



Oficiul central de probațiune



ANOFM
Agenția Națională pentru
Ocuparea Forței de Muncă

Agencia Națională pentru Ocuparea
Forței de Muncă

12 august 2011

mun. Chișinău

ACORD DE COLABORARE

între

Oficiul central de probațiune

și

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

I. Scopul Acordului:

Scopul Acordului de colaborare este de a contribui la reintegrarea socială a subiecților probațiunii prin intermediul oferirii informației cu privire la locurile de muncă disponibile pe piața forței de muncă și angajarea în câmpul muncii prin utilizarea eficientă a resurselor celor două autorități.

II. Obiectivul Acordului:

Obiectivul prezentului Acord este dezvoltarea colaborării și activităților comune preconizate a fi desfășurate întru aplicarea politicilor, strategiilor, planurilor și programelor în domeniul ocupării forței de muncă, în vederea integrării profesionale și sociale a beneficiarilor probațiunii.

III. Caracterul Acordului:

Prezentul Acord și activitățile propuse spre desfășurare și implementare nu au tentă politică - sunt de beneficiu public și se exercită în concordanță cu actele normative ce reglementează activitatea Părților.

Semnarea prezentului Acord exprimă disponibilitatea și dorința Părților de a coopera în scopul coordonării acțiunilor și eforturilor susținute de implementarea activităților de interes

public, a programelor cu caracter social, de asistență tehnică și consultanță, care ar conduce la îndeplinirea obiectivelor stipulate în acest Acord.

IV. Responsabilitățile Părților:

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă se obligă:

1. să selecteze din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă persoanele responsabile de colaborarea cu serviciile/secțiile de probațiune din cadrul Birourilor de probațiune și să ofere cadru propice de exercitare a responsabilităților;
2. să contribuie la dezvoltarea parteneriatului între agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, serviciile/secțiile de probațiune din cadrul Birourilor de probațiune și alte instituții din comunitate, care au tangență cu reintegrarea socială și profesională a beneficiarilor probațiunii;
3. să contribuie la semnarea acordurilor de colaborare între agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă și serviciile/secțiile de probațiune din cadrul Birourilor de probațiune din raza de activitate a agenției teritoriale;
4. să ofere materiale informative, pliante, buclele privind serviciile prestate pe piața forței de muncă, pentru a fi distribuite de către serviciile/secțiile de probațiune din cadrul Birourilor de probațiune;
5. să coopereze la organizarea ședințelor, meselor rotunde, instruirii comune a personalului, seminarelor informative privind tematica pieței muncii și cea ce vizează problematica beneficiarilor probațiunii;
6. să coopereze la elaborarea buletinelor, pliantelor, studiilor, altor materiale cu caracter informativ privind politicile implementate pe piața forței de muncă;
7. să monitorizeze, anual, implementarea prezentului Acord de colaborare și să comunice Oficiului central de probațiune recomandările de rigoare;
8. să ia în considerare recomandările parvenite din partea administrației Oficiului central de probațiune privind eficientizarea colaborării.

Oficiul central de probațiune se obligă:

1. să selecteze persoana de contact responsabilă de colaborarea cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
2. să contribuie la încheierea acordurilor de colaborare între serviciile/secțiile de probațiune din cadrul Birourilor de probațiune și agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;
3. să coopereze la organizarea ședințelor, meselor rotunde, instruirii comune a personalului, seminarelor informative privind tematica pieței muncii și cele ce vizează problematica beneficiarilor probațiunii;
4. să coopereze la elaborarea buletinelor, pliantelor, studiilor, altor materiale cu caracter informativ privind politicile implementate pe piața forței de muncă;
5. să monitorizeze, anual, implementarea prezentului Acord de colaborare și să comunice Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă recomandările de rigoare;
6. să ia în considerare recomandările parvenite din cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă privind eficientizarea colaborării.

V. Termenul de valabilitate și revizuire a Acordului

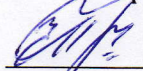
Prezentul Acord va intra în vigoare de la data semnării și va fi valabil pe toată perioada implementării activităților comune.

Prevederile prezentului Acord pot fi revizuite, modificate, ajustate sau anulate prin decizii scrise și luate prin consens sau unilateral, în cazul în care o Parte este în imposibilitatea continuării colaborării, cu preîntâmpinarea obligatorie a celeilalte Părți despre o eventuală situație de acest gen, cu cel puțin 14 zile înainte.

Acordul este întocmit în două exemplare cu aceeași forță juridică (un exemplar se păstrează la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și un exemplar la Oficiul central de probațiune).

Prezentul Acord a fost semnat la data de 12 august 2011

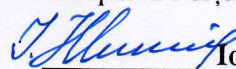
Oficiul
central de probațiune

 **Igor CEPRAGA**

Șef



Agenția Națională pentru
Ocuparea Forței de Muncă

 **Ion HOLBAN**

Director general

