



INSPECTORATUL NAȚIONAL  
DE PROBAȚIUNE

НАЦИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ  
ПО ПРОБАЦИИ

ORDIN  
ПРИКАЗ  
mun. Chișinău

„27” martie 2018

Nr. 83

**Cu privire la aprobarea  
Planului de instruire inițială  
a consilierilor de probațiune  
pentru anul 2018**

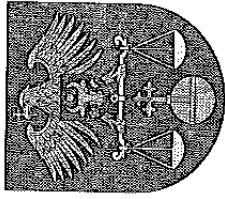
În scopul realizării Planului de Acțiuni pentru implementarea Strategiei de dezvoltare a sistemului de probațiune pentru perioada anilor 2016 – 2020, acțiunea 1.8 „Dezvoltarea unui mecanism de formare inițială și continuă a consilierilor de probațiune”, în temeiul pct. 13 al Regulamentului privind organizarea și funcționarea organelor de probațiune, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 827 din 10 septembrie 2010,

**ORDON :**

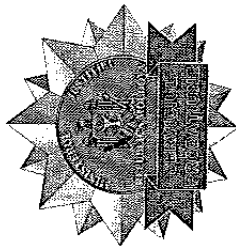
1. Se aprobă Planul de instruire inițială a consilierilor de probațiune pentru anul 2018 (se anexează).
2. Persoanele responsabile pentru desfășurarea disciplinelor incluse în Planul de instruire inițială a consilierilor de probațiune, vor elabora curricula de instruire și o vor prezenta Direcției resurse umane (*responsabil Boghean R.*) până la 12 aprilie 2018.
3. Direcția resurse umane (*responsabil Boghean R.*) va elabora orarul desfășurării cursului de instruire inițială a consilierilor de probațiune pentru semestrul I și II al anului 2018.
4. Prezentul ordin se aduce la cunoștința persoanelor vizate.

Director adjunct interimar

Vitalie RENTIȚĂ



**Ministerul Justiției al Republicii Moldova**  
**INSPECTORATUL NAȚIONAL DE PROBAȚIUNE**



**APROBAT**  
prin ordinul Directorului adjuncț  
al Inspectoratului Național de Probație  
nr. 83 din 27 martie 2018

**PLAN**  
**DE INSTRUIRE INIȚIALĂ**  
**A CONSILIERILOR DE PROBAȚIUNE**  
**PENTRU ANUL 2018**

I. Discipline de studiu – 80 ore academice (10 zile lucrătoare)

Nr. d/o	Denumirea disciplinei	Total ore (academice)	Responsabil pentru desfășurarea disciplinei
1.	Probațiunea sentențială în comunitate, penitenciară și postpenitenciară	2	Sorocean Alla, șef al Direcției probațiune
2.	Organizarea procesului de evaluare a personalității și planificare. Evaluarea personalității, riscului de recidivă, motivației pentru schimbare	2	Ccapă Ilona, consilier de probațiune superior al Biroului de probațiune Ciocana
3.	Monitorizarea pedepselor comunitare	2	Sorocean Alla, șef al Direcției probațiune
4.	Importanța și necesitatea implicării comunității în activitatea de probațiune	2	Mahu Luric, șef al Direcției activitate analitică
5.	Programe probațiionale și instrumente specifice de lucru	2	Juvală Ala, specialist principal al Direcției probațiune
6.	Probațiunea juvenilă	2	Juvală Ala, specialist principal al Direcției probațiune
7.	Deontologia profesională a consilierilor de probațiune. Protecția datelor cu caracter personal a subiecților de probațiune	2	Rcniță Vitalic, șef al Direcției juridice
8.	Metode și tehnici de acomodare organizațională	2	Boghean Rodica, șef al Direcției resurse umane/Crețu Liliana, specialist principal al Direcției resurse umane
9.	Tehnica aplicării Interviuului Motivațional	16	Bejenar Aneta, consilier de probațiune principal al Biroului de probațiune Ciocana
10.	Programul de reducere a abuzului de substanțe	16	Formatorii INP
11.	Programul probațional de asistență psihosocială la etapa presentențială.	8	Juvală Ala, specialist principal al Direcției probațiune presentențială

12.	Programul probațional „Motivația spre schimbare”	24	Șișcanu Irina, șef al Biroului de probațiune Urgheni/Aliona Balteanco, consilier de probațiune principal al Biroului de probațiune Ștefan Vodă
-----	--	----	--

II. Stagiul de practică la birourile de probațiune – 20 zile calendaristice (4 săptămâni)

III. Generalizarea cursului de instruire (dificultățile apărute în procesul desfășurării stagiului de practică, întrebări și răspunsuri) - 2 ore

IV. Eliberarea certificatelor