii de informare și sensibilizare, organizate la nivel național, ce au avut ca scop promovarea drepturilor omului, responsabilitatea civică, protejarea mediului, sprijinirea victimelor violenței și incluziunea socială.

În acest sens, au fost desfășurate zece campanii majore:

- „Generația Pădurilor”, organizată pe 15 martie 2025, o acțiune dedicată protejării naturii și educării populației privind importanța conservării resurselor forestiere;
- „Denim Day”, desfășurată pe 30 aprilie 2025, o zi simbolică de solidaritate cu victimele violenței sexuale, marcată prin purtarea blugilor de către angajați;
- „Săptămâna Guvernării Deschise” (19–23 mai 2025), în cadrul căreia au fost promovate valorile transparenței instituționale și participarea cetățenilor la viața publică;
- Campania dedicată Zilei Internaționale a Familiei (15 mai 2025), în care a fost promovat rolul familiei în reintegrarea socială;
- Campania de 1 iunie 2025 – Ziua Internațională a Copilului, desfășurată sub genericul emoționant „Fiecare copil e un curcubeu cu suflet – arată-ne Lumea TA!”, în cadrul căreia copiii au fost încurajați să se exprime prin desen, iar cele mai reușite lucrări au fost premiate și expuse în materiale video tematice;
- Campania „EuNuAplic166/1 – Eu Respect Demnitatea Umană!”, desfășurată între 26 și 27 iunie 2025, a abordat importanța respectului față de demnitatea umană în

procesele de justiție și probațiune.

- Campania de informare „Săptămâna Europeană a Sportului”, (30 septembrie – 5 octombrie 2025), menită să promoveze un stil de viață activ și sănătos.
- Campania de informare privind prevenirea traficului de ființe umane, desfășurată în perioada 14–18 octombrie 2025.
- Campania de împădurire „Toamna 2025”, organizată în perioada 14–18 noiembrie 2025, cea care a avut un impact semnificativ asupra implicării comunitare și protecției mediului.
- Campania „16 zile de activism împotriva violenței de gen”, desfășurată în perioada 25 noiembrie – 10 decembrie 2025, axată pe prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și fetelor.

În cadrul acestor campanii, au fost implicați un total de 219 actori comunitari – instituții, ONG-uri, lideri locali, precum și 26 de birouri teritoriale de probațiune, care au acționat în mod coordonat la nivel local. Activitățile de informare s-au concretizat în 300 articole apărute în mass-media, în 6000 de pliante distribuite cetățenilor și în 2000 de afișe plasate pe panouri informative din spații publice.

Pe lângă activitatea de promovare externă, un rol important a revenit mentenanței platformei online a INP, un instrument esențial pentru asigurarea accesului public la informații de interes general.

Au fost postate 44 anunțuri privind concursuri de ocupare a funcțiilor vacante, au fost actualizate date statistice prin publicarea a 10 rapoarte, au fost oferite 5 informații legate de achizițiile publice de valoare mică și au fost afișate programul de audiență și reglementările aferente acestuia.

În plus, în cadrul rubricii „Scurt istoric”, s-au introdus date actualizate în baza Hotărârii Guvernului nr. 827/2010.

În domeniul relațiilor instituționale și parteneriatelor, Secția a elaborat și transmis șapte scrisori de intenție către instituții-cheie precum Universitatea de Stat din Moldova, Agenția Națională a Arhivelor, Centrul de Medicină Legală, Centrul de Drept al Femeilor, Serviciul de probațiune din Armenia și Serviciul de probațiune din Ucraina.

Ca rezultat concret al acestor demersuri, pe parcursul anului 2025, au fost semnate șase acorduri de colaborare:

- Un acord cu Asociația Împotriva Violenței „Casa Mărioarei”, semnat pe 18 februarie 2025, care vizează gestionarea eficientă a cazurilor de violență domestică printr-un parteneriat instituțional solid;
- Un acord cu Centrul de Medicină Legală al Ministerului Sănătății, semnat pe 13 mai 2025, pentru dezvoltarea colaborării intersectoriale în domeniul expertizelor și intervențiilor comune.
- Un protocol de colaborare dintre Ministerul Justiției al României, prin Direcția Națională de Probațiune, și Ministerul Justiției al Republicii Moldova, prin Inspectoratul Național de Probațiune, semnat la data de 2 iulie 2025.
- Un acord de colaborare cu Asociația Femeilor de Carieră Juridică din Republica Moldova, semnat la 22 august 2025, pentru promovarea egalității de gen, consolidarea capacităților profesionale și prevenirea violenței bazate pe gen.
- Un acord de parteneriat cu Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației, Sociologie și Asistență Socială a Universității de Stat din Moldova, în colaborare cu

A.O. Artemida și A.O. Gender-Centru, semnat la data de 26 septembrie 2025.

- Un acord de colaborare cu Colegiul de Criminologie, Administrare și Drept „Valeriu Bujor”, semnat la data de 12 decembrie 2025.

Activitatea de control intern și asigurare a bunei guvernante a inclus prezentarea Raportului anual consolidat privind controlul financiar public, precum și elaborarea și aprobarea registrelor privind procesele operaționale, funcțiile sensibile, riscurile instituționale și delegarea atribuțiilor.

Pe linia evenimentelor și activităților tematice, Secția a demonstrat o implicare activă, asigurând tot parcursul de comunicare: redactarea comunicatelor, design grafic, editarea colajelor video și foto, postări pe rețelele sociale și completarea documentației de raportare.

Printre cele mai relevante momente se numără: „Ziua Faptelor Bune”, „Ziua Internațională a Familiei”, „Ziua Copilului”, „Ziua Funcționarului Public”, „Ziua Universală a Iei”, dar și promovarea participării INP în Programul de stagii al Uniunii Europene.

În ceea ce privește monitorizarea activităților din teritoriu, au fost efectuate vizite de lucru la birourile de probațiune din Cahul, Căușeni, Cimișlia, Fălești, Orhei, Dondușeni, Drochia, Sîngerei, Strășeni, Nisporeni, Ialoveni, Soroca, Ungheni și Bălți fiind realizate ședințe locale, documentare fotografică și diseminare online.

Totodată, activitatea a fost extinsă prin monitorizare și în birourile din Criuleni, Rezina și Leova, consolidând astfel legătura dintre centrul administrativ și structurile teritoriale.

Un moment deosebit de prestigios pentru Inspectoratul Național de Probațiune a fost participarea în revista internațională „Justice Trends”, unde instituția a fost prezentată printr-un interviu care a subliniat bunele practici, experiențele relevante și angajamentul față de standardele internaționale în domeniul probațiunii și reintegrării sociale.

În ansamblu, activitatea Secției Management Documente, Comunicare și Relații Externe pe parcursul anului 2025 s-a remarcat prin coerență, profesionalism și impact real. Prin volumul și diversitatea activităților desfășurate – de la redactarea și distribuirea a sute de materiale informative, la organizarea campaniilor naționale cu impact social, până la dezvoltarea relațiilor de parteneriat și promovarea imaginii instituției la nivel internațional – secția a reușit să asigure o prezență activă și coerentă a Inspectoratului Național de Probațiune în spațiul public și în comunitate.

IV. DIRECȚII PRINCIPALE DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2025

- 1) Evaluarea și eficientizarea procesului de punere în executare a pedepselor și măsurilor penale neprivative de libertate (analize pe segmente de activitate, evaluări, constatări, recomandări);
- 2) Fortificarea capacităților de consiliere și reabilitare a subiecților probațiunii cu factori criminogeni specifici;
- 3) Consolidarea capacităților profesionale ale angajaților din sistemul de probațiune (instruiri, traininguri, workshop);
- 4) Înaintarea propunerilor Ministerului Justiției în vederea alinierii legislației la Deciziile-cadru ale Uniunii Europene ce vizează activitatea de probațiune;
- 5) Inițierea creării unui sistem electronic de management al dosarelor persoanelor condamnate;
- 6) Consolidarea activității de monitorizare electronică a persoanelor supuse probațiunii (achiziționarea echipamentului modern, repararea echipamentului existent, achiziționarea (locățiunea) softului performant);
- 7) Revizuirea instrumentelor de lucru/instrucțiunilor de specialitate sub aspect de fortificare a segmentului de prevenire a recidivei de către infractorii care au comis acte de violență sexuală;
- 8) Consolidarea climatului de integritate în cadrul sistemului de probațiune prin implementarea eficientă a standardelor legale;
- 9) Promovarea imaginii și mediatizarea activităților de probațiune.