

PLANUL DE ACȚIUNI
al INSPECTORATULUI NAȚIONAL DE PROBAȚIUNE
pentru anul 2024

Viziunea autorității: - Consolidarea unui sistem de justiție penală eficient și uman, orientat spre reintegrarea socială a persoanelor supuse probațiunii. - Abordare personalizată și integrată, promovând parteneriate solide cu alte instituții și societatea civilă pentru a sprijini eficient procesul de reabilitare și reintegrare.			
Misiunea autorității: - Organizarea și coordonarea procesului de executare a pedepselor și măsurilor neprivative de libertate specifice domeniului probațiunii în scopul prevenirii săvârșirii de noi infracțiuni			
Indicatori de performanță			
Domeniu	Denumire indicator	Valoare de referință 2023	Valoare țintă (dec. 2024)
Performanță și eficiență	1. Rata de asistență a persoanelor supuse probațiunii din numărul total de subiecți liberați de pedeapsă penală aflați în evidență	23%	25%
	2. Rata de executare a orelor de muncă neremunerată în folosul comunității	65%	68%
	3. Rata de participare a subiecților de probațiune în programe probaționale	13%	15%
Politici publice	4. Rata de implementare a Planului de acțiuni al instituției		
	5. Rata de implementare a Planului de acțiuni al MJ		
	6. Rata de implementare a Planului de acțiuni privind implementarea Programului de ordine și securitate publică pentru anii 2022-2025		
	7. Rata de implementare a Planului de acțiuni pentru implementarea Programului național privind prevenirea și combaterea violenței față de femei și a violenței în familie pentru anii 2023-2027		
	8. Rata de implementare a Planului de acțiuni pentru implementarea Programului de prevenire și combatere a criminalității pentru anii 2022-2025		

		9. Rata de implementare a Planului de acțiuni pentru implementarea Strategiei privind asigurarea independenței și integrității sectorului justiției pentru anii 2022–2025							
		10. Rata de implementare a Planului de acțiuni al Programului național de integritate și anticorupție pentru anii 2024-2028							
Management instituțional		11. Gradul de asigurare cu personal a autorității publice						80%	90%
		12. Rata fluctuației personalului din cadrul autorității publice						10%	6%
		13. Ponderea angajaților instruiți						90 %	95 %
Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziunile responsabile	Responsabil	Document de referință
Obiectiv sectorial 1: Monitorizarea, evaluarea și eficientizarea procesului de punere în executare a pedepselor și măsurilor penale									
Indicatori de impact:									
<ul style="list-style-type: none"> - Rata de finalizare a programelor probaționale - Reducerea ratei de recidivă - Minori reintegrați cu succes în comunitate - Programe probaționale dezvoltate și implementate 									
Riscuri:									
<ul style="list-style-type: none"> - Insuficiența resurselor umane - Reticența instanțelor judecătorești în aplicarea obligațiilor pro-active - Lipsa finanțării din partea partenerilor de dezvoltare 									
1.	Analiză calitativă și cantitativă a referatelor prezentențiale de evaluare a personalității	1. 45% din referate analizate și evaluate lunar per sistem; 2. Ponderea referatelor de probatiune întocmite raportat la total solicitări.	În limita alocațiilor bugetare aprobate	4016	Ianuarie	Decembrie	Direcția Probațiune (DP)	Adelina Sclearuc	Prioritate instituțională
2.	Sistematizarea și analiza datelor privind comiterea infracțiunilor repetat și stabilirea cauzelor care determină recidivarea subiecților de probațiune	1. Nr. rapoartelor de analiză întocmite și prezentate; 2. Ponderea subiecților de probațiune după nivelul/categoria de risc. 3. Rata comiterii crimelor repetate.	În limita alocațiilor bugetare aprobate	4016	Ianuarie	Decembrie	Direcția Probațiune (DP)	Adelina Sclearuc	Prioritate instituțională

3.	Raportul anual privind executarea pedepselor neprivative de libertate	<p>1. Nr. sentințe de condamnare la pedepse neprivative de libertate, dezagregate pe categorii de evidență;</p> <p>2. Nr./ rata de condamnați cărora li s-au aplicat măsuri de probațiune, angajați în câmpul muncii/ instruiți economic;</p> <p>3. Rata condamnaților care au beneficiat de programe probaționale;</p> <p>4. Rata anuală a recidivei infracționale comise de condamnații cărora li s-au aplicat măsuri</p>	În limita alocațiilor bugetare aprobate	4016	Ianuarie	Decembrie	<p>Direcția Analitică (DA)</p> <p>Birourile de Probațiune (BP)</p>	<p>Iurie Mahu</p> <p>Adelina Sclearuc</p>	Prioritate instituțională
4.	Coordonarea activităților de resocializare și reintegrare a minorilor	<p>1. Nr. minorilor încadrați în învățământ profesional/ dual;</p> <p>2. Nr. minorilor integrați în câmpul muncii;</p> <p>3. Numărul minorilor asistați (diverse tipuri de asistență).</p> <p>4. Numărul minorilor implicați în programe probaționale.</p> <p>3. Raport întocmit și recomandări formulate.</p>	În limita alocațiilor bugetare aprobate	4016	Ianuarie	Decembrie	<p>Direcția Probațiune (DP)</p> <p>Birourile de Probațiune (BP)</p>	Adelina Sclearuc	Prioritate instituțională
5.	Asigurarea executării obligațiilor impuse și înaintarea demersurilor în instanța de judecată de stabilire a unor noi obligații, în special pro-active, raportat	<p>1. 80% din obligații executate;</p> <p>2. Nr. de demersuri înaintate privind eschivarea de la</p>	În limita alocațiilor bugetare aprobate	4016	Ianuarie	Decembrie	<p>Direcția Analitică (DA)</p> <p>Birourile de Probațiune (BP)</p>	Iurie Mahu	Prioritate instituțională

	cu intervențiile planificate pe caz	respectarea obligațiilor; 3.Nr.demersuri înaintate de aplicare a obligațiilor pro-active.							
6.	Consolidarea relațiilor de colaborare cu actorii comunitari în procesul de punere în executare a pedepsei cu muncă neremunerată în folosul comunității	1. Nr. de ședințe organizate; 2. Nr. de APL implicate; 3. Nr. de obiecte identificate; 4. Nr. de obiecte reabilitate.	În limita alocațiilor bugetare aprobate	4016	Ianuarie	Decembrie	Direcția Analitică (DA) Birourile de Probațiune (BP)	Iurie Mahu	Prioritate instituțională
7.	Implementarea programelor probaționale orientate spre schimbarea comportamentului și prevenirea recidivei în rândul persoanelor condamnate	1. Numărul programelor implementate; 2. Rata participării la programe probaționale. 3. Rata recidivei condamnaților care au participat la programe probaționale 4.Programe probaționale revizuite și ajustate;	496,7	4016	Ianuarie	Decembrie	Direcția Probațiune (DP) Birourile de Probațiune (BP)	Adelina Sclearuc	Strategia privind asigurarea independenței și integrității sectorului justiției pentru anii 2022–2025
8.	Evaluarea și analiza mecanismelor de executare a pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității	1. Rata de executare a pedepselor; 2. Impact analizat și recomandări formulate.	În limita alocațiilor bugetare aprobate	4016	Ianuarie	Decembrie	Direcția Probațiune (DP)	Adelina Sclearuc	Prioritate instituțională
9.	Elaborarea notei analitice privind programele probaționale pentru agresorii familiari și programele de tratament pentru dependența și consumul abuziv de alcool, droguri sau alte substanțe psihotrope	1. Notă analitică elaborată, recomandări formulate. 2. Rata participării la aceste programe probaționale și rata recidivei.	100,0	4016	Februarie	Decembrie	Direcția activitate analitică (DAA) Direcția Probațiune (DP)	Iurie Mahu Adelina Sclearuc	Programul național privind prevenirea și combaterea violenței față de femei și a violenței în familie pentru anii 2023-2027

Obiectiv sectorial 2: Consilierea și reabilitarea subiecților probațiunii cu factori criminogeni specifici

Indicatori de impact									
<ul style="list-style-type: none"> - Scăderea incidentelor de violență în familie în rândul subiecților monitorizați - Reducerea numărului de încălcări a ordonanțelor de protecție - Rata de participare și finalizare a programelor de către consumatorii de droguri - Integrarea socială a subiecților probațiunii post-intervenție 									
Riscuri									
<ul style="list-style-type: none"> - Resurse financiare limitate pentru achiziționarea și utilizarea echipamentului electronic. - Insuficiența resurselor umane pentru asigurarea monitorizării electronice a agresorilor familiali - Reticența instituțiile din comunitate specializate în derularea programelor - Refuzul subiecților de a accepta asistența specializată. 									
10.	Implementarea de mecanismului de monitorizare electronică a persoanelor care comit acte de violență în familie la etapa de aplicare a măsurilor de protecție victimei	1.Nr. ordonanțelor de protecție recepționate și încălcate; 2.Nr. agresorilor familiali monitorizați electronic; 3.Nr de persoane monitorizate electronic pe toate categoriile; 3. Echipament tehnic achiziționat și/sau reparat; 4. Raport anual publicat pe pagina web.	504,0	4016	Ianuarie	Decembrie	Direcția Monitorizare Electronică (DME) Direcția achiziții publice și patrimoniu (DAPP)	Nicolae Furtună Oleg Obreja	Strategia privind asigurarea independenței și integrității sectorului justiției pentru anii 2022–2025
11.	Analiza mecanismelor de referire și coordonare a cazului în privința persoanelor condamnate pentru acte de violență la pedepse neprivative de libertate sau în privința cărora au fost emise ordonanțe de protecție	1. Nr. de persoane referite; 2. Nr. instituții implicate; 3. Nr. de nevoi soluționate.	În limita alocațiilor bugetare aprobate	4016	Ianuarie	Decembrie	Direcția Probațiune (DP) Birourile de Probațiune (BP)	Adelina Sclearuc	Programul național privind prevenirea și combaterea violenței față de femei și a violenței în familie pentru anii 2023-2027
12.	Implementarea și dezvoltarea programelor specializate pentru consumatorii de droguri în vederea oferirii de asistență	1. Nr. de consumatori de droguri referiți către serviciile specializate; 2. Nr. de organizații specializate implicate;	În limita alocațiilor bugetare aprobate	4016	Ianuarie	Decembrie	Direcția Probațiune (DP) Birourile de Probațiune (BP)	Adelina Sclearuc	Programul național de prevenire și combatere a criminalității

	acestora de către organele de probațiune	3. Nr. de persoane referite pentru testare (HIV, hepatită, TB și alte boli asociate; 4. Număr de persoane angajate în câmpul muncii.							pentru anii 2022-2025
13.	Dezvoltarea unui program probațional orientat spre schimbarea comportamentului agresorilor familiari	1. Program elaborat și aprobat.	În limita alocațiilor bugetare aprobate	4016	Martie	Decembrie	Direcția Probațiune (DP)	Adelina Sclearuc	Prioritate instituțională
14.	Dezvoltarea unui program de schimbare cognitiv-compartamentală pentru minori	1. Program elaborat și aprobat.		Fundația UNICEF Moldova	Martie	Decembrie	Direcția Probațiune (DP)	Adelina Sclearuc	Prioritate instituțională
Obiectiv sectorial 3: Asigurarea transparenței și mediatizarea activităților de probațiune									
Indicatori de impact									
<ul style="list-style-type: none"> - Reportaje și subiecte de știri realizate despre probațiune - Campanii de conștientizare și sensibilizare organizate - Solicitări de informații de interes public satisfăcute 									
<i>Riscuri</i>									
<ul style="list-style-type: none"> - Comunicare inefficientă cu sursele media - Impact limitat al campaniilor de conștientizare în percepția publică - Resurse financiare alocate insuficient 									
15.	Coordonarea implicării instituțiilor mass-media în realizarea reportajelor, subiectelor de știri, radio și emisiunilor specializate pentru promovarea activității de probațiune	1. Nr. articolelor publicate/ difuzate de instituțiile media; 2. Nr. articolelor publicate pe pagina web a INP.	În limita alocațiilor bugetare aprobate	4016	Ianuarie	Decembrie	Direcția Activitate Analitică (DAA) Birourile de probațiune (BP)	Iurie Mahu	Prioritate instituțională
16.	Organizarea și desfășurarea campaniilor de informare a comunității în scopul promovării activităților de probațiune, cu privire la: - pedeapsa/ sancțiunea sub formă de muncă	1. Minimum 5 campanii organizate și desfășurate; 2. Nr. de actori comunitari implicați; 3. Nr. de articole publicate/ difuzate în mass-media locală	În limita alocațiilor bugetare aprobate	4016	Ianuarie	Decembrie	Direcția Activitate Analitică (DAA) Birourile de probațiune (BP)	Iurie Mahu	Prioritate instituțională

	neremunerată în folosul comunității; - efectele negative ale consumului de alcool la volan "Drink&Drive"; - campania internațională „16 zile de activism împotriva violenței în bază de gen”; - prevenirea consumului de substanțe narcotice. - prevenirea traficului de ființe umane.	privind activitățile desfășurate; 4. Nr. materialelor informative distribuite; 5. Nr. materialelor plasate pe panouri informative ; 6. Nr. birourilor de probațiune implicate.							
17.	Asigurarea respectării transparenței în procesul decizional	1. Rapoarte anuale cu indicatori calitativi și cantitativi privind transparența în procesul decizional publicate pe pagina web	În limita alocațiilor bugetare aprobate	4016	Ianuarie	Decembrie	Direcția Juridică (DJ) Direcția Activitate Analitică (DAA)	Vitalie Reniță Iurie Mahu	Programul național de integritate și anticorupție pentru anii 2024-2028
18.	Asigurarea respectării accesului la informații de interes public	1. Nr. de solicitări de acces la informații, recepționate; 2. Nr. de refuzuri de acces la informații; 3. Nr. contestațiilor depuse anual în instanța de judecată împotriva refuzului entității publice de a oferi acces la informații. 4. Nr. de materiale informative plasate pe pagina web. 5. Pagina web actualizată	În limita alocațiilor bugetare aprobate	4016	Ianuarie	Decembrie	Direcția Juridică (DJ) Direcția Activitate Analitică (DAA)	Vitalie Reniță Iurie Mahu	Programul național de integritate și anticorupție pentru anii 2024-2028

Obiectiv sectorial 4: Consolidarea parteneriatelor dintre serviciul de probațiune și alte instituții de nivel central, local și internațional

Indicatori de impact

- Parteneriate naționale/internaționale dezvoltate și implementate
- Acorduri de parteneriat/cooperare încheiate

- Evaluarea impactului parteneriatelor locale asupra serviciilor acordate subiecților probațiunii									
<i>Riscuri</i>									
- Interes scăzut a actorilor comunitari									
- Lipsa partenerilor de dezvoltare în domeniu									
- Reticența organizațiilor identificate față de proiectele înaintate									
19.	Identificarea organizațiilor internaționale/ naționale ca potențiali parteneri pentru implementarea proiectelor identificate	1. Nr. de proiecte privind asistența tehnică înaintate; 2. Nr. de organizații identificate; 3. Nr. activităților desfășurate în comun.	În limita alocațiilor bugetare aprobate	4016	Ianuarie	Decembrie	Direcția Activitate Analitică (DAA)	Iurie Mahu	Prioritate instituțională
20.	Semnarea acordurilor pentru proiecte/ parteneriate cu organizațiile internaționale/ naționale în vederea dezvoltării sistemului de probațiune	1. Nr. de scrisori de intenție elaborate/ expediate; 2. Nr. de acorduri elaborate.	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	4016	Ianuarie	Decembrie	Direcția Activitate Analitică (DAA)	Iurie Mahu	Prioritate instituțională
21.	Dezvoltarea și implementarea parteneriatelor locale cu actorii comunitari în vederea eficientizării serviciilor acordate subiecților probațiunii	1. Nr. parteneriatelor implementate; 2. Nr. subiecților de probațiune asistați; 3. Nr. de mese rotunde desfășurate.	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	4016	Ianuarie	Decembrie	Direcția Activitate Analitică (DAA)	Iurie Mahu	Prioritate instituțională
22.	Colaborarea cu instituțiile abilitate în vederea organizării evenimentelor din cadrul INP la nivel național și internațional	1. Nr. evenimentelor organizate și desfășurate; 2. Nr. instituțiilor implicate.	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	4016	Ianuarie	Decembrie	Direcția Activitate Analitică (DAA)	Iurie Mahu	Prioritate instituțională
23.	Cartografierea registrelor, identificarea celor care trebuie abrogate cu informație care se dublează	100 % de registre analizate	179,6	Surse externe (Ambasad a SUA)	Februarie	Decembrie	Direcția probațiune (DP) Direcția activitate analitică (DAA) Direcția juridică (DJ)	Adelina Sclearuc Iurie Mahu Vitalie Reniță	Planul de acțiuni pentru o Guvernare deschisă pe anii 2023-2025

							Direcția achiziții publice și patrimoniul (DAPP)	Oleg Obreja	
24.	Cartografierea proceselor INP și prioritizarea celor care pot fi automatizate	1. 100% din procese evaluate; 2. Nr. de procese potențial eligibile pentru automatizare din totalul de procese evaluate	2 693 790,0	Asistență externă (Ambasada SUA și AJPP)	Februarie	Decembrie	Direcția activitate analitică (DAA) Direcția probațiune (DP) Direcția juridică (DJ)	Iurie Mahu Adelina Sclearuc Vitalie Reniță	Planul de acțiuni pentru o Guvernare deschisă pe anii 2023-2025
25.	Definirea informației ce trebuie să fie interoperabilă cu poliția, procuratura, instanțele	1. Identificarea și documentarea tuturor sistemelor și fluxurilor de date relevante pentru sistemul de justiție penală.	89 793,0	Asistență externă (Ambasada SUA)	Februarie	Decembrie	Direcția activitate analitică (DAA) Direcția probațiune (DP) Direcția juridică (DJ) Direcția monitorizare electronică	Iurie Mahu Adelina Sclearuc Vitalie Reniță Nicolae Furtună	Planul de acțiuni pentru o Guvernare deschisă pe anii 2023-2025
26.	Evaluarea proceselor de lucru în probațiune și elaborarea unui raport business (reingineria proceselor)	1. Raport de analiză elaborat	897,9	Asistență externă (Ambasada SUA în Moldova și AJPP)	Martie	Septembrie	Direcția Activitate Analitică (DAA)	Iurie Mahu	Planul de acțiuni pentru o Guvernare deschisă pe anii 2023-2025
27.	Definirea indicatorilor de rezultat pentru evaluarea performanțelor în probațiune	1. Indicatori de rezultat stabiliți	179,6	Asistență externă (Ambasada SUA în Moldova și BNS)	Ianuarie	Martie	Direcția Activitate Analitică (DAA)	Iurie Mahu	Planul de acțiuni pentru o Guvernare deschisă pe

Obiectiv sectorial 5: Consolidarea capacităților profesionale ale angajaților din sistemul de probațiune

Indicatori de impact

- Funcționari publici care au participat la programele de dezvoltare profesională
- Indicatorii de performanță stabiliți și implementați
- Voluntari implicați în activitățile de probațiune

Riscuri

- Necesități de instruire neidentificate la nivel de funcționar public în cadrul procedurii de evaluare
- Interes scăzut a voluntarilor
- Alocare insuficientă a resurselor bugetare

28.	Identificarea necesităților de instruire și elaborarea Planului anual de dezvoltare profesională a funcționarilor publici	1. Plan anual aprobat și publicat pe pagina web a INP.	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Surse bugetare	Ianuarie	Martie	Direcția Resurse Umane (DRU) Direcția Activitate Analitică (DAA)	Rodica Boghean Iurie Mahu	Prioritate instituțională
29.	Formarea personalului în domeniul probațiunii juvenile	1. Nr. de cursuri desfășurate; 2. Nr. de persoane instruite.	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Surse bugetare	Ianuarie	Decembrie	Direcția Resurse Umane (DRU)	Rodica Boghean	Prioritate instituțională
30.	Instruirea specialiștilor în vederea oferirii serviciilor integrate consumatorilor și foștilor consumatori de droguri	1. Nr. de specialiști instruiți; 2. Nr. de seminare de instruire organizate.	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	Surse bugetare	Ianuarie	Decembrie	Direcția Resurse Umane (DRU)	Rodica Boghean	Prioritate instituțională
31.	Organizarea cursurilor de instruire continuă în domeniul prevenirii violenței față de femei, violenței în familie și violenței sexuale	1. Nr. de specialiști instruiți în domeniul prevenirii violenței față de femei și violenței în familie; 2. Nr. de specialiști instruiți în domeniul prevenirii violenței sexuale.	500,0	4016	Ianuarie	Decembrie	Direcția Resurse Umane (DRU)	Rodica Boghean	Programul național privind prevenirea și combaterea violenței față de femei și a violenței în familie pentru anii 2023-2027

32.	Organizarea instruirilor cu consilierii de probațiune privind instrucțiunile de monitorizare electronică a subiecților de probațiune	1. Nr. cursurilor de instruire organizate și desfășurate.	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	4016	Ianuarie	Decembrie	Direcția resurse umane (DRU) Direcția monitorizare electronică (DME)	Rodica Boghean Nicolae Furtună	Prioritate instituțională
33.	Instruirea agenților publici privind depunerea avertizărilor de integritate și protecția avertizorilor, precum și a agenților publici responsabili de gestionarea avertizărilor de integritate în entitățile publice	1. Numărul instruirilor tematice organizate; 2. Numărul de agenți publici instruiți	În limita alocațiilor bugetare aprobate	4016	Februarie	Decembrie	Direcția Resurse Umane (DRU)	Rodica Boghean	Programul național de integritate și anticorupție pentru anii 2024–2028
34.	Asigurarea implementării și respectării normelor de etică și deontologie	1. Numărul de instruiți și de agenți publici instruiți cu privire la normele de etică și deontologie; 2. Numărul de cazuri de încălcare a normelor de etică și deontologie, sancționate disciplinar.	În limita alocațiilor bugetare aprobate	4016	Februarie	Decembrie	Direcția Resurse Umane (DRU)	Rodica Boghean	Programul național de integritate și anticorupție pentru anii 2024–2028
35.	Implicarea voluntarilor în activitatea organelor de probațiune	1. Nr. anunțurilor publicate; 2. Nr. de voluntari implicați în activitatea de probațiune.	În limitele alocațiilor bugetare aprobate	4016	Ianuarie	Decembrie	Direcția Resurse Umane (DRU)	Rodica Boghean	Prioritate instituțională

Obiectiv sectorial 6. Consolidarea climatului de integritate în cadrul sistemului de probațiune prin implementarea eficientă a standardelor legale

Indicatori de impact:

- Rata de executare a bugetului Inspectoratului Național de Probațiune
- Respectarea regimului juridic al incompatibilităților și restricțiilor
- Respectarea regimului juridic al averilor și cadourilor
- Proceduri contestate în instanțele judecătorești

Riscuri:

- Întârzieri în implementarea acțiunilor din Plan.
- Resurse și capacități limitate în realizarea acțiunilor.
- Nedeclararea conflictelor de interese și a influențelor necorespunzătoare

36.	Asigurarea angajării și promovării agenților publici pe bază de merit și de integritate profesională	1. Numărul de agenți publici angajați prin concurs de la alte entități publice; 2. Numărul cazierelor de integritate solicitate la angajare; 3. Numărul de contestații depuse împotriva rezultatelor concursurilor organizate; 4. Numărul de agenți publici angajați/reconfirmați în funcții ca urmare a verificării conform Legii nr.271/2008 privind verificarea titularilor și a candidaților la funcții publice 5. Numărul de certificate de integritate solicitate.	În limita alocațiilor bugetare aprobate	4016	Februarie	Decembrie	Direcția resurse umane (DRU)	Rodica Boghean	Programul național de integritate și anticorupție pentru anii 2024–2028
37.	Asigurarea respectării regimului de incompatibilități, de restricții în ierarhie și de limitare a publicității	1. Numărul de cazuri de incompatibilități și restricții în ierarhie identificate și soluționate; 2. Numărul de sesizări la ANI cu privire la încălcarea regimului de incompatibilități și limitare a publicității;	În limita alocațiilor bugetare aprobate	4016	Februarie	Decembrie	Direcția Juridică (DJ) Direcția resurse umane (DRU)	Vitalie Reniță Rodica Boghean	Programul național de integritate și anticorupție pentru anii 2024–2028

		3.Numărul de persoane suspendate pentru asemenea încălcări.							
38.	Asigurarea respectării regimului declarării averilor și intereselor personale	1.Numărul de agenți publici angajați; 2.Numărul de declarații depuse în momentul angajării; 3.Numărul total de agenți publici angajați care activează în entitatea publică; 4.Numărul de declarații depuse anual; 5.Numărul de agenți publici ale căror raporturi de muncă au încetat 6.Numărul de declarații depuse la încetarea raporturilor de muncă; 7.Numărul actelor de constatare ale ANI privind existența averii nejustificate; 8.Numărul de dosare penale și contravenționale instrumentate privind încălcarea regimului declarării averilor și intereselor personale.	În limita alocațiilor bugetare aprobate	4016	Februarie	Decembrie	Direcția resurse umane (DRU) Direcția Juridică (DJ)	Rodica Boghean Vitalie Reniță	Programul național de integritate și anticorupție pentru anii 2024–2028
39.	Asigurarea respectării regimului conflictelor de interese și neadmiterea favoritismului	1.Numărul conflictelor de interese declarate și soluționate în cadrul entităților publice; 2.Numărul conflictelor de interese sesizate la ANI;	În limita alocațiilor bugetare aprobate	4016	Februarie	Decembrie	Direcția Juridică (DJ) Direcția resurse umane (DRU)	Vitalie Reniță Rodica Boghean	Programul național de integritate și anticorupție pentru anii 2024–2028

		3.Numărul actelor de constatare ale ANI cu privire la conflictele de interese; 4. Numărul de dosare contravenționale instrumentate privind conflictele de interese.							
40.	Asigurarea respectării regimului cadourilor	1.Numărul cadourilor predate comisiilor de evidență și evaluare a cadourilor; 2.Numărul și suma cadourilor răscumpărate în cadrul entității publice; 3.Numărul de cadouri inadmisibile, transmise agenției anticorupție și numărul de dosare penale și contravenționale instrumentate; 4.Registrele de evidență a cadourilor actualizate și publicate pe pagina web.	În limita alocațiilor bugetare aprobate	4016	Februarie	Decembrie	Direcția Juridică (DJ) Direcția financiară (DF) Direcția Activitate Analitică (DAA)	Vitalie Reniță Valeriu Alexa Iurie Mahu	Programul național de integritate și anticorupție pentru anii 2024–2028
41.	Asigurarea neadmiterii prin denunțarea și tratarea influențelor necorespunzătoare	1.Numărul cazurilor de influență necorespunzătoare denunțate, soluționate; 2.Numărul cazurilor de influență necorespunzătoare denunțate la CNA; 3.Registrele de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare exercitată asupra	În limita alocațiilor bugetare aprobate	4016	Februarie	Decembrie	Direcția Juridică (DJ)	Vitalie Reniță	Programul național de integritate și anticorupție pentru anii 2024–2028

		agenților publici elaborat/actualizat.							
42.	Asigurarea neadmiterii și denunțării manifestărilor de corupție și protecția avertizorilor de integritate	1.Nr. manifestărilor de corupție denunțate de către agenții publici conducătorului entității publice și agențiilor anticorupție; 2.Nr. avertizărilor de integritate depuse în cadrul entității publice; 3.Nr avertizărilor de integritate transmise la CNA; 4.Nr. avertizorilor de integritate supuși protecției.	În limita alocațiilor bugetare aprobate	4016	Februarie	Decembrie	Direcția Juridică (DJ)	Vitalie Reniță	Programul național de integritate și anticorupție pentru anii 2024–2028
43.	Asigurarea implementării managementului riscurilor de corupție	1.Registrelle riscurilor, care includ și riscurile de corupție, elaborate/actualizate; 2.Completarea registrului riscurilor de fraudă și corupție după incidentele de integritate.	În limita alocațiilor bugetare aprobate	4016	Februarie	Decembrie	Direcția Activitate Analitică (DAA) Direcția Juridică (DJ)	Iurie Mahu Vitalie Reniță	Programul național de integritate și anticorupție pentru anii 2024–2028
44.	Elaborarea și publicarea pe paginile web a instrucțiunilor clare, destinate publicului, privind procedurile de angajare a răspunderii disciplinare a agenților publici (în special – modul de sesizare a comisiilor de disciplină)	1. Instrucțiuni elaborate și publicate pe pagina web	În limita alocațiilor bugetare aprobate	4016	Februarie	Decembrie	Direcția Juridică (DJ)	Vitalie Reniță	Programul național de integritate și anticorupție pentru anii 2024–2028
45.	Asigurarea gestionării transparente și responsabile a patrimoniului public și a asistenței externe	1.Informația privind gestionarea patrimoniului INP publicată; 2.Informația privind	În limita alocațiilor bugetare aprobate	4016	Ianuarie	Decembrie	Direcția financiară (DF) Direcția achiziții publice și	Valeriu Alexa Oleg Obreja	Programul național de integritate și anticorupție pentru anii 2024-2028

		gestionarea asistenței externe publicată; 3.Planurile anuale și trimestriale de achiziții publice publicate pe pagina web oficială; 4.Nr. de rezultate ale procedurilor de achiziții publice contestate la Agenția Națională pentru Soluționarea Contestațiilor în instanțele de judecată și rezultatele examinării.					patrimoniu (DAPP) Direcția Activitate Analitică (DAA)	Iurie Mahu	
46.	Asigurarea implementării sistemului de control intern managerial	1. Raportul anual consolidat privind controlul financiar public intern prezentat	În limita alocațiilor bugetare aprobate	4016	Ianuarie	Decembrie	Direcția Activitate Analitică (DAA)	Iurie Mahu	Legea nr.229/2010 privind controlul financiar public intern

Abrevieri:

INP – Inspectoratul Național de Probațiune

DP – Direcția Probațiune

DJ – Direcția Juridică

DAA – Direcția Activitate Analitică

DRU – Direcția Resurse Umane

DF – Direcția Financiară

DAPP – Direcția achiziții publice și patrimoniu

DME – Direcția Monitorizare Electronică

IRP – Inspectoratul Regional de Probațiune

BP – Biroul de Probațiune

Nr. – Număr.

ANI – Autoritatea Națională de Integritate