

RĂSPUNDEREA FUNCȚIONARULUI PUBLIC DIN CADRUL ORGANELOR DE PROBAȚIUNE

Pentru încălcarea îndatoririlor de serviciu, a normelor de conduită, pentru îndeplinirea nesatisfăcătoare a sarcinilor, pentru pagubele materiale pricinuite, pentru contravențiile sau infracțiunile săvârșite în timpul serviciului sau în legătură cu exercitarea atribuțiilor funcției, funcționarul public poartă răspundere disciplinară, civilă, administrativă, penală, după caz.

Conform art. 57 din Legea nr. 158/2008 privind funcția publică și statutul funcționarului public, constituie abateri disciplinare:

- nerespectarea programului de muncă, inclusiv absența sau întârzierea nemotivată la serviciu ori plecarea înainte de termenul stabilit în program, admisă în mod repetat;
- intervențiile în favoarea soluționării unor cereri în afara cadrului legal;
- nerespectarea cerințelor privind păstrarea secretului de stat sau a confidențialității informațiilor de care funcționarul public ia cunoștință în exercițiul funcției;
- refuzul nejustificat de a îndeplini sarcinile și atribuțiile de serviciu, precum și dispozițiile conducătorului;
- neglijența, tergiversarea și/sau îndeplinirea nesatisfăcătoare în mod repetat a sarcinilor;
- acțiunile care aduc atingere prestigiului autorității publice în care activează;
- încălcarea normelor de conduită a funcționarului public;
- desfășurarea în timpul programului de muncă a unor activități cu caracter politic specificate la art.15 alin.(4);
- încălcarea prevederilor referitoare la obligații și restricții stabilite prin lege;
- încălcarea regulilor de organizare și desfășurare a concursului, a regulilor de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici;
- alte fapte considerate ca abateri disciplinare în legislația din domeniul funcției publice și funcționarilor publici;
- încălcarea regulilor și rigorilor procedurale cu privire la inițierea, desfășurarea și înregistrarea controlului de stat asupra activității de întreprinzător;
- nerespectarea prevederilor art.7 alin.(2) din Legea nr. 325/2013 privind evaluarea integrității instituționale.

Prin urmare, orice persoană care consideră că prin fapta unui funcționar public din cadrul organelor de probațiune a fost comisă o abatere disciplinară, inclusiv dacă i-au fost lezate drepturile și interesele legitime, este în drept de a sesiza în scris **Comisia de disciplină din cadrul Inspectoratului Național de Probațiune** la adresa juridică: *MD-2009, mun. Chișinău, str. Vasile Alecsandri, 1, etajul V*, sau la adresa electronică: probatune@probatune.gov.md

Sesizarea trebuie să cuprindă obligatoriu:

- 1) numele, prenumele și datele de contact ale persoanei care a formulat sesizarea;
- 2) numele, prenumele și, dacă este posibil, subdiviziunea în care își desfășoară activitatea funcționarul public din cadrul organelor de probațiune a cărui faptă este sesizată;
- 3) descrierea faptei care constituie obiectul sesizării;
- 4) expunerea argumentelor care stau la baza sesizării și după caz, înscrisurile probatorii;
- 5) data;
- 6) semnătura.