

RAPORT
PRIVIND REALIZAREA PLANULUI DE ACȚIUNI
al INSPECTORATULUI NAȚIONAL DE PROBAȚIUNE
pentru anul 2020

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
OBIECTIV 1: Monitorizarea, cercetarea și eficientizarea activității de probațiune					
1.1. Monitorizarea activităților de probațiune presentințială în privința subiecților de probațiune	1.1.1. Analiză calitativă și cantitativă a referatelor presentințiale de evaluare a personalități	50 % din referate analizate; Nr. Rapoartelor informative elaborate și diseminate subdiviziunilor teritoriale.	Trimestrul I-IV	Alla SOROCEAN (DP)	Realizată. Pe parcursul perioadei raportate, consilierii de probațiune au întocmit 601 referate presentințiale, realizându-se o analiză calitativă a 454 referate, potrivit criteriilor, ce vizează procesele implicate la elaborarea referatelor de evaluare: sursele de informații; capacitatea de a întocmi referate presentințiale analitice, informative, bine sintetizate. De asemenea, au fost elaborate și diseminate către subdiviziunile teritoriale 4 (patru) rapoarte , cu formularea recomandărilor în

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
					scopul îmbunătățirii calității referatelor, uniformizării și eficientizării practicii.
<p>1.2. Monitorizarea aplicării programelor probaționale specializate de lucru cu persoanele condamnate (pct. 2.3. Planul de acțiuni pentru implementarea Strategiei de dezvoltare a sistemului de probațiune pentru anii 2016-2020 aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1015 din 01.09.2016)</p>	<p>1.2.1. Evaluarea activităților de derulare a programelor probaționale</p>	<p>Nr. programelor probaționale implementate; Nr. beneficiarilor participanți în programe; Propuneri și recomandări formulate și înaintate.</p>	<p>Trimestrul I-IV</p>	<p>Birourile de Probațiune Alla SOROCEAN (DP)</p> <p>Alla SOROCEAN (DP)</p>	<p>Realizată. În perioada raportată au fost continuate acțiunile de monitorizare la nivel național a programelor specializate de lucru cu persoanele condamnate, printre care și derularea programelor probaționale, după cum urmează: - Programul de reducere a abuzului de substanțe (PRAS), implicate 68 persoane: 1 minori, 67 adulți; - Programul probațional de diminuarea agresivității, implicați 16 minori; - Programul de pregătire pentru liberare a persoanelor care execută o pedeapsă privativă de libertate, implicate 83 persoane; - Programul „Motivația spre schimbare”, implicate 100 persoane; - Programul Asistență psihosocială la etapa presentințială, implicate 225 persoane asistate; - Programul de asistență și consiliere a agresorilor familiari, implicate 19 persoane; - Programul de consiliere individuală ”Unu la Unu”, implicate 78 persoane; - Program educativ „Cetățenie activă”, implicate 49 persoane;</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
					<p>- Programul probațional antialcoolic și antidrog, implicate 177 persoane.</p> <p>- Programul probațional For CV, implicați 11 minori.</p> <p>În total au fost implicați în programe probaționale – 826 persoane.</p> <p>A fost elaborat raport de analiză cu formularea recomandărilor vis-a-vis de desfășurarea programelor probaționale, asigurarea punerii în executare în termen a obligației de a participa la programe probaționale.</p>
<p>1.3. Eficientizarea mecanismului de evaluare a nevoilor și riscului de recidivă a subiecților probațiunii</p>	<p>1.3.1. Revizuirea și implementarea instrumentului de evaluare a nevoilor și riscului de recidivă a subiecților probațiunii</p>	<p>Raport de analiză elaborat și prezentat ; Instrument de recidivă revizuit și implementat.</p>	<p>Trimestrul III</p>		<p>Realizată parțial.</p> <p>În cadrul Programului Consiliului Europei “Promovarea unui sistem de justiție penală bazat pe respectarea drepturilor omului în Republica Moldova”, a fost dezvoltat un instrument de evaluare a riscurilor și necesităților. Aplicarea instrumentului prezintă o acțiune complexă, fiind fragmentată pe etape. S-a realizat instruirea specialiștilor privind aplicarea corectă a instrumentului.</p> <p>La sfârșitul lunii februarie 2020 a fost finalizată testarea instrumentului de evaluare a nevoilor și riscului în trei penitenciare (Leova, Hâncești, Soroca), preselectate spre pilotare, pe un lot de 15 deținuți, pasibili de ECÎT.</p> <p>Etapa a II-a a testării instrumentului,</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
					<p>implică aplicarea acestuia în probațiunea post-penitenciară. La începutul lunii martie 2020 a fost inițiată testarea instrumentului în comunitate, instrumentul fiind aplicat în privința a trei persoane, liberate de pedeapsa penală. Testarea instrumentului a fost prelungită (dosarele deținuților aflate spre examinare în instanța de judecată). Instrumentele completate au fost transmise expertului internațional pentru analiză, iar concluziile vor fi reflectate în raportul final în cadrul atelierului de lucru privind prezentarea rezultatelor testării, preconizat la începutul anului 2021.</p>
	<p>1.3.2. Sistematizarea și analiza datelor privind comiterea infracțiunilor repetat și stabilirea cauzelor care determină recidivarea subiecților de probațiune</p>	<p>Nr. rapoartelor de analiză întocmite și prezentate; Rata de recidivă stabilită.</p>	<p>Trimestrul I-IV</p>		<p>Realizată. În perioada raportată, au fost analizate 76 rapoarte ale subdiviziunilor teritoriale privind comiterea repetată a infracțiunilor de către subiecții de probațiune, aflați în evidență. Au fost elaborate 2 rapoarte generale de analiză cu stabilirea cauzelor, ce determină comiterea repetată a crimelor de către subiecții de probațiune: consumul de alcool, droguri, situația financiară precară, cercul de prieteni cu potențial infracțional, trăsături de personalitate. În urma analizei informației furnizate de subdiviziunile INP, a fost stabilită rata de recidivă, care constituie 0,9%. În scopul diminuării nivelului riscului de</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
					<p>comitere de noi crime au fost formulate recomandări către subdiviziunile teritoriale referitor la intervențiile ce urmează a fi realizate: reevaluarea subiecților probațiunii, identificarea nevoilor criminogene și focusarea intervențiilor pe nevoile identificate, implicarea tuturor resurselor/actorilor comunitari pentru acordarea asistenței specializate potrivit nevoilor; intensificarea supravegherii; implicarea subiecților probațiunii în programe probaționale cu respectarea criteriilor de eligibilitate (nivelul riscului, categorii de infracțiuni comise, vârstă, responsivitate); monitorizarea cazului; revizuire plan de intervenții.</p>
<p>1.4. Realizarea unor studii pentru măsurarea impactului și eficienței activității de probațiune (pct. 3.2.. Planul de acțiuni pentru implementarea Strategiei de dezvoltare a sistemului de probațiune pentru anii 2016-2020 aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1015 din 01.09.2016)</p>	<p>1.4.1. Realizarea unui studiu privind riscul de recidivă și recidiva după probațiune</p>	<p>Studiu elaborat și publicat pe pagina web a INP.</p>	<p>Trimestrul III</p>		<p>Realizată. Elaborarea studiului reprezintă o acțiune în timp, fiind fragmentată în mai multe etape. Pentru perioada anului 2020, s-au realizat următoarele etape:</p> <ul style="list-style-type: none"> - o bază de date internă cu toate persoanele scoase din evidența birourilor de probațiune în anii 2013 și 2014, care au finalizat cu succes perioada de probă; - a fost extras un eșantion reprezentativ, care a fost inclus în altă bază de date spre verificarea și identificarea persoanelor care au recidivat în primii doi ani de la excluderea din evidență;

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
					<p>- au fost identificate persoanele care au recidivat în primii doi ani de la excluderea de la evidență și completat fișierul;</p> <p>- s-au analizat datele privind măsurarea recidivei și ratei de reintegrare după probațiune;</p> <p>- a fost elaborată metodologia de calcul a ratei de reintegrare.</p> <p>La începutul lunii mai a fost elaborată varianta finală a Studiului privind evaluarea riscului de recidivă și a ratei de reintegrare după probațiune.</p>
	<p>1.4.2. Raport anual privind executarea pedepselor neprivative de libertate (<i>Ținta strategică C, pct. 2.1 din Planul național de acțiuni în domniul drepurilor omului 2018-2020</i>)</p>	<p>Nr. de sentințe de condamnare la pedepse neprivative de libertate, dezagregate pe categorii de evidență;</p> <p>Nr./ rata de condamnați cărora li s-au aplicat măsuri de probațiune, angajați în câmpul muncii/instruiți economic;</p> <p>Rata condamnaților care au beneficiat de programe probaționale;</p> <p>Rata anuală a recidivei infracționale comise de condamnații cărora li s-au aplicat măsuri de probațiune</p>	<p>Trimestrul IV</p>		<p>Realizată.</p> <p>Pentru perioada anului 2020, în evidența sistemului de probațiune, s-au aflat 21460 de persoane, categoriile de evidență fiind următoarele:</p> <p>Art. 65 CP – 2813 subiecți;</p> <p>Art. 65¹ CP – 2388 subiecți;</p> <p>Art. 67 CP – 5348 subiecți;</p> <p>Art. 90 CP – 6814 subiecți;</p> <p>Art. 90¹ CP – 49 subiecți;</p> <p>Art. 96 CP – 92 subiecți;</p> <p>Art. 91 CP – 905 subiecți;</p> <p>Art. 92 CP – 280 subiecți;</p> <p>Art. 104 CP – 55 subiecți;</p> <p>Art. 108 CP – 3 subiecți;</p> <p>Art. 37 CC – 2663 subiecți;</p> <p>Art. 35, alin. 3 CC – 50 subiecți.</p> <p>Numărul de persoane liberate de</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
					<p>răspundere și pedeapsă penală care ar putea fi angajați în câmpul muncii și instruiți profesional, adulți și minori, constituie 7915 persoane. Atfel, pe parcursul anului 2020, au fost 137 de persoane instruite profesional și 180 de persoane angajate în câmpul muncii, ceea ce constituie rata de 4%.</p> <p>De asemenea, numărul de persoane liberate de răspundere și pedeapsă penală, în privința cărora instanța de judecată ar putea aplica programe probaționale, constituie 10303 persoane.</p> <p>Pe parcursul anului 2020, au parcurs programe probaționale 826 de persoane, constituind rata de 8%.</p> <p>În urma analizei informațiilor privind comiterea repetată a infracțiunilor de către subiecții probațiunii aflați în evidență, a fost stabilită rata de recidivă de 0,9%.</p>
OBIECTIV 2: Consolidarea activității de probațiune					
2.1. Elaborarea metodologiilor de lucru (pct.2.2. Planul de acțiuni pentru implementarea Strategiei de dezvoltare a sistemului de probațiune pentru anii 2016-2020 aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 1015 din	2.1.1. Elaborarea Ghidului consilierului de probațiune în activitatea de evaluare și planificare a activității de probațiune	Ghid elaborat și publicat.	Trimestrul III	Alla SOROCEAN (DP)	Realizată. Ghidul consilierului de probațiune a fost elaborat și publicat sub forma unui regulament în activitatea de evaluare și planificare a activității de probațiune. Regulamentul a fost plasat pe pagina web a INP: http://probațiune.gov.md/acte-normativa-care-reglementeaza-activitatea-

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
01.09.2016)					interna.
	2.1.2. Elaborarea și aprobarea Regulamentului privind planificarea individuală a activității de probațiune	Regulament aprobat	Trimestrul I		Realizată. Regulamentul a fost elaborat și aprobat prin Ordinul Ministrului Justiției nr.347 din 30.12.2019 și plasat pe pagina oficială web a INP: https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=119918&lang=ro .
2.2. Consolidarea activității de probațiune juvenilă (pct. 4.1 Planul național de acțiuni în domeniul drepturilor omului 2018-2020 aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 89 din 24.05.2018)	2.2.1. Monitorizarea aplicării programelor specializate de lucru cu minorii	Nr. beneficiarilor minori implicați în programe.	Trimestrul I-IV	Birourile de Probațiune Alla SOROCEAN (DP)	Realizată. În perioada raportată au fost continuate acțiunile de monitorizare la nivel național a programelor specializate de lucru cu minorii, fiind aplicate în privința acestora următoarele programe probaționale: - Programul de reducere a abuzului de substanțe (PRAS), implicat 1 minor; - Programul probațional de diminuarea agresivității, implicați 16 minori; - Programul Asistență psihosocială la etapa presentințială – 225 minori asistați; - Programul de consiliere individuală ”Unu la Unu”, implicați 10 minori; - Programul probațional primar obligatoriu pentru minori, implicați 11 minori. În total au fost implicați în programe probaționale 263 minori .

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
	<p>2.2.2. Coordonarea activităților de resocializare și reintegrare a minorilor</p>	<p>Nr. minorilor încadrați în învățământ profesional/dual; Nr. minorilor integrați în câmpul muncii; Raport întocmit și recomandări formulate.</p>	<p>Trimestrul I-IV</p>		<p>Realizată. În perioada raportată, în vederea susținerii procesului de reintegrare socială și a celui de schimbare comportamentală, consilierii de probațiune în colaborare cu alte instituții guvernamentale/negvernamentale au implicat minorii din evidența probațiunii în activități de resocializare. Au fost oferite servicii de sprijin, din perspectiva asistenței și consilierii în funcție de problemele identificate ale minorilor, dintre care:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10 minori au fost încadrați în cursuri gratuite de formare profesională; - 45 minori au fost informați privind de locurile de muncă vacante; - 4 minori au beneficiat de plasament temporar; - 48 minori au beneficiat de consiliere psihologică; - 4 minori au beneficiat de ajutoare materiale; - 6 minori au beneficiat de asistență pentru perfectarea/ restabilirea actelor. <p>A fost elaborat un raport de analiză cu formularea recomandărilor vis-a-vis de direcțiile de intervenții în scopul resocializării eficiente a minorilor.</p>
<p>2.3. Asigurarea intervenției eficiente și</p>	<p>2.3.1. Promovarea proiectului Legii</p>	<p>Proiect elaborat și remis spre aprobare MJ</p>	<p>Trimestrul I-II</p>	<p>Vitalie RENIȚĂ</p>	<p>Realizată. Proiectul a fost elaborat și remis</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
<p>prompte în vederea combaterii violenței față de femei și a violenței în familie (<i>Planul anual de acțiuni al Ministerului Justiției pentru anul 2020</i>)</p>	<p>privind modificarea cadrului legislativ în scopul asigurării monitorizării electronice de către organele de probațiune a persoanelor care comit acte de violență în familie la etapa de aplicare a măsurilor de protecție victimei</p>			(DJ)	<p>Ministerului Justiției în termen, fiind aprobat de Guvern la ședința din 25.03.2020 și ulterior adoptat de Parlament prin Legea nr.85 din 11.06.2020 pentru modificarea unor acte normative, care a intrat în vigoare la 03.01.2021.</p>
<p>2.4. Elaborarea Studiului de fezabilitate pentru crearea centrelor de asistență și consiliere</p>		<p>Studiu elaborat și aprobat</p>	<p>Trimestrul II-III</p>	<p>Alla SOROCEAN (DP) Iurie MAHU (DAA)</p>	<p>Realizată parțial. În cadrul Programului Consiliului European “<i>Promovarea unui sistem de justiție penală bazat pe respectarea drepturilor omului în Republica Moldova</i>”, a fost inițiat un demers, solicitându-se asistență de expertiză în elaborarea studiului. La 14-15 decembrie 2020 a fost desfășurat un atelier de lucru pe blocuri tematice: structura centrului, scop, obiective, beneficiari, servicii prestate, funcțiile centrului, proceduri de lucru. Informație furnizată experților pentru analiză și elaborarea studiului. Concluziile vor fi reflectate în Studiul final</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
					preconizat la începutul lunii februarie 2021 și publicat pe site-ul INP.
<p>2.5. Elaborarea conceptului și Regulamentului de organizare și funcționare a Centrului de asistență și consiliere</p>		Concept și Regulament expediate spre examinare MJ	Pe parcursul anului	Alla SOROCEAN (DP) Iurie MAHU (DAA) Vitalie RENIȚĂ (DJ)	<p>Realizată parțial.</p> <p>În perioada de raportare au fost amânate mai multe activități legate de crearea centrului de asistență și consiliere cum ar fi schimbul de experiențe, preluarea practicilor internaționale și vizitele de lucru în statele în care sunt dezvoltate asemenea practici.</p> <p>Acțiunea este în proces de elaborare, anul curent au fost organizate întâlniri cu partenerii cu privire la crearea Centrului de asistență și consiliere: Consiliul Europei, Regina Pacis, AJPP, Centrul de asistență și consiliere pentru agresori familiari, Ministerul Justiției, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, Ministerul Educației.</p> <p>De asemenea, conceptul și regulamentul vor fi prezentate MJ în anul 2021 după definitivarea studiului de fezabilitate inițiat pentru elaborare de CoE.</p> <p>Menționăm, că această acțiune este stabilită în Planul de acțiuni pentru implementarea Strategiei pentru Asigurarea Independenței și Integrității Sectorului Justiției pentru anii 2021-2024 adoptată de parlament la 26.11.2020 și va</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
					fi asigurată continuitatea realizării.
<p>2.6. Crearea unui sistem electronic de evidență a întrevederilor dintre consilierul de probațiune și subiectul probațiunii în scopul asigurării transparenței și prevenirii actelor de corupție (Planul de acțiuni pentru o guvernare deschisă pe anii 2019-2020, aprobat prin HG din 28.11.2018)</p>		Sistem electronic creat și implementat	Trimestrul IV	Valeriu MELINTE (DME) Petru VÎRLAN (IRP) Galina ONILA (IRP) Alla SOROCEAN (DP)	<p>Realizată parțial. În scopul asigurării transparenței și prevenirii actelor de corupție, a fost creat sistemul electronic de evidență a întrevederilor dintre consilierul de probațiune și subiectii probațiunii. Sistemul electronic este în faza de pilotare în cadrul Biroului de Probațiune Chișinău și urmează a fi implementat și de celelalte Birouri de probațiune la nivel național. Această platformă de comunicare dintre consilierul de probațiune și beneficiari a fost elaborată implicit pentru acest scop de înregistrare și documentare a informației din cadrul întrevederilor. De asemenea, sistemul electronic de evidență a întrevederilor urmează a fi conectat la baza de date a INP și generate rapoarte în urma întrevederilor electronice înregistrate ca parcurs în procesul de supraveghere a beneficiarelor.</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
<p>2.8. Elaborarea și punerea în aplicare a programelor probaționale și de reducere a violenței în mediul penitenciar pentru agresorii familiari, inclusiv agresorii condamnați la pedepse privative și neprivative (<i>obiectiv V, pct. 84 din Planul anual de acțiuni al MJ pentru anul 2020</i>)</p>		<p>Nr. programe elaborate și implementate pentru diferite categorii de condamnați; Nr. de beneficiari în creștere.</p>	Pe parcursul anului	Birourile de Probațiune Alla SOROCEAN (DP)	<p>Realizată. În scopul reabilitării persoanelor condamnate pentru violență în familie este aplicat un instrument specializat de lucru, și anume ”<i>Programul de asistență și consiliere a agresorilor familial</i>”. În perioada raportată, au fost implicate în programul de reducere a violenței 19 persoane cu obligație stabilită de instanța de judecată „<i>de a participa la programe probaționale</i>”.</p>
OBIECTIV 3: Monitorizarea procesului de punere în executare a pedepselor penale și sancțiunilor contravenționale					
<p>3.1. Monitorizarea procesului de executare a pedepsei penale/sancțiunii contravenționale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității și privării de dreptul de a ocupa anumite funcții sau de a exercita o anumită activitate.</p>	<p>3.1.1. Evaluarea și analiza mecanismelor de executare a pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității și privării de dreptul de a ocupa anumite funcții sau de a exercita o anumită activitate</p>	<p>Rata de executare a pedepselor; Impact analizat și recomandări formulate.</p>	Trimestrul I-IV	Alla SOROCEAN (DP)	<p>Realizată. Analiza rapoartelor lunare prezentate de către subdiviziunile teritoriale privind executarea pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității a făcut posibilă constatarea rata de executare a pedepsei, care constituie 60% și a impactului executării pedepsei/sancțiunii sub formă de MNFC asupra bugetelor locale, avantajul economic. După calculele efectuate pe parcursul perioadei raportate, la bugetul de stat, au fost făcute economii în sumă de 10.981.320 lei. Estimările s-au efectuat luându-se în calcul quantumul minim al salariului în sectorul real și numărul orelor real executate. A fost extinsă gama locurilor de muncă,</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
					<p>subiecții de probațiune fiind implicați în cadrul proiectelor sociale comunitare (școli, grădinițe).</p> <p>Persoanele condamnate la muncă neremunerată în folosul comunității, în cazul condamnărilor la regimul circulației rutiere pe fondul consumului de alcool la volan, au fost implicați pentru executarea lucrărilor la obiectele de muncă precum: spitale, centre de medicină legală, cimitire.</p> <p>Recomandările formulate au ținut de: utilizarea optimă a resurselor autorităților publice în scopul facilitării realizării scopului pedepsei/ sancțiunii și neadmiterea tergiversărilor la punerea în executare a pedepsei penale/ sancțiunii aplicate (termen extins utilizat la realizarea măsurilor inițiale de căutare).</p>
<p>3.2. Diversificarea modului de executare a muncii în folosul comunității (pct. 2.1.b. Planul de acțiuni pentru implementarea Strategiei de dezvoltare a sistemului de probațiune pentru anii 2016-2020 aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1015 din 01.09.2016)</p>	<p>3.2.1. Monitorizarea funcționării atelierelor comunitare de executare a muncii neremunerate în folosul comunității</p>	<p>Nr. activități desfășurate; Nr. beneficiarilor implicați; Raport de monitorizare întocmit.</p>	<p>Trimestrul I-IV</p>	<p>Birourile de Probațiune Petru VÎRLAN (IRP) Galina ONILA (IRP)</p>	<p>Realizată. Pentru perioada de raportare, subiecții cu pedeapsa/ sancțiunea sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității au fost direcționați pentru a executa lucrările în cadrul proiectelor sociale. Astfel, subiecții din evidența BP Hâncești au restaurat fațada clădirii Primăriei din satul Fundul Galbenei; au efectuat lucrări de salubritate în cadrul APL. Subiecții din evidența BP Strășeni au efectuat lucrări de curățare/</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
					<p>salubritate a teritoriului adiacent Primăriei Cojușna; lucrări de reparație a izolatorului medical din cadrul grădiniței Nr. 3 din Strășeni. Subiecții din evidența BP Ungheni au fost implicați la lucrări de curățare a subsolului din două instituții preșcolare, a fost reparat capital blocul sanitar din cadrul Spitalului Raional Ungheni, a fost restaurată sala de ședințe din cadrul Primăriei Rădenii Vechi.</p> <p>Subiecții din cadrul BP Chișinău au fost implicați la muncă neremunerată în cadrul Instituției pentru educație timpurie Nr. 28. Aceștia au efectuat lucrări de evacuare a deșeurilor, ulterior instituția va fi renovată.</p> <p>BP Glodeni, în comun cu APL, a implicat 47 subiecți din evidență cu pedeapsa sub formă de MNFC, la lucrări de reparație a mai multor APL-uri, instituții de învățământ.</p> <p>Subiecții cu MNFC din cadrul BP Bender, au fost implicați în lucrări de reparație a Centrului de cultură și tineret, Centrului de plasament pentru bătrâni, instituții de învățământ.</p> <p>Subiecții din cadrul BP Orhei, au executat lucrări de amenajare a teritoriului de joacă în cadrul mai multor grădinițe.</p> <p>În cadrul BP Bălți, subiecții cu MNFC au fost direcționați la lucrări de reparație</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
					cosmetică și amenajare a două instituții de educație timpurie.
OBIECTIV 4: Implementarea principiului toleranței zero pentru manifestările de corupție în sectorul justiției (Strategia Națională de Dezvoltare „Moldova 2020”: 7 soluții pentru creșterea economică și reducerea sărăciei, aprobată prin Legea nr. 166 din 11.07.2012).					
4.1. Asigurarea evidenței cazurilor de influență necorespunzătoare (Ordinul nr. 164 din 24.11.2014 emis de șeful OCP prin care a fost aprobat Regulamentul cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare)	4.1.1. Înregistrarea denunțurilor privind cazurile de influență necorespunzătoare în Registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare	Nr. denunțurilor înregistrate și măsurile întreprinse.	Trimestru I-IV	Vitalie RENIȚĂ (DJ)	Realizată. Pentru perioada de raportare nu au fost denunțate careva cazuri.
	4.1.2. Examinarea denunțurilor care conțin elementele constitutive ale unei infracțiuni și transmiterea lor organului de urmărire penală conform competențelor stabile de Codul de procedură penală	Nr. denunțurilor transmise conform legislației în vigoare.	Trimestru I-IV		Realizată. Pentru perioada de raportare nu au fost denunțate careva cazuri.

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
4.2. Asigurarea funcționării liniilor fierbinți anticorupție	4.2.1. Asigurarea înregistrărilor tuturor cazurilor corupționale sau cele conexe corupției în Registrul de evidență a apelurilor anticorupție	Nr. apelurilor înregistrate, inclusiv ponderea apelurilor privind actele de corupție, actele conexe celor de corupție și privind faptele de comportament corupțional	Trimestru I-IV		Realizată. Au fost înregistrate 13 (treisprezece) apeluri în Registrul de evidență a apelurilor anticorupție. Prin urmare, nici un apel nu a fost conex unui act de corupție, fiind solicitate informații despre datele de contact a birourilor de probațiune, parcurgerea programelor probaționale și modul de executare a pedepselor/ sancțiunilor de către organele de probațiune.
OBIECTIV 5: Perfecționarea cadrului normativ și consolidarea sistemului național de integritate și de luptă împotriva corupției (Strategia națională de integritate și anticorupție pentru anii 2017-2020 aprobată prin Hotărârea Parlamentului Nr.56 din 30 martie 2017).					
5.1. Elaborarea, modificarea/completarea actelor normative ce vizează activitatea de probațiune	5.1.1 Consolidarea capacităților instituționale prin revizuirea statutului profesional al angajatului din sistemul de probațiune	Proiect de lege elaborat de MJ și remis spre aprobare MJ	Pe parcursul anului		Realizată parțial Proiectul a fost elaborat și remis de către Ministerul Justiției în adresa Ministerului Finanțelor prin avizul nr. 04/9357 din 27.11.2020, referitor la modificarea statutului organelor de probațiune din administrație publică în sistemul de justiție.
	5.1.2 Promovarea proiectului de modificare și completare a Hotărârii de Guvern nr.827/2010 privind	Proiect de Hotărâre expediată MJ spre aprobare	Trimestrul III-IV	Vitalie RENIȚĂ (DJ)	Realizată. Proiectul a fost elaborat și remis la 30.07.2020 Ministerului Justiției spre examinare. Proiectul a fost înregistrat la Cancelaria de Stat cu numărul unic 979/MJ/2020 și transmis spre avizare la alte autorități.

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
	<p>organizarea și funcționarea organelor de probațiune, în scopul majorării efectivul-limită al Inspectoratului Național de Probațiune și subdiviziunilor teritoriale</p> <p>5.1.3 Elaborarea și promovarea proiectului de modificare a Hotărârii Guvernului nr.1006/2008 privind aprobarea modelului legitimației și insignei ale personalului organelor de probațiune, în corespundere cu Decizia Comisiei Naționale de Heraldică, nr. 193-V.01. din 01.10.2019</p>	<p>Proiect de Hotărâre expediată MJ spre aprobare</p>	<p>Trimestrul I-II</p>		<p>Realizată. Proiectul a fost elaborat în termen și remis Ministerului Justiției spre promovare. Prin Hotărârea Guvernului nr. 704 din 23.09.2020 a fost modificată Hotărârea Guvernului nr. 1006/2008 privind aprobarea modelului legitimației și insignei ale personalului organelor de probațiune.</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
5.2. Monitorizarea respectării legislației în vigoare de către subdiviziunile teritoriale	5.2.1. Examinarea sesizărilor parvenite în baza notelor informative și exercitarea atribuțiilor conform Regulamentului cu privire la comisia de disciplină	Nr. rapoartelor întocmite și măsurile întreprinse.	Trimestru I-IV		Realizată. Pe parcursul perioadei de raportare au parvenit 10 (zece) sesizări, fiind întocmite 9 (nouă) rapoarte cu propuneri de sancționare și de clasare a cauzelor.
5.3. Asigurarea unui control intern eficient pentru a verifica respectarea legislației la primirea, evidența, examinarea și soluționarea petițiilor (Ordinul nr. 187 din 22.12.2014 emis de șeful OCP prin care a fost aprobat Regulamentul cu privire la soluționarea plângerilor referitoare la activitatea serviciului de probațiune).	5.3.1. Efectuarea controlului privind respectarea legislației în vigoare la primirea, evidența, examinarea și soluționarea petițiilor.	Nr. de încălcări la primirea, evidența, examinarea și soluționarea petițiilor, procentul de adresări repetate ale petițiilor.	Trimestru I-IV	Vitalie RENIȚĂ (DJ)	Realizată. Pe perioada de raportare nu au fost depistate careva încălcări, respectiv nu au fost adresări repetate.
5.4. Consolidarea sistemului național de integritate și de luptă împotriva corupției	5.4.1. Asigurarea respectării regimului cadourilor	Nr. cadourilor predate comisiilor de evidență și evaluare a cadourilor; Nr. de cadouri inadmisibile, transmise agenției anticorupție; Nr. de dosare penale și	Trimestrul I-IV		Realizată. Pentru perioada indicată, în adresa comisiei nu au fost predate careva cadouri. Registrul de evidență a cadourilor este publicat pe pagina oficială web a INP:

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
		contravenționale instrumentat; Registrele de evidență a cadourilor publicate pe paginile web.		Vitalie RENIȚĂ (DJ)	http://probativne.gov.md/files/getfile/4459 .
	5.4.2. Asigurarea neadmiterii, denunțării și tratării influențelor necorespunzătoare	Nr. cazurilor de influență necorespunzătoare denunțate, soluționate în cadrul instituției; Nr.cazurilor de influență necorespunzătoare denunțate la CNA și SIS.	Trimestrul I-IV		Realizată. Pentru perioada raportată nu au fost denunțate careva cazuri de influență necorespunzătoare.
	5.4.3. Asigurarea neadmiterii și denunțării manifestărilor de corupție, protecția avertizorilor de integritate	Nr. manifestărilor de corupție denunțate conducătorilor și agenției anticorupție; Nr. avertizărilor de integritate depuse în cadrul instituției; Nr. avertizărilor de integritate transmise la CNA; Nr. avertizorilor de integritate supuși protecției.	Trimestrul I-IV		Realizată. Pentru perioada indicată, nu au fost denunțate careva cazuri de corupție.
	5.4.4. Asigurarea intoleranței față de incidentele de integritate	Nr. de sancțiuni disciplinare aplicate în legătură cu incidentele de integritate admise; Nr.de suspendări din funcții ale agenților publici inculpați pentru infracțiuni de corupție sau conexe corupției.	Trimestrul I-IV		Realizată. Pentru perioada de raportare nu au fost identificate careva incidente de integritate.

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
	5.4.5. Asigurarea implementării managementului riscurilor de corupție	Registrele riscurilor, care includ și riscurile de corupție, elaborate de către entitatea publică; Completarea registrului riscurilor cu riscurile de corupție după incidentele de integritate din cadrul entității publice; Raportul privind implementarea măsurilor de tratare a riscurilor, elaborat anual.	Trimestrul I-IV		Realizată. Registrul riscurilor a fost elaborat, însă incidente de integritate nu au fost.
	5.4.6. Evaluarea integrității instituționale și adoptarea planurilor de integritate	Agenți publici și, după caz, conducători ai entităților publice, sancționați disciplinar pentru lipsă de integritate profesională și instituțională.	Trimestrul I-IV	Vitalie RENIȚĂ (DJ)	Realizată. Pentru perioada de raportare nu au fost depistate careva cazuri de sancționări disciplinare pentru lipsă de integritate profesională.
5.5. Asigurarea respectării regimului conflictelor de interese și a publicității	5.5.1. Asigurarea implementării și respectării normelor de etică și deontologie	Planurile anuale de instruire, inclusiv de instruire continuă aprobate; Nr.de instruiți și de agenți publici instruiți cu privire la normele de etică și deontologie; Nr.de cazuri de încălcare a normelor de etică și deontologie, sancționate disciplinar.	Trimestrul I-IV	Vitalie RENIȚĂ (DJ)	Realizată. Planul anual de instruire și de instruire continuă a fost aprobat. Pe parcursul anului 2020 au fost organizate 2 instruiți cu participarea a 40 de angajați . Au fost depistate 3 cazuri de încălcare a normelor de etică, subiecții încălcărilor fiind sancționați disciplinar.
5.6. Asigurarea gestionării transparente și responsabile a patrimoniului public și a asistenței externe	5.6.1. Contestarea procedurilor de achiziții publice la Agenția Națională pentru Soluționarea	Nr.de rezultate ale procedurilor de achiziții publice contestate la Agenția Națională pentru Soluționarea Contestațiilor și în instanțele de judecată.	Trimestrul I-IV		Realizată. A fost contestată doar 1 (una) procedură de achiziții publice și a fost respinsă ca fiind neîntemeiată de către Agenția Națională pentru Soluționarea Contestațiilor.

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
	Contestațiilor și în instanțele de judecată				
OBIECTIV 6: Asigurarea transparenței și mediatizarea activităților de probațiune					
<p>6.1. Implicarea mass-mediei în promovarea bunelor practici în activitatea de probațiune, a rolului comunității și al serviciilor comunitare în realizarea acestor practici (istorii de succes)</p>	<p>6.1.1 Coordonarea implicării instituțiilor mass-media în realizarea reportajelor, subiectelor de știri, radio și emisiunilor specializate pentru promovarea activității de probațiune</p>	<p>Nr. articolelor publicate/difuzate; Nr. articolelor publicate pe pagina web a INP.</p>	<p>Trimestrul I-IV</p>	<p>Iurie MAHU (DAA)</p>	<p>Realizată. În perioada raportată, în presa raională au fost publicate 13 articole ce vizează activitatea de probațiune. Articolele au fost publicate de către birourile de probațiune: Taraclia, Ungheni, Florești, Rîșcani Nord, Șoldănești și Bender, Edineț, Glodeni, Hîncești. De asemenea, Biroul de probațiune Chișinău a realizat un reportaj video pentru Prime TV, intitulat „Munca neremunerată în folosul comunității – lecții de viață pentru condamnați”. Posturile de televiziune Jurnal TV, Primul în Moldova, Cotidianul.md au difuzat reportaje video privind programul probațional antidrog/ antialcool ”Drink&Drive” și condițiile de desfășurare și de participare în cadrul programului. Posturile de televiziune Publika TV, TV8, NTV și Cotidianul.md au difuzat reportaje video privind modificările legislative care prevăd aplicarea monitorizării electronice a agresorilor familiari imediat după pronunțarea ordonanței de protecție, care intră în vigoare începând cu 03.01.2021.</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
					<p>În cadrul Campaniei „16 zile de activism împotriva violenței în bază de gen”, au fost elaborate 4 spoturi video, în scopul prevenirii și descurajării actelor de violență.</p> <p>Pe site-ul www.probatune.md au fost publicate 35 comunicate ce țin de activitatea INP.</p> <p>Pe pagina de facebook a INP, pe parcursul anului 2020 au fost publicate 582 comunicate privind activitatea birourilor de probațiune la nivel național.</p>
<p>6.2. Asigurarea transparenței privind gradul de implementare a Strategiei de Dezvoltare a Sistemului Probațiunii (2016-2020).</p>	<p>6.2.1. Promovarea, diseminarea informației și a indicatorilor de performanță privind implementarea Strategiei de Dezvoltare a Sistemului Probațiunii (2016-2020)</p>	<p>Nr. materialelor informaționale publicate pe pagina web a INP.</p>	<p>Trimestrul I-IV</p>		<p>Realizată.</p> <p>În perioada raportată, pe pagina oficială web a INP, au fost publicate materiale informaționale privind gradul de implementare a Strategiei de dezvoltare a sistemului de probațiune. Conform acțiunilor stabilite în strategie, au fost publicate materiale informaționale privind realizarea Planului de acțiuni al Strategiei în număr de 50, pe pagina oficială web a INP: http://probatune.gov.md/strategia-de-dezvoltare-a-sistemului-de-probatune.</p>
<p>6.3. Promovarea activității de probațiune în rândul publicului larg, al organelor de drept și al reprezentanților administrației publice (punctul 4.3. Planul de</p>	<p>6.3.1. Organizarea campaniilor de conștientizare și sensibilizare a comunității cu privire la eficiența</p>	<p>Nr. materialelor informaționale diseminate; Nr. activităților organizate și desfășurate; Nr. birourilor de probațiune implicate.</p>	<p>Trimestrul I-IV</p>	<p>Birourile de Probațiune Iurie MAHU (DAA)</p>	<p>Realizată.</p> <p>În perioada raportată, au fost organizate și desfășurate 121 de activități de informare (campanii de informare și lecții de informare) a populației cu privire la eficiența și beneficiile justiției restaurative,</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
<i>acțiuni a Strategiei de dezvoltare a sistemului probațiunii pentru anii 2016-2020, aprobat prin Hotărâre de Guvern Nr. 1015 din 01.09.2016)</i>	și avantajele pedepselor alternative la detenție				<p>cu privire la pedeapsa/ sancțiunea sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității, programul probațional ”Drink&Drive”, probațiunea juvenilă. Campaniile de informare s-au axat pe tematicile: Stop Consumului de Droguri, Stop Alcool la Volan, Stop Violenței în Familie.</p> <p>În aceste activități au fost implicate 38 birouri de probațiune.</p> <p>La nivel de aparat central, INP a elaborat un pliant informativ și o afișă digitală privind combaterea traficului și consumului de droguri. Pliantul și afișa digitală a fost publicată pe site-ul oficial web: http://probatune.gov.md/noutati/spune-nu-drogurilor.</p>
	6.3.2. Informarea grupurilor țintă cu privire la rolul și importanța intervenției probațiunii	Nr. activităților/ evenimentelor desfășurate; Nr. materialelor de informare distribuite.	Trimestrul I-IV		<p>Realizată.</p> <p>În perioada raportată au fost organizate și desfășurate 116 evenimente (ședințe), cu diferiți actori comunitari, APL, ANOFM, dar și ONG, parteneri strategici, în cadrul cărora s-a evidențiat rolul și importanța intervenției specialiștilor din domeniul probațiunii și din domeniile aferente, în procesul de reintegrare a subiecților.</p> <p>Discuțiile din cadrul ședințelor s-au axat pe subiecte, precum: problemele întâmpinate în procesul de executare a</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
					MNFC, reintegrarea eficientă a subiecților de probațiune, asistența subiecților de probațiune în funcție de necesitățile identificate.
6.4. Evaluarea gradului de implementare a documentelor de politici.	6.4.1. Analiza informației și întocmirea rapoartelor privind gradul de realizare a acțiunilor stabilite în Strategia de Dezvoltare a Sistemului Probațiunii (2016-2020)	Rapoarte întocmite și prezentate	Trimestrul I-IV	Iurie MAHU (DAA)	Realizată. În perioada anului 2020, au fost întocmite 2 rapoarte semestriale privind realizarea acțiunilor stabilite în Planul de acțiuni privind implementarea Strategiei de Dezvoltare a Sistemului de Probațiune. Rapoartele au fost prezentate conducerii INP și plasate pe pagina web a INP.
	6.4.2. Evaluarea și analiza statistică a subiecților probațiunii	Raport întocmit și prezentat pe pagina web a INP	Trimestrul I-IV		Realizată. Rapoarte statistice au fost întocmite și plasate pe pagina web INP în număr de 12 (ianuarie – decembrie 2020): http://probatune.gov.md/statistica-2020 .
6.5. Asigurarea respectării accesului la informații de interes public <i>Strategia națională de integritate și anticorupție pentru anii 2017-2020 (aprobată prin HP Nr.56 din 30 martie 2017).</i>	6.5.1. Asigurarea respectării transparenței în procesul decizional	Rapoarte anuale privind transparența în procesul decizional publicate pe pagina web; Stabilirea unor indicatori calitativi și cantitativi privind transparența în procesul decizional	Trimestrul I, IV	Vitalie RENIȚĂ (DJ) Iurie MAHU (DAA)	Realizată. Raportul anual privind transparența în procesul decizional a fost publicat pe pagina web a INP: http://probatune.gov.md/files/getfile/4454 .
	6.5.2. Asigurarea respectării accesului la informații de	Persoanele responsabile de accesul la informații de interes public, desemnate în cadrul	Trimestrul I-IV	Vitalie RENIȚĂ (DJ)	Realizată. În asigurarea acțiunii a fost desemnată persoana responsabilă pentru accesul la

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
	interes public	autorității; Nr.de solicitări de acces la informații, transmise anual entității publice; Nr.de refuzuri de acces la informații; Nr.contestațiilor depuse anual în instanța de judecată împotriva refuzului entității publice de a oferi acces la informații.		Vitalie RENIȚĂ (DJ)	informație de interes public. Pe parcursul anului au fost depuse 5 solicitări de acces la informație, fiind prezentate informații în limita legală. Au fost depuse 2 contestații în instanța de judecată împotriva refuzului de a oferi acces la informații.
OBIECTIV 7: Consolidarea parteneriatelor dintre serviciul de probațiune și alte instituții de nivel central, local și internațional					
7.1. Stabilirea noilor parteneriate în vederea dezvoltării sistemului de probațiune din Republica Moldova <i>(punctul 4.2 Planul de acțiuni a Strategiei de dezvoltare a sistemului probațiunii pentru anii 2016-2020, aprobat prin Hotărâre de Guvern Nr. 1015 din 01.09.2016)</i>	7.1.1. Identificarea organizațiilor internaționale/naționale ca potențiali parteneri pentru implementarea proiectelor identificate	Nr. de proiecte identificate; Nr. de organizații identificate; Nr. activităților desfășurate în comun.	Trimestrul I-IV	Iurie MAHU (DAA)	Realizată. În perioada raportată, Inspectoratul Național de Probațiune a avut o colaborare strânsă cu următorii parteneri naționali și internaționali: AJPP, A.O. Inițiativa Pozitivă, Consiliul European, GIZ, Ambasada Americii, IGP, ANP, Judecătoria Chișinău etc. Pe parcursul anului 2020 au fost organizate 24 evenimente (ședințe de lucru) cu partenerii naționali și internaționali în vederea dezvoltării sistemului de probațiune în conformitate cu standardele europene.
	7.1.2. Semnarea acordurilor pentru proiecte/parteneriate cu organizațiile	Nr. de scrisori de intenție elaborate/expediate; Nr. de acorduri semnate.	Trimestrul I-IV		Realizată. În perioada de raportare au fost elaborate și expediate 3 scrisori de intenție adresate Ambasadei Franței în Republica Moldova, Ambasadei Olandei în Republica Moldova

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
	<p>internaționale/naționale în vederea dezvoltării sistemului de probațiune</p>				<p>și Serviciului de probațiune din Olanda. În urma expedierii scrisorii de intenție către Serviciul de Probațiune din Olanda, a fost organizată și desfășurată ședința online cu reprezentanții Serviciului de Probațiune din Olanda, în cadrul căreia a fost discutată posibilitatea cooperării între Sistemul de Probațiune din Republica Moldova și cel Olandez, pe marginea asistenței subiecților de probațiune și a dezvoltării conținutului programelor probaționale.</p> <p>Pentru perioada anului 2020, INP a semnat 8 acorduri de colaborare la nivel național, cu instituții partenere, precum: IGP, IP „Servicii de asistență subiecților violenței în familie”, Centrul de asistență și Consiliere pentru Agresorii Familiali, Uniunea pentru prevenirea HIV și reducerea riscurilor, ANP, Academia de poliție „Ștefan cel Mare”, GIZ, IGPF.</p> <p>De asemenea, Birourile de probațiune teritoriale au semnat 34 acorduri de colaborare cu instituțiile partenere (APL, DOFM, ANOFM, Direcția Generală de Învățământ, instituții de învățământ, asociații obștești), în vederea dezvoltării mecanismului de lucru întru resocializarea și oferirea asistenței pentru subiecții de probațiune.</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
<p>7.2. Organizarea consiliilor consultative raionale</p>	<p>7.2.1. Coordonarea activității reprezentanților altor autorități publice centrale și autorităților publice locale, organizațiilor necomerciale a căror activitate are legătură directă sau tangențială cu probațiunea</p>	<p>Nr. consilii consultative organizate; Rapoarte cu privire la activitatea consiliilor consultative raionale elaborate; Recomandări formulate.</p>	<p>Trimestrul I-IV</p>	<p>Birourile de Probațiune Petru VÎRLAN (IRP) Galina ONILA (IRP)</p>	<p>Realizată. În vederea coordonării activităților reprezentanților altor autorități publice centrale și autorităților publice locale, organizațiilor necomerciale în domeniul probațiunii, pe parcursul anului 2020 au fost organizate, de către Birourile de probațiune, 42 Consilii Consultative. În urma consiliilor consultative organizate, au fost elaborate 2 rapoarte (semestrial și anual) cu privire la activitatea acestora.</p>
<p>7.3. Organizarea evenimentelor la nivel local și internațional (seminare, conferințe etc.)</p>	<p>7.3.1. Colaborarea cu instituțiile abilitate în vederea organizării evenimentelor din cadrul INP la nivel național și internațional</p>	<p>Nr. evenimentelor organizate și desfășurate; Nr. instituțiilor implicate</p>	<p>Trimestrul I-IV</p>	<p>Iurie MAHU (DAA)</p>	<p>Realizată. În perioada raportată, au fost organizate 24 de evenimente (ședințe de lucru) privind dezvoltarea sistemului de probațiune și extinderea colaborării cu partenerii naționali și internaționali (Consiliul European, Ambasada Americii, GIZ, IGP, AJPP, Judecătoria Chișinău, ANP), după cum urmează: - La 22 ianuarie 2020, a avut loc ședința de lucru cu reprezentanții CoE, în cadrul căreia s-au pus în discuție implementarea recomandărilor CoE privind serviciul de probațiune și impactul acestora. - La 5 februarie 2020, a fost semnat Acord de colaborare cu Administrația Națională a</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
					<p>Penitenciarelor în vederea asigurării schimbului de informații interinstituțional.</p> <ul style="list-style-type: none"> - La 18 februarie 2020, a fost semnat Acord de parteneriat între INP, ANP și GIZ. Scopul acordului este facilitarea procesului de reabilitare și reinsertie a deținuților și a persoanelor care urmează a fi eliberate din penitenciare. - La 27 februarie 2020, INP a participat în cadrul Forumului Național „Justiție pentru toți. Agenda 2030”. În cadrul acestui forum au fost abordate subiecte ce țin de asistența și intervenția probațiunii în lucrul cu agresorii familiari. - La 9 martie 2020, a avut loc ședința de lucru cu Excelența Sa, Ambasadorul Franței în Republica Moldova, unde s-au discutat oportunitățile cooperării moldo-franceze pe segmentul delincvenței juvenile. - La 10 martie 2020, a avut loc ședința de lucru cu președintele Fundației „TeDoy”, privind implementarea serviciilor pentru categoriile defavorizate. - La 15 iunie 2020, a fost semnat Acord de colaborare cu Inspectoratul General al Poliției de Frontieră. Scopul acordului este schimbul de informații între Părți întru asigurarea executării corecte și oportune a pedepselor penale și a sancțiunilor contravenționale.

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
					<p>- La 26 iunie 2020, a fost semnat Acordul de tip plan, în cadrul Campaniei antidrog „Cunoștințe mai bune pentru grijă mai bună”. Acordul a fost semnat între mai multe instituții partenere.</p> <p>- La 15 iulie 2020, a avut loc o întâlnire oficială între Inspectoratul Național de Probațiune (INP) și Agenția de Cooperare Internațională a Germaniei (GIZ). Scopul întâlnirii fiind extinderea cooperării dintre INP și GIZ pe componenta resocializării subiecților de probațiune astfel încât balanța să încline în direcția extinderii ariei de contribuabili.</p> <p>- La 04 septembrie 2020, în cadrul Inspectoratului Național de Probațiune (INP), a avut loc ședința de lucru cu președinta Asociației pentru Justiție Penală Participativă (AJPP). În cadrul ședinței au fost puse în discuție subiectele ce țin de proiectele care urmează a fi demarate și implementate de către INP în comun cu AJPP, cu suportul financiar al Ambasadei Olandei și UNICEF Moldova.</p> <p>- La 11 septembrie 2020, a avut loc o ședință online, cu participarea reprezentanților de la Direcția Națională de Probațiune din România și Serviciul de Probațiune din Ucraina, sub egida NORLAU Norvegia. În cadrul ședinței s-a</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
					<p>discutat despre posibilitatea încheierii unui Memorandum de colaborare trilateral între INP, DNP și Serviciul de Probațiune din Ucraina.</p> <p>- La 11 septembrie 2020, a avut loc ședința de lucru cu participarea conducerii și reprezentanților Inspectoratului Național de Probațiune (INP) și reprezentanții A.O. „Inițiativa Pozitivă”. Colaborarea părților are drept scop umanizarea politicilor antidrog în Republica Moldova prin promovarea și implementarea măsurilor alternative pedepselor, inclusiv implementarea eficientă a programelor probaționale de reabilitare în cazul persoanelor ce săvârșesc infracțiuni asociate consumului de droguri.</p> <p>- La 02 septembrie 2020, directorul Inspectoratului Național de Probațiune a participat în cadrul întâlnirii online a Comitetului Director privind implementarea Planului de Acțiuni a Consiliului Europei (CoE) pentru Republica Moldova. În cadrul întrunirii, au fost discutate acțiunile ce au fost realizate cu suportul CoE, și anume, sprijinul pentru consolidarea în continuare a eficienței și calității sistemului judiciar din partea Comisiei Europene pentru eficiența măsurilor și instrumentelor de</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
					<p>justiție; consolidarea capacităților actorilor din sectorul justiției de a oferi servicii calitative în conformitate cu standardele europene, în special pentru a combate discriminarea.</p> <p>- La 06 octombrie 2020, în incinta Inspectoratului Național de Probațiune (INP) a avut loc o ședință de lucru, cu participarea managerului programului Consiliului Europei ”Promovarea unui sistem de justiție penală bazat pe respectarea drepturilor omului în Republica Moldova”, Anastasia SALIUK. În cadrul ședinței, s-a discutat despre structura și conținutul esențial al agendei pentru perioada imediat apropiată și adaptarea acesteia la rigorile condiționate de pandemie în așa fel încât să nu fie afectate prioritățile și principiile programului de promovare a unui sistem de justiție restaurativă bazat pe respectarea drepturilor omului în Republica Moldova.</p> <p>- La 16 octombrie 2020, în cadrul Programului Consiliului Europei (CoE), a avut loc prima ședință online de prezentare a draftului raportului de evaluare a intervențiilor și Programelor Probaționale disponibile Sistemului de Probațiune din Moldova.</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
					<p>- La 22 octombrie 2020, a avut loc ședința de lucru sub formă de masă rotundă, cu participarea profesioniștilor din sistemul de justiție, și anume: judecători, procurori, partenerii societății civile, Asociația pentru Justiție Penală Participativă (AJPP), dar și angajații Inspectoratul Național de Probațiune (INP).</p> <p>In cadrul discuțiilor, s-a pus accentul pe necesitatea aplicării programelor probaționale chiar și la etapa urmăririi penale.</p> <p>- La 21 octombrie 2020, a avut loc ședința de lucru cu participarea directorului Inspectoratului Național de Probațiune, Andrei Iavorschi, Mark Williams, fondator TeDoy și alți reprezentanți ai fundației, dar și partenerii din cadrul Asociației Casa Mărioarei. Ședința de lucru a fost generată de necesitatea imperativă a creării Centrului de reabilitare și asistență pentru tineri și agresori, în cadrul căruia vor fi fortificate eforturile comune multi-instituționale.</p> <p>- La 09 noiembrie 2020, a avut loc ședința de lucru online, cu Robert Alexander, Consilier superior pe aplicarea legii. Discuțiile din cadrul ședinței s-au axat pe marginea combaterii violenței domestice și</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
					<p>prevenirea recidivei, prin implementarea modificărilor legale, și anume, aplicarea monitorizării electronice agresorilor imediat după pronunțarea ordonanței de protecție.</p> <p>- La 11 noiembrie 2020, a avut loc ședința consultativă privind reconfigurarea sistemului existent de formare inițială și continuă a consilierilor de probațiune din cadrul Inspectoratului Național de Probațiune.</p> <p>- La 13 noiembrie 2020, a avut loc ședința de lucru online cu participarea lui Robert Alexander, consilier superior pe aplicarea legii și Șeful Direcției nr. 6 a Inspectoratului Național de Investigații al IGP. Discuțiile din cadrul ședinței s-au axat pe extinderea cooperării dintre Inspectoratul Național de Probațiune și Inspectoratul General al Poliției, cu suportul Ambasadei SUA.</p> <p>- La 20 noiembrie 2020, a avut loc ședința de lucru online de prezentare a raportului de evaluare a programelor probaționale implementate de către Inspectoratul Național de Probațiune.</p> <p>- La 23 noiembrie 2020, a avut loc ședința de lucru privind remodelarea sistemului existent de formare inițială și continuă a angajaților din sistemul de probațiune.</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
					<p>- La 25 noiembrie 2020, întru asigurarea diseminării Programului probațional primar obligatoriu, a avut loc o ședință de lucru online, cu participarea directorului Inspectoratului Național de Probațiune (INP), Andrei Iavorschi, președintele Asociației pentru Justiție Penală Participativă (AJPP), Augustina Bolocan-Holban, specialist în protecția copiilor UNICEF Moldova, Traian Țurcanu, specialiști din cadrul AJPP, specialiști din cadrul INP, dar și numeroși actori ai justiției penale (judecători și procurori). Discuțiile din cadrul ședinței s-au axat pe prezentarea traseului de implementare a programului sus menționat, prezentarea viziunii profesioniștilor din sistemul național de probațiune vis-a-vis de utilitatea programului, dar și sprijinul oferit de experții din România în elaborarea acestui program.</p> <p>- La 30 noiembrie 2020, a avut loc ședința de lucru online cu Robert Alexander, consilier superior pe aplicarea legii, Secția Justiția Penală și Aplicare a Legii (INL) Ambasada SUA. Discuțiile din cadrul ședinței s-au axat pe componenta de schimb de experiență cu Departamentul de Marshall SUA, în scopul familiarizării și eventualei preluări a bunelor practici. S-a</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
					găsit necesar și imperativ crearea Centrului de asistență și consiliere pentru subiecții sistemului de probațiune, astfel fiind posibilă acordarea asistenței specializate și orientate spre nevoile și necesitățile subiecților, serviciile fiind oferite în cadrul unei singure instituții.
OBIECTIV 8: Perfecționarea sistemului de recrutare, instruire și monitorizare a performanței consilierilor de ține					
8.1. Evaluarea necesităților de dezvoltare profesională ale funcționarilor publici/consilierilor de probațiune identificate în cadrul procedurii de evaluare.	8.1.1. Identificarea necesităților de instruire și elaborarea Planului anual de dezvoltare profesională a funcționarilor publici	Plan anual elaborat și aprobat	Trimestrul I	Rodica BOGHEAN (DRU)	<p>Realizată. În urma desfășurării procedurii de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici au fost identificate necesitățile de instruire, astfel fiind elaborat și aprobat la 28 februarie 2020, <i>Planul de dezvoltare profesională a angajaților Inspectoratului Național de Probațiune pe parcursul anului 2020</i>: http://probațiune.gov.md/dezvoltare-profesionala.</p> <p>De asemenea, fiecare șef a biroului de probațiune a elaborat <i>Plan de dezvoltare profesională a consilierilor de probațiune pentru anul 2020</i>.</p>
	8.1.2. Includerea anuală a tematicii de prevenire și combatere a violenței față de femei și violenței în familie în	Tematică inclusă în Planul anual aprobat			<p>Realizată. În Planul de dezvoltare profesională a angajaților Inspectoratului Național de Probațiune pe parcursul anului 2020, a fost inclus cursul de instruire cu tematica „Modalități de lucru cu agresorii familiali</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
	<p>planurile sectoriale de dezvoltare profesională ale autorităților cu competențe în domeniu (pct. 1.2.1 din Planul de acțiuni privind implementarea Strategiei naționale de de prevenire și combatere a violenței față de femei și violenței în familie pe anii 2018-2023)</p>				<p>și tehnici de prevenire a violenței față de femei și copii”.</p>
<p>8.2. Dezvoltarea unui mecanism de formare inițială și continuă a funcționarilor publici/consilierilor de probațiune. (pct.1.8. p.1. Planul de acțiuni a Strategiei de dezvoltare a sistemului de probațiune pentru perioada anilor 2016-2020: Hotărîrea Guvernului nr. 1015 din 1 septembrie 2016</p>	<p>8.2.1. Dezvoltarea împreună cu una sau două universități și cu Institutul Național de Justiție a unui modul de probațiune în cadrul facultăților de psihologie, asistență socială</p>	<p>Mecanism de colaborare stabilit</p>	<p>Trimestrul II- IV</p>	<p>Rodica BOGHEAN (DRU)</p>	<p>Realizată. În conformitate cu <i>Planul calendaristic modular de formare continuă a personalului instanțelor judecătorești, consilierilor de probațiune, avocaților</i>, care acordă asistență juridică garantată de stat și consultanților procurorilor pentru semestrul I, anul 2020 al Institutului Național al Justiției, în perioada 22 ianuarie – 29 ianuarie 2020, a fost organizat cursul de instruire continuă a consilierilor de probațiune la modulele: „<i>Activitatea de probațiune</i>” și „<i>Managementul de caz</i>” – 6 <i>seminare de</i></p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
					instruire. În semestrul II, anul 2020, cursul de instruire respectiv s-a desfășurat în perioada 07 septembrie – 14 septembrie 2020, la aceleași module.
	8.2.2. Formarea personalului în domeniul probațiunii juvenile	Nr. de cursuri desfășurate; Nr. de persoane instruite.	Trimestrul I-IV	Rodica BOGHEAN (DRU)	Realizată. La 22 ianuarie 2020 și 07 septembrie 2020, în comun cu Institutul Național al Justiției, a fost organizat și desfășurat cursul de instruire „ <i>Probațiunea juvenilă: elaborarea referatului prezentențial</i> ”, în cadrul căruia au fost delegate în total – 47 persoane.
	8.2.3. Instruirea consilierilor de probațiune privind etica și deontologia profesională a consilierului de probațiune	Nr. cursurilor de instruire desfășurate; Nr. persoanelor instruite	Trimestrul I-IV		Realizată. La 29 ianuarie 2020 și 14 septembrie 2020 în comun cu Institutul Național al Justiției a fost organizat și desfășurat cursul de instruire „ <i>Integritatea profesională a consilierului de probațiune</i> ”, în cadrul căruia au fost delegate – 40 persoane.
	8.2.4. Instruirea funcționarilor publici cu privire la rigorile de integritate instituțională (pct. 15, prioritatea II.1 „ <i>Promovarea integrității în cadrul entităților publice</i> ” din	Nr. de seminare de instruire desfășurate; Nr. persoanelor instruite.	Trimestrul I-IV		Realizată. La 29 ianuarie 2020 și 14 septembrie 2020 în comun cu Institutul Național al Justiției, a fost organizat și desfășurat cursul de instruire „ <i>Integritatea profesională a consilierului de probațiune</i> ”, fiind delegate – 40 persoane. De asemenea, pe parcursul perioadei de raportare, a fost organizat și desfășurat, de către Academia de Administrare Publică,

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
	<p><i>Strategia națională de integritate și anticorupție pentru anii 2017 – 2020” aprobată prin Hotărîrea Parlamentului nr. 56 din 30.03.2017)</i></p>				<p>cursul de dezvoltare profesională cu genericul „<i>Etica și integritatea profesională în sectorul public</i>”, unde au fost delegați 5 funcționari publici.</p>
	<p>8.2.5. Pregătirea profesională a consilierilor de probațiune în comun cu angajații instituțiilor penitenciare, pe domenii de interes convergente, a specialiștilor din cele două sisteme (pct.1.3.. p.2. Planul de acțiuni a Strategiei de dezvoltare a sistemului de probațiune pentru perioada anilor 2016-2020: Hotarirea Guvernului nr.</p>	<p>Nr. de seminare de instruire organizate și desfășurate</p>	<p>Trimestrul I-IV</p>	<p>Rodica BOGHEAN (DRU)</p>	<p>Realizată. La 22 februarie 2020 a fost organizată o ședință de lucru în comun cu reprezentanții sistemului penitenciar, unde au participat consilierii de probațiune din cadrul Biroului de probațiune Chișinău, fiind abordate aspecte ce țin de pregătirea pentru liberare a deținuților, intervențiile realizate în comun: evaluarea subiectului de probațiune, programe probaționale derulate, etc. La 29 decembrie 2020, a avut loc o masă rotundă cu genericul „<i>Facilitarea reintegrării tinerilor deținuți prin intermediul accesului la instruirea vocațională calitativă</i>”, unde au participat reprezentanții ANP și INP, în cadrul căreia a fost abordat și subiectul referitor la crearea centrelor de reinsertie.</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
	<p>1015 din 1 septembrie 2016</p> <p>8.2.6. Integrarea subiectelor cu privire la violența față de femei și violența în familie în curricula de instruire inițială și continuă a consilierilor de probațiune (pct. 1.2.2 din Planul de acțiuni privind implementarea Strategiei naționale de prevenire și combatere a violenței față de femei și violenței în familie pe anii 2018-2023)</p>	Nr. de consilieri instruiți în domeniul prevenirii violenței față de femei și volenței în familie în baza curiculei ajustate	Trimestrul I-IV		<p>Realizată. În <i>Planul calendaristic modular de formare continuă a consilierilor de probațiune</i>, semestrul I și II anul 2020 al Institutului Național al Justiției, modulul Managementul de caz, a fost inclus atelierul de lucru „<i>Modalități de lucru cu agresorii familiari și tehnici de prevenire a violenței pentru femei și copii</i>”, pentru 27 ianuarie și 10 septembrie 2020. La 27 ianuarie 2020 și 10 septembrie 2020 a fost organizat și desfășurat atelierul de lucru menționat, la care au fost delegați în total 45 de consilieri de probațiune.</p>
<p>8.3. Recrutarea și selecția personalului cu profil psihosocial în funcția de consilier de probațiune (punctul 1.6, Planul de acțiuni a Strategiei de dezvoltare a sistemului probațiunii pentru anii 2016-2020, aprobat prin Hotărâre de Guvern Nr.</p>	<p>8.3.1. Angajarea în funcțiile vacante de consilier de probațiune a persoanelor cu studii în domeniile psihologiei, pedagogiei,</p>	Publicarea funcțiilor publice vacante pe portalul www.cariere.gov.md și www.probatune.gov.md ; Consilieri de probațiune recrutați și angajați.	Trimestrul I-IV		<p>Realizată. Pe parcursul perioadei de raport, în urma concursurilor organizate și desfășurate au fost numite în funcție 9 persoane cu studii în domeniul psihologiei, asistenței sociale, și pedagogiei pentru funcțiile publice vacante de consilier de probațiune, în următoarele Birouri de probațiune: Chișinău (4 persoane), Anenii Noi (2</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
1015 din 01.09.2016).	asistenței sociale și criminologiei				persoane), Ungheni (2 persoane) și Făleşti (1 persoană).
	8.3.2. Implicarea voluntarilor în activitatea organelor de probațiune	Nr. anunțurilor publicate; Numărul de voluntari implicați în activitatea de probațiune.	Trimestrul I-IV		<p>Realizată.</p> <p>Pe parcursul anului 2020 a fost recrutat și selectat 1 voluntar în cadrul BP Chișinău. Domeniile de activitate a voluntarilor au fost identificate în cadrul subdiviziunilor structurale și teritoriale ale Inspectoratului Național de Probațiune.</p> <p>În prima zi a începerii desfășurării activității de voluntariat în cadrul subdiviziunilor structurale și teritoriale voluntarului i-a fost prezentat, după cum urmează: ghidul voluntarului, regulamentul intern cu privire la implicarea voluntarilor, clauza de confidențialitate, acord de prelucrare a datelor cu caracter personal, codul de etică al instituției.</p> <p>În total au fost implicați 9 voluntari în activitatea de probațiune a anului 2020.</p>
	8.3.3. Asigurarea desfășurării stagiilor de practică de către studenții/absolvenții facultăților de psihologie, pedagogie, asistență socială și criminologie	Numărul de ordine elaborate privind desfășurarea stagiilor de practică	Trimestrul I-IV		<p>Realizată.</p> <p>Pe parcursul anului 2020 au fost elaborate și aprobate 4 proiecte de ordin privind desfășurarea stagiilor de practică.</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
<p>8.4. Asigurarea, completarea și gestionarea Serviciului electronic automatizat “Registrul electronic al subiecților declarării averii și a intereselor personale” cu datele referitoare la subiecții declarării averii și a intereselor personale.</p>	<p>8.4.1. Actualizarea Registrului electronic al subiecților declarării averii și a intereselor personale</p>	<p>Registrul electronic completat și actualizat; Nr. de cereri de certificare a cheilor publice prezentate Întreprinderii de Stat „Serviciului Tehnologia Informației și Securitate Cibernetică” de către fiecare subiect al declarării averii și a intereselor personale; Nr. de cereri centralizate prezentate Întreprinderii de Stat „Serviciului Tehnologia Informației și Securitate Cibernetică” Nr. de chei publice recepționate și predate sub semnătură subiecților declarării averii și a intereselor personale. Nr. de cereri centralizate prezentate Î.S. „Serviciului Tehnologia Informației și Securitate Cibernetică” privind prelungirea semnăturii electronice; Nr. de chei publice prelungite, recepționate și predate sub semnătură subiecților declarării averii și a intereselor personale;</p>	<p>Trimestrul I – IV</p>		<p>Realizată. Registrul electronic este completat și actualizat. Au fost elaborate 65 de cereri de certificare a cheilor publice de la Întreprinderea de Stat „Centrul de Telecomunicații Speciale” de către fiecare subiect al declarării averii și a intereselor personale pentru noii angajați în anul 2020 în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 673 din 28.08.2017 pentru implementarea Legii nr.133 din 17 iunie 2016 privind declararea averii și intereselor personale. Au fost prezentate Întreprinderii de Stat „Centrul de Telecomunicații Speciale” 27 de cereri centralizate a noilor angajați în 2020. Pe parcursul anului 2020, au fost recepționate 65 de chei publice și predate sub semnătură subiecților declarării averii și a intereselor personale angajați în 2020. Au fost prezentate Întreprinderii de Stat „Centrul de Telecomunicații Speciale” 12 de cereri centralizate privind prelungirea semnăturii. Pe parcursul anului 2020, au fost recepționate 173 de chei publice prelungite și predate sub semnătură subiecților declarării averii și a intereselor</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
					personale.
<p>8.5. Familiarizarea angajaților/ debutanților cu legislația anticorupție în procesul de angajare</p>	<p>8.5.1. Informarea și prezentarea documentelor necesare în procesul de angajare</p>	<p>Nr. de programe și planuri elaborate și aprobate; Nr. de acorduri prezentate.</p>	<p>Trimestrul I-IV</p>		<p>Realizată. Pe parcursul perioadei de raport au fost elaborate și aprobate 26 de Planuri de desfășurare a activităților de instruire a funcționarului public debutant și 26 de Programe de desfășurare a perioadei de probă a funcționarului public debutant. La solicitările Inspectoratului Național de Probațiune, Centrul Național Anticorupție a prezentat 65 de avize cu privire la testarea integrității profesionale în conformitate cu Legea nr. 325 din 23.12.2013 privind testarea integrității profesionale.</p>
<p>8.6. Asigurarea respectării regimului conflictelor de interese și a publicității <i>(Strategia națională de integritate și anticorupție pentru anii 2017-2020 aprobată prin HP Nr.56 din 30 martie 2017)</i></p>	<p>8.6.1. Asigurarea angajării și promovării agenților publici pe bază de merit și de integritate profesională. <i>(Strategia națională de integritate și anticorupție pentru anii 2017-2020 aprobată prin HP Nr.56 din 30 martie</i></p>	<p>Nr.de agenți publici angajați prin concurs sau prin transfer de la alte entități publice; Nr.cazierelor de integritate solicitate la angajare; Nr.de contestații depuse împotriva rezultatelor concursurilor organizate de agenți publici angajați/reconfirmați în funcții ca urmare a verificării conform Legii numărul 271/2008 privind verificarea titularilor și a candidaților la funcții publice.</p>	<p>Trimestrul II- IV</p>	<p>Rodica BOGHEAN (DRU)</p>	<p>Realizată. Pe parcursul perioadei de raport au fost angajați prin concurs 64 agenți publici, iar prin transfer 1 agent public. În urma desfășurării concursului pentru suplinirea funcțiilor publice vacante au fost solicitate de la Centrul Național Anticorupție 65 caziere de integritate. Contestații împotriva rezultatelor concursului – 0. Conform Legii nr. 271 din 18.12.2008 <i>privind verificarea titularilor și a candidaților la funcții publice</i> a fost verificat la Serviciul de Informații și</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
	2017)				Securitate, 1 candidat la funcție publică de conducere.
	8.6.2. Asigurarea respectării regimului de incompatibilități, de restricții în ierarhie și de limitare a publicității	Nr.de cazuri de incompatibilități și restricții în ierarhie atestate și soluționate; Nr.de sesizări la ANI cu privire la încălcarea regimului de incompatibilități și limitare a publicității; Nr. de persoane suspendate pentru asemenea încălcări	Trimestrul II- IV		Realizată. Nu au fost depistate cazuri de incompatibilități și restricții în ierarhie.
	8.6.3. Asigurarea respectării regimului declarării averilor și intereselor personale (Strategia națională de integritate și anticorupție pentru anii 2017-2020 aprobată prin HP Nr.56 din 30 martie 2017)	Nr. de agenți publici angajați/numiți/cu mandatele validate pe parcursul anului; Nr. de declarații depuse în momentul angajării/ numirii/ validării mandatului; Nr. total de agenți publici angajați/ numiți/cu mandatele validate care activează în entitatea publică pe parcursul anului; Nr. de agenți publici ale căror mandat/raporturi de muncă sau de serviciu au încetat pe parcursul anului; Nr. actelor de constatare ale ANI privind existența averii nejustificate; Nr. de dosare penale și contravenționale instrumentate privind încălcarea regimului	Trimestrul II, IV	Rodica BOGHEAN (DRU) Vitalie RENIȚĂ (DJ)	Realizată. Pe parcursul anului curent au fost angajați în funcție publică 65 de agenți publici . Pentru toți funcționarii publici angajați au fost solicitate dispozitive privind semnătură electronică avansată calificată în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 673 din 28.08.2017 pentru implementarea Legii nr. 133 din 17 iunie 2016 privind declararea averii și intereselor persoanele, prin intermediul Întreprinderii de Stat „Centrul de Telecomunicații Speciale”. La momentul angajării funcționarilor publici – subiecți ai declarării au fost informați prin ordinul de numire în funcție referitor la faptul că declarația se depune în termen de 30 de zile de la data angajării în conformitate cu art. 6 al Legii nr. 133 din 17 iunie 2016 <i>privind declararea</i>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
		<p>declarării averilor și intereselor personale.</p>			<p><i>averii și intereselor personale.</i> Agenți publici ale căror raporturi de serviciu au încetat pe parcursul anului 2020 au fost în număr de 27. Funcționarii publici – subiecți ai declarării au fost informați prin ordinul de încetarea raporturilor de serviciu referitor la faptul că sunt obligați să depună declarația în termen de 30 de zile de la data încetării raporturilor de serviciu. Pe parcursul perioadei raportate, nu au parvenit careva acte de constatare emise de ANI privind existența averii nejustificate, respectiv nu au fost careva dosare penale și contravenționale instrumentate privind încălcarea regimului declarării averilor și intereselor personale.</p>
	<p>8.6.4. Asigurarea respectării regimului conflictelor de interese și neadmiterea favoritismului</p>	<p>Nr.conflictelor de interese declarate și soluționate în cadrul entităților publice; Nr.conflictelor de interese sesizate la ANI; Nr.actelor de constatare ale ANI cu privire la conflictele de interese; Nr.de dosare penale și contravenționale instrumentate privind conflictele de interese penale</p>	<p>Trimestrul II, IV</p>	<p>Rodica BOGHEAN (DRU) Vitalie RENIȚĂ (DJ)</p>	<p>Realizată. Pe parcursul perioadei de raport nu au fost depistate conflicte de interese/sesizate la ANI.</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
	<p>8.6.5. Asigurarea implementării și respectării normelor de etică și deontologie</p>	<p>Planurile anuale de instruire, inclusiv de instruire continuă aprobate;</p> <p>Nr.de instruiți și de agenți publici instruiți cu privire la normele de etică și deontologie</p> <p>Nr.de cazuri de încălcare a normelor de etică și deontologie, sancționate disciplinar</p>	<p>Trimestrul II, IV</p>		<p>Realizată.</p> <p>A fost elaborat și aprobat <i>Planul de dezvoltare profesională a personalului Inspectoratului Național de probațiune pe parcursul anului 2020</i>. De asemenea, fiecare șef al subdiviziunii teritoriale a elaborat Planul de dezvoltare profesională a consilierilor de probațiune pentru anul 2020.</p> <p>În cadrul procesului de instruire continuă a consilierilor de probațiune pe parcursul anului 2020, au fost organizate și desfășurate 2 seminare de instruire cu genericul: „<i>Integritatea profesională a consilierilor de probațiune</i>”. Au fost delegate 40 persoane.</p> <p>Pe parcursul perioadei de raportare, pentru încălcarea normelor de etică și deontologie au fost depistate 3 cazuri de încălcare a normelor de etică, persoanele fiind sancționate disciplinar.</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
	<p>8.6.6. Asigurarea respectării regimului de restricții și limitări în legătură cu încetarea mandatului, a raporturilor de muncă sau de serviciu și migrarea agenților publici în sectorul privat (pantuflej) <i>(Strategia națională de integritate și anticorupție pentru anii 2017-2020 aprobată prin HP Nr.56 din 30 martie 2017)</i></p>	<p>Nr. anual de agenți publici care și-au încetat mandatul, raporturile de muncă sau de serviciu și numărul ofertelor de muncă sau de angajare oferite agenților publici în cadrul organizațiilor comerciale, comunicate de către agenții publici înainte de încetarea mandatului, a raporturilor de muncă sau de serviciu;</p> <p>Nr. de contracte comerciale refuzate anual de către entitatea publică din motivul că în organizațiile comerciale activează persoane care, pe parcursul ultimului an, au fost agenți publici în cadrul entităților publice.</p>	Trimestrul II-IV		<p>Realizată. Pe parcursul anului 2020 și-au încetat raporturile de serviciu 30 de persoane, dintre care 10 funcționari publici. Nu au fost înregistrate contracte comerciale refuzate de către entitatea publică din motivul că în organizațiile comerciale activează persoane care, pe parcursul ultimului an, au fost agenți publici în cadrul entităților publice.</p>
<p>OBIECTIV 9. Dezvoltarea bazei tehnico-materiale și de date a Inspectoratului Național de Probațiune <i>(punctul 1.9. și 1.10, Planul de acțiuni a Strategiei de dezvoltare a sistemului probațiunii pentru anii 2016-2020, aprobat prin Hotărâre de Guvern Nr. 1015 din 01.09.2016)</i></p>					
<p>9.1. Dezvoltarea bazei tehnico-materiale <i>(punctul 1.9., Planul de acțiuni a Strategiei de dezvoltare a sistemului probațiunii pentru anii</i></p>	<p>9.1.1. Identificarea și achiziționarea/închirierea spațiilor necesare pentru activități</p>	<p>Nr. de spații achiziționate/închiriate</p>	Trimestrul I-IV	<p>Oleg OBREJA (DL)</p>	<p>Realizată. În perioada de raportare au fost înregistrate 9 spații în comodat, 19 spații în locațiune.</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
2016-2020, aprobat prin Hotărâre de Guvern Nr. 1015 din 01.09.2016 și Planul național de acțiuni în domeniul drepturilor omului 2018-2020) pct. 2.2 ținta strategică C)	de asistență și consiliere				
	9.1.2. Consolidarea bazei tehnico-materiale	Nr. de birouri cu dotare tehnico-materială corespunzătoare	Trimestrul I-IV		Realizată. 38 de birouri dispun de dotare tehnico-materială corespunzătoare.
	9.1.3. Asigurarea subdiviziunilor teritoriale ale Inspectoratului Național de Probațiune cu mijloace de transport	Nr. de mijloace de transport procurate	Trimestrul II-III		Realizată. Pentru perioada de raportare au fost achiziționate 14 mijloace de transport.
9.2. Dezvoltarea bazei de date a Inspectoratului Național de Probațiune (punctul 1.10, Planul de acțiuni a Strategiei de dezvoltare a sistemului probațiunii pentru anii 2016-2020, aprobat prin Hotărâre de Guvern Nr. 1015 din 01.09.2016)	9.2.1. Asigurarea unei interconexiuni eficiente dintre sistemul e-probațiune prin accesul la platforma de interoperabilitate M-Conect	Conectarea la baza centralizată de date M-Conect	Trimestrul III-IV	Valeriu MELINTE (DME)	Nerealizată. Pentru perioada de raportare, baza de date a INP este în faza de pilotare. La momentul definitivării bazei de date și implementării acesteia, baza de date va fi conectată la baza centralizată M-Conect.
	9.2.2. Elaborarea conceptului tehnic privind sistemul informațional automatizat e-probațiune (SIA) al Inspectoratului Național de	Concept aprobat			Valeriu MELINTE (DME)

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
	Probațiune				
9.3. Extinderea aplicării monitorizării electronice (pct.2.1.c.1. Planul de acțiuni pentru implementarea Strategiei de dezvoltare a sistemului de probațiune pentru perioada anilor 2016-2020 aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1015 din 01.09.2016)	9.3.1. Evaluarea aplicării monitorizării electronice asupra categoriilor de persoane în conflict cu legea penală	Nr. subiecților monitorizați; Raport de evaluare întocmit și prezentat.	Trimestrul IV	Valeriu MELINTE (DME)	Realizată. Pentru perioada anului 2020, au fost monitorizate în total 185 subiecți , dintre care: - Arest la domiciliu: 76; - Control judiciar: 5; - Deplasare fără escortă: 35; - Subiecți ai probațiunii: 69. Raportul de evaluare a fost întocmit și prezentat conducerii INP. De asemenea, la 03 ianuarie 2021, va intra în vigoare <i>Legea nr. 85, adoptată de Parlamentul Republicii Moldova la 11.06.2020 la proiectul pentru modificarea unor acte normative</i> elaborat de INP care stabilește monitorizarea electronică a agresorilor familiari imediat după pronunțarea ordonanței de protecție a victimei violenței în familie, cu asigurarea executării de către Inspectoratul Național de Probațiune.
	9.3.2. Asigurarea funcționalității Centrului de Monitorizare Electronică	Raport de analiză a necesităților elaborat; Echipament achiziționat.	Trimestrul I-IV		Realizată. Raportul de analiză a necesităților a fost elaborat și prezentat conducerii. Pe parcursul anului 2020 au fost achiziționate echipamente de monitorizare electronică, după cum urmează: - Achiziționare INP: 60 brațări;

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
					<ul style="list-style-type: none"> - Donație GIZ: 50 brățări; - Achiziționare echipamente pentru agresor: 200 brățări; - Achiziționare echipamente pentru victime: 200 unități.
OBIECTIV 10. Executarea bugetului Inspectoratului Național de Probațiune și asigurarea controlului managerial					
<p>10.1. Asigurarea gestionării transparente și responsabile a patrimoniului public și a asistenței externe. <i>(Strategia națională de integritate și anticorupție pentru anii 2017-2020 (aprobată prin HP Nr.56 din 30 martie 2017)).</i></p>	<p>10.1.1. Asigurarea gestionării transparente și responsabile a patrimoniului public și a asistenței externe</p>	<p>Informația privind gestionarea patrimoniului entității publice publicată;</p> <p>Informația privind atragerea și gestionarea asistenței externe, publicată;</p> <p>Rapoartele entității publice care au atras fonduri externe cu privire la rezultatul (performanța) obținut în urma acestei asistențe;</p> <p>Raportul anual consolidat privind controlul financiar public intern prezentat;</p> <p>Planurile anuale și trimestriale de achiziții publice ale entităților publice, publicate pe pagina lor web oficială;</p> <p>Nr.de rezultate ale procedurilor de achiziții publice contestate la Agenția Națională pentru Soluționarea Contestațiilor și în instanțele de judecată și rezultatele examinării.</p>	<p>Trimestrul IV</p>	<p>Valeri ALEXA (DF)</p>	<p>Realizată. Informația privind gestionarea patrimoniului entității publice și a gestionării asistenței externe, a fost publicată pe pagina oficială web a INP la finele lunii ianuarie 2020, iar pentru perioada raportată va fi plasat pe site-ul INP în februarie 2021.</p> <p>Planul anual, precum și informațiile cu privire la achiziții publice sunt publicate pe pagina oficială web a INP: http://probatiune.gov.md/achizitii-publice.</p> <p>Pentru perioada raportată a fost contestată 1 procedură de achiziții publice, care a fost respinsă de către Agenția Națională pentru Soluționarea Contestațiilor.</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Realizări
10.2. Asigurarea implementării sistemului de control intern managerial. <i>(Planul de acțiuni pentru implementarea Programului de dezvoltare a controlului financiar public intern pentru anii 2018-2020)</i>		Raportul anual consolidat privind controlul financiar public intern prezentat; Evaluare efectuată.	Trimestrul I-IV	Iurie MAHU (DAA)	Realizată. Raportul anual consolidat privind controlul financiar public intern pentru anul 2020 va fi elaborat și remis către Ministerul Justiției până la 15 februarie 2021.

Abrevieri:

Nr. – numărul

INP- Inspectoratul Național de Probațiune

IRP – Inspectoratul Regional de Probațiune

DP – Direcția probațiune

DJ – Direcția juridică

DAA– Direcția activitate analitică

DRU – Direcția resurse umane

DF – Direcția financiară

DL– Direcția logistică

DME – Direcția monitorizare electronică

ANI - Autoritatea Națională de Integritate