



Inspectoratul Național de Probațiune

MD-2009, mun. Chișinău,

str. V. Alecsandri 1,

Tel/fax (373-22)280978

e-mail: probatiune@probatiune.gov.md



Asociația Femeilor de Carieră Juridică,
Moldova

MD-2001, mun. Chișinău

Str. Bulgară 26, 2

Tel.: (373-22)260237

afcjlegalmoldova@gmail.com

03: din 22.08.2025

05 din 22.08.2025

ACORD DE COLABORARE

I. Părțile Acordului

1.1 Inspectoratul Național de Probațiune al Ministerului Justiției al Republicii Moldova, cu sediul în mun. Chișinău, str. V. Alecsandri 1, Republica Moldova, email: probatiune@probatiune.gov.md, reprezentat legal prin **Alla SOROCEAN, în calitate de directoare adjunctă;**

1.2 Asociația Femeilor de Carieră Juridică din Republica Moldova, cu sediul în mun. Chișinău, str. Bulgară 26, 2, email: lupuveronica@hotmail.com, reprezentată legal prin **Vera LUPU, în calitate de Președintă.**

Denumite în continuare **Părți**, au convenit încheierea prezentului Acord de colaborare pentru dezvoltarea și implementarea unor acțiuni comune.

II. Scopul acordului

Prezentul acord are ca scop sprijinirii angajatelor sistemului de probațiune din Republica Moldova, dezvoltării lor profesionale și promovării unui mediu de lucru incluziv și echitabil.

III. Obiectivele colaborării

Părțile semnatare se angajează să colaboreze pentru următoarele obiective comune:

3.1. Dezvoltarea profesională a angajatelor din sistemul de probațiune: organizarea de sesiuni de formare, workshopuri și cursuri de specializare pentru

angajatele Inspectoratului Național de Probațiune, în vederea dezvoltării abilităților acestora în domenii relevante pentru activitatea lor (de exemplu, dreptul penal, procedura de executare, psihologie, gestionarea cazurilor complexe etc.).

3.2. Promovarea unei cariere de succes în sistemul de probațiune pentru femei: crearea unor oportunități pentru angajatele sistemului de probațiune de a-și construi o carieră durabilă, prin mentorat și consiliere în carieră, susținute de profesioniste din domeniul dreptului și al justiției.

3.3. Susținerea echității de gen în cadrul sistemului de probațiune: promovarea unui mediu de lucru incluziv, prin educația și sensibilizarea privind egalitatea de gen, combaterea stereotipurilor și promovarea oportunităților egale de avansare în carieră pentru femeile din sistem.

3.4. Sprijin în prevenirea și combaterea fenomenului de violență: organizarea de campanii și sesiuni de formare care să sprijine angajatele sistemului de probațiune în gestionarea cazurilor de violență domestică și alte tipuri de abuzuri.

3.5. Vizite de studiu în alte țări: organizarea de vizite de studiu și schimburi de bune practici cu instituții similare din alte state, pentru a permite angajatelor să învețe din experiențele internaționale și să aplice cele mai bune practici în activitatea de probațiune.

IV. Activitățile comune

Părțile vor desfășura următoarele tipuri de activități:

a) Sesiuni de formare continuă și dezvoltare profesională – organizarea de cursuri de formare și specializare pentru angajatele din sistemul de probațiune, incluzând module dedicate managementului stresului, leadershipului feminin și tehnicilor de consiliere a persoanelor aflate în supravegherea sistemului de probațiune.

b) Mentorat profesional: implementarea unui program de mentorat în care femei de succes din domeniul juridic și din cadrul sistemului de probațiune vor ghida tinerele angajate ale INP pentru a le sprijini în dezvoltarea unei cariere durabile și echilibrate.

c) Workshopuri și sesiuni de schimb de bune practici: organizarea de evenimente periodice în care angajatele din sistemul de probațiune vor avea oportunitatea de a învăța din experiența colegelor din domeniul juridic și de a discuta despre provocările specifice întâlnite în activitatea lor.

d) Promovarea echității de gen: organizarea de sesiuni educaționale privind drepturile femeilor, abordarea problemelor de gen în contextul profesional și identificarea celor mai bune practici pentru susținerea unui mediu de lucru egal.

e) **Vizite de studiu internaționale** – organizarea de vizite de studiu și schimburi de bune practici cu instituții similare din Uniunea Europeană sau alte țări cu un sistem de probațiune dezvoltat. Aceste vizite vor include sesiuni de informare, întâlniri cu experți internaționali și vizite la instituții care implementează politici și practici inovative în domeniul probațiunii.

V. Obligațiile părților

5.1 Inspectoratul Național de Probațiune:

- a) Să identifice necesitățile de dezvoltare profesională ale angajatelor și să comunice aceste nevoi către parteneri;
- b) Să asigure participarea angajatelor la activitățile de formare și dezvoltare organizate în baza prezentului acord;
- c) Să faciliteze accesul partenerilor la date statistice și informații relevante, în limitele legii, pentru elaborarea programelor de sprijin;
- d) Să promoveze intern rezultatele activităților desfășurate și să încurajeze replicarea bunelor practici la nivelul întregului sistem.

5.2 Asociația Femeilor de Carieră Juridică din Republica Moldova:

- a) Să elaboreze și să implementeze programe de formare și dezvoltare profesională dedicate angajatelor din sistemul de probațiune;
- b) Să sprijine organizarea atelierelor, seminarelor, mentoratelor și altor activități menite să dezvolte competențele profesionale și personale ale angajatelor;
- c) Să ofere expertiză și suport tehnic în elaborarea de politici interne privind echitatea de gen și incluziunea în instituțiile de probațiune;
- d) Să faciliteze schimburi de bune practici cu alte instituții similare internaționale.

VI. Dispoziții finale

6.1 Părțile vor monitoriza implementarea prevederilor prezentului Acord și, la necesitate, vor propune modificări de îmbunătățire a acestuia;

6.2 Orice neînțelegere privind prezentul acord, inclusiv referitor la interpretarea, executarea sau încetarea lui, se va soluționa pe cale amiabilă;

6.3 Prezentul acord intră în vigoare la data semnării și acționează pe perioada implementării activităților prevăzute în acord.

**Inspectoratul Național de
Probațiune**

**Directoare adjunctă,
Alla SOROCEAN**



**Asociația Femeilor de Carieră
Juridică din Republica Moldova**

**Președinta,
Vera LUPU**